



แผนปฏิบัติราชการ
สำนักงานนิตยภัยทหารอากาศ (สนภ.ทอ.)
พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๒



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ธวัช เรืองเพ็ชร ผอ.สนภ.ทอ.

น.อ.อภิชาติ บุญเพ็ชร รอง ผอ.สนภ.ทอ.

น.อ.เทอดศักดิ์ ยืนยง รอง ผอ.สนภ.ทอ.

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สนภ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๒)	๙
๑. การกิจ	๙
๒. วิสัยทัศน์	๙
๓. พันธกิจ	๙
๔. ค่านิยมหลัก	๙
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๑
๗. เป้าประสงค์	๑๓
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๔
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๕
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๐
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๒๗
ผนวก ๒ สรุปประมาณการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๒	๓๕
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๓๖
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ สนภ.ทอ.	๓๗
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๓๙
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔๒

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) ของ สนภ.ทอ.

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานนिरภัยทหารอากาศจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ ตลอดจนยึดถืออำนาจหน้าที่ตามขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัตส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒

สำนักงานนिरภัยทหารอากาศดำรงวิสัยทัศน์ “มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศ เป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย” โดยแผนปฏิบัติการจะประกอบด้วยประเด็นกลยุทธ์ คือ การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่ออํารังไว้ซึ่งขีดความสามารถของกำลังรบกองทัพอากาศ และเป้าประสงค์ที่ประกอบด้วย ๓ มุมมอง ดังนี้

๑. มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ ได้แก่

- ๑.๑ เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย
- ๑.๒ เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๒. มุมมองด้านกระบวนการ ได้แก่

- ๒.๑ พัฒนาระบบงานนिरภัย ตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย
- ๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนिरภัย
- ๒.๓ พัฒนาการตรวจนिरภัย
- ๒.๔ พัฒนาการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนिरภัย
- ๒.๕ พัฒนาการสอบสวนอุบัติเหตุ

๓. มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่

- ๓.๑ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนिरภัย
- ๓.๒ พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนिरภัย
- ๓.๓ พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนिरภัย

ประมาณการวงเงินงบประมาณสำหรับแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๒) ของ สนภ.ทอ.
รวมทั้งหมด ๒๔,๗๑๑,๘๐๐ บาท

(สรุปสาระสำคัญของแผน)

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงหุบปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนือง

- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

ในการพัฒนาประเทศ

- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ : ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ
- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖) การพัฒนา เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่อากาศทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย สนภ.ทอ.ให้การสนับสนุนการใช้กำลังกองทัพอากาศในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ สนภ.ทอ.ดำเนินการจัดกิจกรรม เทิดทูนและส่งเสริมให้กำลังพลมีความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียน จิตอาสาพระราชทาน สนภ.ทอ.สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของ ทอ.

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

สนภ.ทอ.เป็นสายวิสาหการด้านนรภัย มีภารกิจในการบริหารจัดการความปลอดภัย ทั้งในภาคอากาศและภาคพื้น เพื่อให้การเตรียมกำลังกองทัพอากาศ มีความพร้อมในการใช้กำลังกองทัพอากาศ เพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

สนภ.ทอ.เป็นสายวิสาหการด้านนรภัย มีภารกิจในการบริหารจัดการความปลอดภัย เพื่อให้การเตรียมกำลังกองทัพอากาศ มีขีดความสามารถที่เหมาะสม สามารถตอบสนองภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มภัยคุกคามในอนาคตได้

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้ --

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

สนภ.ทอ.มีการส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาลัทธิสุตรทางการทหารและหลักสูตรด้านนิรภัยในต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการสร้างเครือข่ายประชาคมด้านความปลอดภัยกับมิตรประเทศ และให้การสนับสนุนบุคลากรด้านนิรภัยเข้าร่วมในการฝึกอบรม-ผสมและภารกิจต่าง ๆ ของ ทอ.อย่างสม่ำเสมอ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน
แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

สนภ.ทอ.บริหารจัดการความปลอดภัยเพื่อให้การสนับสนุนภารกิจ ทอ.ในการเตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือ ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ รวมถึงภารกิจการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เช่น สนับสนุนภารกิจฝนหลวง การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ เป็นต้น

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๒)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

สำนักงานนิตยภัททหารอากาศ มีหน้าที่ ดำเนินการด้านนิตยภัทการบินและการนิตยภัทภาคพื้น ตามมาตรฐานของกองทัพอากาศและมาตรฐานสากล กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และการตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านการนิตยภัท มีผู้อำนวยการสำนักงานนิตยภัททหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์

สำนักงานนิตยภัททหารอากาศ มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำ ด้านความปลอดภัย

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

๓.๑ พิจารณา เสนอความเห็น งานฝ่ายอำนวยการด้านการนิตยภัทในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ ปรัชญา แนวคิด นโยบาย ด้านนิตยภัท

๓.๑.๒ การกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ด้านนิตยภัท

๓.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการด้าน

๓.๒.๑ การบริหารกิจการนิตยภัทการบินและนิตยภัทภาคพื้นของกองทัพอากาศ

๓.๒.๒ วิทยาการนิตยภัท การป้องกันอากาศยานอุบัติเหตุ การสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ

การป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น และการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น

๓.๒.๓ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านนิตยภัทของหน่วย

๓.๒.๔ การกำหนดกฎเกณฑ์ กลไก วิธีการควบคุมมาตรฐานนิตยภัท

๓.๒.๕ การวิเคราะห์และประเมินผลด้านนิตยภัท

๓.๒.๖ การบริหารจัดการฐานข้อมูลนิตยภัทกองทัพอากาศ

๓.๒.๗ การจัดทำสัญญา ข้อตกลง ความร่วมมือ บันทึกเจรจา ด้านนิตยภัทกับหน่วยภายนอก

กองทัพอากาศ

๓.๓ ประสานงานและสนับสนุนหน่วยงานนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับงานด้านนิตยภัท

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านนิตยภัท เกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพลจำพวกทหารนิตยภัท

๔. ค่านิยมหลัก

AIR =	A	Airmanship	SMART =	SM	Safety Mind
	I	Integrity and Allegiance		A	Academic
	R	Responsibility		R	Regulation
				T	Trendy

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็น ทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็น ทหารอากาศสามารถปฏิบัติงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	- เป็นผู้มีความระเบียบวินัย - มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงาน ด้านนิรภัยในการป้องกันอุบัติเหตุและการสอบสวนอุบัติเหตุ ของ ทอ.และ ระดับสากล - มุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน การทำงานเป็นกลุ่ม สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง
I - Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณ ในวิชาชีพ	- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
R - Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้ การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผล อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึง ถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ - คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล
S - Safety สร้างจิตสำนึก นิรภัย	เสริมสร้างสร้างบุคลากร ให้มีจิตสำนึกด้านนิรภัย	- บุคลากรของ สนภ.ทอ.เป็นต้นแบบที่ดีด้านความปลอดภัย - บุคลากรของ นขต.ทอ.มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยมากขึ้น
A - Academic ใส่ใจวิทยาการ	หมั่นศึกษาหาความรู้ด้านนิรภัย เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	- บุคลากรของ สนภ.ทอ.มีความรอบรู้ด้านนิรภัย
R - Regulation ยึดถือมาตรฐาน	ยึดถือและปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานนิรภัยที่กำหนด	- บุคลากรของ สนภ.ทอ.ปฏิบัติงานโดยยึดถือมาตรฐานนิรภัย เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
T - Trendy พัฒนางานสู่สากล	พัฒนางานนิรภัยให้มีความเป็น สากลและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป	- งานด้านนิรภัยเป็นที่ยอมรับและเป็นมาตรฐานสากล

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C : Customer (ผู้รับบริการ)

กลุ่มผู้รับบริการหลักของ สนภ.ทอ.คือ นขต.ทอ.โดยที่ สนภ.ทอ.เป็นฝ่ายอำนวยความสะดวกด้านการนิรภัย ด้วยการบริหารจัดการความปลอดภัย ประกอบด้วย การป้องกัน อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น การสอบสวน อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น รวมถึงวิทยาการและการฝึกศึกษาด้านความปลอดภัย เพื่อให้ ทอ.ปฏิบัติการกิจด้วยความปลอดภัยและมีสมรรถนะความพร้อมในการป้องกันประเทศ

P : Politic (การเมือง)

ในปัจจุบันงานนิรภัยมีความสำคัญต่อการปฏิบัติภารกิจของ ทอ. ทั้งในเรื่องการดำรงขีดความสามารถของกำลังรบ ทอ. และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของกำลังพล ทอ. ซึ่ง สนภ.ทอ.ได้มีการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอุบัติเหตุทั้งด้านการบินและด้านภาคพื้น รวมถึงการสอบสวนอุบัติเหตุทั้ง อ.อุบัติเหตุและอุบัติเหตุภาคพื้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ทั้งในการปฏิบัติภารกิจของ ทอ.และการใช้ชีวิตประจำวันของกำลังพล ทอ.

E : Economic (เศรษฐกิจ)

งบประมาณและกำลังพลในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย คาดว่าจะคงเดิมซึ่งเพียงพอที่จะบริหารจัดการงานด้านนิรภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐานนิรภัยได้ หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม จะสามารถพัฒนางานนิรภัยเพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของ ทอ. ให้สูงขึ้นได้

S : Social (สังคม)

ผบช.และผู้กำกับดูแลด้านนิรภัยทุกระดับชั้น ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงการกำกับดูแลกำลังพลให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างจริงจัง รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยขึ้นในองค์กร เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ถึงอันตรายและการดำเนินการป้องกันอันตราย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

T : Technology (เทคโนโลยี)

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอ.มีความทันสมัยและได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสามารถรองรับการพัฒนาการปฏิบัติงานของ สนภ.ทอ.ได้เป็นอย่างดี โดยในปัจจุบัน สนภ.ทอ.ได้มีการใช้งานระบบเครือข่ายความปลอดภัย (Network Safety Air Force : NSAF) ทั้งในด้านนิรภัยการบินและด้านนิรภัยภาคพื้น โดยใช้ประโยชน์ในลักษณะของการเป็นแหล่งรวบรวมและปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งยังเป็นฐานข้อมูลเพื่อการใช้งานด้านนิรภัยอื่น ๆ เช่น การกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ หรือการกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้ สนภ.ทอ.ยังได้ร่วมมือกับ ศชว.ทอ.ในการพัฒนาระบบสารสนเทศแผนที่สำหรับประกอบการวางแผนการบิน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์อันเป็นหนึ่งในวิธีการในการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ ซึ่งมีสาเหตุมาจาก อ.ชนนก

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.สู่แผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ของ ทอ.”

๖.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจตามพระราชประสงค์และถวายความปลอดภัย โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๑.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงเครื่องบินและเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติพระราชกรณียกิจตลอดเวลา

๖.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดังนี้

๖.๑.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๓.๑ การเตรียมและพัฒนายุทโธปกรณ์หลักของ ทอ.ทั้ง ๓ มิติ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อให้มีความพร้อม เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงทั้งในการกิจการรบและที่มีใช้การรบ รวมทั้งต้องมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ข้อ ๒.๓.๒ เตรียมและพัฒนายุทโธปกรณ์หลัก รองรับภารกิจทางอากาศ ภาคพื้น และการป้องกันฐานบินภาคพื้น ในทุกฐานบินทั่วประเทศให้มีความสามารถการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง(NCO)

เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงสอดคล้องกับการพัฒนาฐานบินปฏิบัติการของ ทอ. ข้อ ๒.๓.๔ เตรียมและพัฒนาขีดความสามารถระบบอากาศยานไร้คนขับรองรับการปฏิบัติการทางอากาศ เช่น MALE (Medium Altitude Long Endurance) และ HALE (High Altitude Long Endurance) รวมทั้งUCAV (Unmanned Combat Air Vehicle) โดยต้องดำเนินการบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองร่วมกับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๖.๑.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๕.๓ พัฒนาฐานบินปฏิบัติการให้มีขีดความสามารถและมาตรฐานรองรับการส่งกำลังและซ่อมบำรุง รวมทั้งอาคารสถานที่ สนับสนุนการปฏิบัติการของ ทอ. ในทุกมิติ

๖.๑.๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมปฏิบัติการปฏิบัติงาน (Human and Behavior) โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วยงานและปรับปรุงกฎระเบียบการปฏิบัติงานของ ทอ. ให้มีเอกภาพและประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานในทุกระดับ สอดคล้องกับเทคโนโลยีหรือระบบการทำงานรูปแบบใหม่ รวมทั้งเป็นไปตามแนวความคิดในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) และ ข้อ ๒.๖.๔ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษากำลังพลของกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ด้านการข่าวกรอง และทุกสายวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ กำลังพลมีทักษะพื้นฐานด้านดิจิทัลและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined รวมทั้งดำเนินการพัฒนาหลักสูตร การตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนการรับรองคุณสมบัติ

๖.๑.๒.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๗.๓ ส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่าง ทอ. ไทย กับ ทอ. มิตรประเทศ โดยเฉพาะ ทอ. ของประเทศในกลุ่มอาเซียน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิดความเข้าใจอันดี ความไวเนื้อเชื่อใจต่อกัน ปราศจากความขัดแย้งและการคุกคาม ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับนโยบายการต่างประเทศของหน่วยเหนือ

๖.๑.๒.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๘.๓ พัฒนาระบบงานสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล โดยมุ่งเน้นการพึ่งพาตนเองโดยใช้มาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ส่วนราชการ และหน่วยงานภายนอก ตลอดจนเป็นการส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมระหว่างประเทศเพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง

๖.๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๔.๑.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยเชิงรุกทั้งระบบ ตั้งแต่การลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย (Disaster Risk Reduction) การจัดการในภาวะฉุกเฉิน (Emergency Management) และการฟื้นฟู (Recovery) รวมทั้งการประเมินความต้องการหลังเกิดสาธารณภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อภารกิจ

๖.๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ดังนี้

๖.๑.๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๕.๑.๑ ส่งเสริมการสร้าง ความเข้าใจให้กับหน่วยงาน

ของ ทอ.เกี่ยวกับการสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามขอบเขตของกองทัพอากาศ โดยมุ่งบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖.๑.๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๕.๓ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๕.๓.๑ พัฒนาสนามบินในความรับผิดชอบดูแลของ ทอ.ในด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อยกระดับด้านความปลอดภัย และการรักษามาตรฐานด้านการคมนาคมทางอากาศ และ ข้อ ๕.๓.๒ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินในประเทศโดยมุ่งเน้นการซ่อมบำรุงอากาศยาน (Maintenance Repair and Overhaul : MRO) เช่น งานซ่อมลำตัว งานซ่อมชิ้นส่วน และงานซ่อมเครื่องยนต์ เป็นต้น รวมทั้งริเริ่มสายการผลิตอากาศยาน (Aircraft Assembly Line) ภายในประเทศ

๖.๑.๔.๓ กลยุทธ์ที่ ๕.๔ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการพัฒนาคนและการศึกษาเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๕.๔.๒ ปรับปรุงหลักสูตรสถาบันหลักและหน่วยสายวิทยาการของ ทอ.โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยในประเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมป้องกันประเทศตามความต้องการของ ทอ.

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

ST1 การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อดำรงขีดความสามารถใช้กำลังของ ทอ.

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

๗.๑.๒ SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษย์ปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๗.๑.๓ SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัย ตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาระบบการตรวจนิรภัย

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาระบบการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย

๗.๒.๕ IP5 พัฒนาระบบการสอบสวนอุบัติเหตุ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัย ทอ.

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัย

๗.๓.๓ LP3 พัฒน่องค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย

๘. แผนกลยุทธ์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ (สนภ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย



๙ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	ปี ๗๑				
SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย	-	๕	๕	๕	๕	-	- การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน - โครงการกระตุ้นจิตสำนึกการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นช่วงเทศกาลปีใหม่ - โครงการลดความเสี่ยงภัยอุบัติเหตุ - โครงการอบรมให้ความรู้ด้านนิรภัยการป้องกันอัคคีภัย	๒,๕๖๒,๐๐๐ ๑๙๕,๐๐๐ ๓๓,๙๕๐ ๕๓,๐๐๐	
SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมอบรมสร้างจิตสำนึกนิรภัยให้แก่กำลังพลของหน่วย	-	๕	๕	๕	๕	-	- โครงการ HFACS Mobile Team - โครงการการอบรมทบทวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management (CRM) Recurrent Course)	๘๕๖,๑๕๐ ๑,๑๓๒,๐๐๐	
SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	-	๕	๕	๕	๕	-	- โครงการการป้องกันและควบคุมสุนัขในเขตการบิน และหน่วยงานโดยรอบเขตการบินสนามบินดอนเมือง	๑๗๕,๒๕๐	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	ปี ๗๑				
IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัยตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานนิรภัย	๕	๕	๕	๕	๕	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุม คณก.บริหารนิรภัยการบิน และนิรภัยภาคพื้น ทอ.และหน่วยบิน - โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยภาคพื้นสำหรับ ผบช.หน่วย - การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยการบิน - การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยภาคพื้น - โครงการพัฒนาระบบงานนิรภัย - การพัฒนาระบบราชการ 	๔๕๐,๐๐๐ ๓๓๐,๕๐๐ ๕๕๑,๙๐๐ ๗๐๗,๔๐๐ ๑,๑๗๐,๖๕๐ -	
IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย	๕	๕	๕	๕	๕	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการใช้โปรแกรมประเมินความเสี่ยงก่อนทำการบิน - การอบรมสร้างจิตสำนึกลดความเสี่ยงในการซ่อมบำรุงอากาศยาน 	- -	
IP3 พัฒนาระบบการตรวจนิรภัย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาการตรวจนิรภัย	๕	๕	๕	๕	๕	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัย - การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยนิรภัยการบิน - การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยนิรภัยภาคพื้น - การตรวจพิเศษด้านนิรภัยการบิน - การตรวจพิเศษด้านนิรภัยภาคพื้น 	๓,๓๒๕,๐๐๐ ๗๘๙,๐๐๐ ๓๖๒,๔๐๐ ๑๖๖,๘๐๐ ๗๓,๘๐๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	ปี ๗๑				
IP4 พัฒนาระบบการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย	-	๕	๕	๕	๕	-	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการการประกวดออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์นิรภัยการบินเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ - โครงการประกวดภาพยนตร์สั้นรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น - การจัดทำวารสารนิรภัย 	<p>๒๐๐,๐๐๐</p> <p>๓๐๐,๐๐๐</p> <p>๑,๘๙๐,๐๐๐</p>	
IP5 พัฒนาระบบการสอบสวนอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานสอบสวนอุบัติเหตุ	-	๕	๕	๕	๕	-	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมพัฒนาขีดความสามารถกำลังพล สนภ.ทอ.ในการสอบสวนและสนับสนุนการสอบสวน อ.อุบัติเหตุ - โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้นด้านนิรภัย 	<p>๒๕๘,๕๐๐</p> <p>๔๗๖,๓๐๐</p>	

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	ปี ๗๑				
LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิตย ทอ.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิตย ทอ.	๕	๕	๕	๕	๕	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Aviation Resource Management : ARM) - ครูการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management Instructor : CRMI) - โครงการอบรมผู้บรรยายด้านนิตยภาคพื้น - โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการบิน 	๑,๒๘๗,๓๐๐ ๒๗๑,๒๐๐ ๓๓๐,๐๒๕ ๔๐๗,๖๒๕	
LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิตย	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศด้านนิตย	-	๕	๕	๕	๕	-	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการใช้งานระบบ NSAF - ส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศแผนที่นิก - จัดทำโปรแกรมประเมินความเสี่ยงก่อนทำการบิน 	- - -	
LP3 พัฒนาการองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิตย	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิตย	-	๕	๕	๕	๕	-	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดซื้อวัสดุสนับสนุนกิจกรรมนิตยภาคพื้น - การจัดหาตำราและบรรณสาร - การจัดการความรู้ด้านนิตย (KM) 	๒๐๕,๐๐๐ ๙๑๒,๐๐๐ -	

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐	ปี ๗๑				
R1 การป้องกันอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการป้องกันอุบัติเหตุ	๕	๕	๕	๕	๕	๕ (ระดับ)	- การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/แนวทางดำเนินงาน - การมอบรางวัลนิรภัย ทอ. - การส่งเสริมความปลอดภัย - การกำหนดและควบคุมมาตรฐานความปลอดภัย	- ๕๔๐,๕๐๐ - -	
R2 การสอบสวนอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุ	๕	๕	๕	๕	๕	๕ (ระดับ)	- สอบสวนอุบัติเหตุ - ติดตามการสอบสวนอุบัติเหตุ	๘๙๒,๘๐๐ ๔๖๓,๒๐๐	
R3 การฝึกศึกษา	ระดับความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษา	๕	๕	๕	๕	๕	๕ (ระดับ)	- นายทหารนิรภัยการบิน - เจ้าหน้าที่นิรภัยภาคพื้น - การจัดทำเอกสารตำรา	๒,๓๕๖,๗๗๕ ๑,๐๕๕,๗๗๕ ๔๐,๐๐๐	
รวม									๒๔,๗๑๑,๘๐๐	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน	๒,๔๖๒,๐๐๐	กนภ.๖		ก.ย.๗๒
- โครงการกระตุ้นจิตสำนึกการป้องกัน อุบัติเหตุภาคพื้นช่วงเทศกาลปีใหม่	๑๙๕,๐๐๐	กนพ.๖		ก.ย.๗๒
- โครงการลดความเสี่ยงเชิงอุบัติเหตุ	๓๓,๙๕๐	กนพ.๖		ก.ย.๗๒
- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านนิรภัย การป้องกันอัคคีภัย	๕๓,๐๐๐	กนพ.๖		ก.ย.๗๒

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมอบรมสร้างจิตสำนึกนิรภัยให้แก่กำลังพลของหน่วย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมอบรมสร้างจิตสำนึกนิรภัยให้แก่กำลังพลของหน่วย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการ HFACS Mobile Team	๘๔๖,๑๕๐	กวก.๖		ก.ย.๗๒
- โครงการการอบรมทบทวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management (CRM) Recurrent Course)	๑,๑๓๒,๐๐๐	กวก.๖		ก.ย.๗๒

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3

SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการการป้องกันและควบคุมสุนัข ในเขตการบิน และหน่วยงานโดยรอบ เขตการบินสนามบินดอนเมือง	๑๗๕,๒๕๐	กนภ.๑		ก.ย.๗๒

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัย ตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานนิรภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การประชุม คณก.บริหารนิรภัยการบิน และนิรภัยภาคพื้น ทอ.และหน่วยบิน	๔๕๐,๐๐๐	กนภ.๑, กนพ๑		ก.ย.๗๒
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัย ภาคพื้นสำหรับ ผบช.หน่วย	๓๓๐,๕๐๐	กนพ.๑		ก.ย.๗๒
- การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยการบิน	๕๕๑,๙๐๐	กนภ.๑		ก.ย.๗๒
- การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยภาคพื้น	๗๐๗,๔๐๐	กนพ.๑		ก.ย.๗๒
- โครงการพัฒนาระบบงานนิรภัย	๑,๑๗๐,๖๕๐	กวก.๑		ก.ย.๗๒
- การพัฒนาระบบราชการ	-	กวก.๑		ก.ย.๗๒

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ส่งเสริมการใช้โปรแกรมประเมินความเสี่ยง ก่อนทำการบิน	-	กนภ.๖		ก.ย.๗๒
- การอบรมสร้างจิตสำนึกลดความเสี่ยง ในการซ่อมบำรุงอากาศยาน	-	กนภ.๖, กนพ.๖ กวก.๖		ก.ย.๗๒

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

IP3 พัฒนาระบบการตรวจนิรภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาการตรวจนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาการตรวจนิรภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัย	๓,๓๒๕,๐๐๐	กนภ.๖, กนพ.๖ กวก.๖		ก.ย.๗๒
- การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยนิรภัย การบิน	๗๘๙,๐๐๐	กนภ.๖		ก.ย.๗๒
- การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยนิรภัย ภาคพื้น	๓๖๒,๔๐๐	กนพ.๖		ก.ย.๗๒
- การตรวจพิเศษด้านนิรภัยการบิน	๑๖๖,๘๐๐	กนภ.๖		ก.ย.๗๒
- การตรวจพิเศษด้านนิรภัยภาคพื้น	๗๓,๘๐๐	กนพ.๖		ก.ย.๗๒

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

IP4 พัฒนาระบบการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการการประกวดออกแบบสื่อ ประชาสัมพันธ์นิรภัยการบินเพื่อป้องกัน อุบัติเหตุ	๒๐๐,๐๐๐	กนภ.๖,		ก.ย.๗๒
- โครงการประกวดภาพยนตร์สั้นรณรงค์ ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น	๓๐๐,๐๐๐	กนพ.๖		ก.ย.๗๒
- การจัดทำวารสารนิรภัย	๑,๘๙๐,๐๐๐	กวก.๖		ก.ย.๗๒

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5

IP5 พัฒนาระบบการสอบสวนอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานสอบสวนอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานสอบสวนอุบัติเหตุ เปรียบเทียบกับ เกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการอบรมพัฒนาขีดความสามารถ กำลังพล สนภ.ทอ.ในการสอบสวน และสนับสนุนการสอบสวน อ.อุบัติเหตุ	๒๕๘,๕๐๐	กนภ.๖,		ก.ย.๗๒
- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงาน สอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้นด้านนิรภัย	๔๗๖,๓๐๐	กนพ.๖		ก.ย.๗๒

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนินทรีย์ ทอ.

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนินทรีย์ ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนินทรีย์ ทอ. เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Aviation Resource Management : ARM)	๑,๒๘๗,๓๐๐	กวก.๑		ก.ย.๗๒
- ครูการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management Instructor : CRMI)	๒๗๑,๒๐๐	กวก.๑		ก.ย.๗๒
- โครงการอบรมผู้บรรยายด้านนินทรีย์ภาคพื้น	๓๓๐,๐๒๕	กนพ.๑		ก.ย.๗๒
- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงาน สนับสนุนการบิน	๔๐๗,๖๒๕	กนพ.๑		ก.ย.๗๒

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนินทรีย์

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศด้านนินทรีย์
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศด้านนินทรีย์ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ส่งเสริมการใช้งานระบบ NSAF	-	กวก.๑		ก.ย.๗๒
- ส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศ แผนพื้นที่	-	กวก.๑		ก.ย.๗๒
- จัดทำโปรแกรมประเมินความเสี่ยง ก่อนทำการบิน	-	กวก.๑		ก.ย.๗๒

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

LP3 พัฒนาการความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการจัดซื้อวัสดุสนับสนุนกิจกรรม นิรภัยภาคพื้น	๒๐๕,๐๐๐	กนพ.๑		ก.ย.๗๒
- การจัดหาตำราและบรรณสาร	๙๑๒,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๗๒
- การจัดการความรู้ด้านนิรภัย (KM)	-	คณก.๑		ก.ย.๗๒

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

R1 การป้องกันอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการป้องกันอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการป้องกันอุบัติเหตุ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/แนวทาง ดำเนินงาน	-	กวก.๑, กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๗๒
- การมอบรางวัลนิรภัย ทอ.	๕๔๐,๕๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๗๒
- การส่งเสริมความปลอดภัย	-	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๗๒
- การกำหนดและควบคุมมาตรฐาน ความปลอดภัย	-	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๗๒

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

R2 การสอบสวนอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- สอบสวนอุบัติเหตุ	๘๙๒,๘๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๗๒
- ติดตามการสอบสวนอุบัติเหตุ	๔๖๓,๒๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๗๒

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

R3 การฝึกศึกษา

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษา
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘ - ๗๒	งบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- นายทหารนิรภัยการบิน	๒,๓๕๖,๗๗๕	กวก.๑		ก.ย.๗๒
- เจ้าหน้าที่นิรภัยภาคพื้น	๑,๐๕๕,๗๗๕	กวก.๑		ก.ย.๗๒
- การจัดทำเอกสารตำรา	๔๐,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๗๒



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ ด้านนริภัยการบิน

๑.๑.๑ โอกาส

- O1 มีความร่วมมือกับหน่วยงาน ทอ.ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- O2 มีทุนนริภัยทั้งในและต่างประเทศ
- O3 สถาบันการบินหน่วยราชการและเอกชน ให้การยอมรับด้านนริภัย ทอ.
- O4 งานนริภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ
- O5 งานนริภัยไม่ลงโทษลงทัณฑ์
- O6 มีงบประมาณนริภัยเพื่อบริหารงาน

๑.๑.๒ อุปสรรค

- T1 บุคลากรด้านนริภัยไม่เพียงพอ
- T2 อ.ที่มีอายุการใช้งานมานานและ อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะและความไม่คุ้นเคย
- T3 ขาดกำลังพลสายวิชาการด้านเทคนิคเข้าทดแทนทำให้ไม่เพียงพอต่อภาระงาน
- T4 นักและสภาพอากาศยากต่อการควบคุม

กับ อ.บรรจุใหม่
ที่มีอยู่ปัจจุบัน

๑.๑.๓ จุดแข็ง

- S1 มีการประชุม คณก.บริหารนริภัยการบินที่ประกอบด้วยสายวิชาการทุกส่วน
- S2 หน่วยบินส่วนใหญ่มีพื้นฐานการใช้การจัดการความเสี่ยงในภารกิจ (ORM) อย่างต่อเนื่อง
- S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอภ.นริภัยการบิน/ การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย
- S4 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานริภัยการบิน
- S5 มีงบประมาณนริภัยเพื่อบริหารงาน
- S6 มีการสอน ARM, CRM ให้ ศบ.และ CRMI เพื่อสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย
- S7 มีการรณรงค์กระจายข่าว/ VDO Clip แจ้างเตือนกระตุ้นจิตสำนึกเป็นประจำ
- S8 มีการสอบสวน อ.อุบัติเหตุและออกแนวทางแก้ไขป้องกัน
- S9 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์
- S10 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนริภัย

๑.๑.๔ จุดอ่อน

- W1 ขรก.บางส่วนขาดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
- W2 ขาดการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานด้านนริภัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
- W3 ขาดประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ด้านนริภัย
- W4 บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านนริภัย
- W5 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ
- W6 การให้ความสำคัญด้านนริภัยของข้าราชการ ทอ.ยังไม่เพียงพอ
- W7 น.นริภัยปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ประสบการณ์ทำงานน้อย
- W8 คณะกรรมการบริหารนริภัยการบินยังขาดความเข้าใจบทบาทและหน้าที่

W9 วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ยังไม่เข้มแข็ง

๑.๒ ด้านนิรภัยภาคพื้น

๑.๒.๑ โอกาส

- O1 มี คณก. นิรภัยภาคพื้น
- O2 เป็นองค์การหลักด้านนิรภัยภาคพื้นของ ทอ.
- O3 ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญในงานด้านนิรภัยภาคพื้น
- O4 มีทุนนิรภัยภาคพื้น
- O5 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ
- O6 มีการใช้หลักการบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมและเป็นมาตรฐาน
- O7 มีงบประมาณการบริหารงานพิเศษสนับสนุนงานนิรภัยภาคพื้น
- O8 มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้งานได้

๑.๒.๒ อุปสรรค

- T1 ภัยธรรมชาติ ยากต่อการควบคุม
- T2 สภาพแวดล้อมและถนนไม่ปลอดภัย
- T3 กำลังพลขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย
- T4 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง
- T5 กำลังพลขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น

๑.๒.๓ จุดแข็ง

- S1 มีการประชุม คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้นที่ประกอบด้วยผู้แทนสายวิทยาการทุกส่วน
- S2 มีการตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัยภาคพื้นและการตรวจส่งเสริมความปลอดภัย
- S3 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยภาคพื้น
- S4 มีการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น และออกแนวทางแก้ไขป้องกัน
- S5 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ
- S6 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านนิรภัย
- S7 มีงบประมาณนิรภัยเพื่อบริหารงาน
- S8 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์
- S9 มีระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้น ให้ นขต.ทอ.ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

ด้านนิรภัยได้อย่างครอบคลุม

- S10 มีวิชานิรภัยภาคพื้นบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทอ.

SWOT Matrix นิรภัยการบิน

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p>S</p> <p>S1 มีการประชุม คณะบริหารนิรภัยการบินที่ประกอบด้วยสายวิทยากรทุกส่วน</p> <p>S2 หน่วยบินส่วนใหญ่มีพื้นฐานการใช้การจัดการความเสี่ยงในภารกิจ (ORM) อย่างต่อเนื่อง</p> <p>S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัยการบิน/ การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p>S4 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยการบิน</p> <p>S5 -> O6 มีงบประมาณนิรภัยเพื่อบริหารงาน</p> <p>S6 มีการสอน ARM, CRM ให้ ศบ.และ CRMI เพื่อสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย</p> <p>S7 มีการรณรงค์กระจายข่าว/ VDO Clip แจกเตือนกระตุ้นจิตสำนึกเป็นประจำ</p> <p>S8 มีการสอบสวน อ.อุบัติเหตุและออกแนวทางแก้ไขป้องกัน</p> <p>S9 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์</p> <p>S10 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย</p>	<p>W</p> <p>W1 ขรก.บางส่วนขาดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย</p> <p>W2 ขาดการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานด้านนิรภัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ</p> <p>W3 ขาดประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย</p> <p>W4 บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านนิรภัย</p> <p>W5 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ</p> <p>W6 การให้ความสำคัญด้านนิรภัยของข้าราชการ ทอ.ยังไม่เพียงพอ</p> <p>W7 น.นิรภัยปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ประสิทธิภาพการทำงานน้อย</p> <p>W8 คณะกรรมการบริหารนิรภัยการบินยังขาดความเข้าใจบทบาทและหน้าที่</p> <p>W9 วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ยังไม่เข้มแข็ง</p>
<p>O</p> <p>O1 มีความร่วมมือกับหน่วยนอก ทอ.ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>O2 มีทุนนิรภัยทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>O3 สถาบันการบินหน่วยราชการและเอกชน ให้การยอมรับด้านนิรภัยทอ.</p> <p>O4 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>O5 งานนิรภัยไม่ลงโทษลงทัณฑ์</p> <p>O6 มีงบประมาณนิรภัยเพื่อบริหารงาน</p>	<p>SO</p> <p>S1+S3+S10+O1+O3+O5+O6</p> <p>S2+S4+S6+O2+O6</p> <p>S7+S9+O5+O6</p>	<p>WO</p> <p>W1+W6+W9+O4+O5+O6</p> <p>W5+O6</p>
<p>T</p> <p>T1 บุคลากรด้านนิรภัยไม่เพียงพอ</p> <p>T2 อ.ที่มีอายุการใช้งานมานานและ อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะและความไม่คุ้นเคยกับ อ.บรรจุใหม่</p> <p>T3 ขาดกำลังพลสายวิทยากรด้านเทคนิคเข้าทดแทนทำให้ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่มีอยู่ปัจจุบัน</p> <p>T4 นักและสภาพอากาศยากต่อการควบคุม</p>	<p>ST</p> <p>S1+S3+S10+T1+T2+ T4</p> <p>S2+S4+S6+T2+T4</p> <p>S7+S9+T2+T4</p>	<p>WT</p> <p>W1+W6+W9+T2+T4</p> <p>W4+W5+W7+T2+T4</p>

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p>S</p> <p>S1 มีการประชุม คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้นทีที่ประกอบด้วยผู้แทนสายวิทยาการทุกส่วน</p> <p>S2 มีการตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัยภาคพื้นทีและการตรวจส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p>S3 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยภาคพื้นที</p> <p>S4 มีการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้นที และออกแนวทางแก้ไขป้องกัน</p> <p>S5 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ</p> <p>S6 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านนิรภัย</p> <p>S7 มีงบโครงการนิรภัยเพื่อบริหารงาน</p> <p>S8 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์</p> <p>S9 มีระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้นที ให้ นขต.ทอ.ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านนิรภัยได้อย่างครอบคลุม</p> <p>S10 มีวิชานิรภัยภาคพื้นทีบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทอ.</p>	<p>W</p> <p>W1 การสร้างบุคลากรด้านนิรภัยให้เกิดความชำนาญจะต้องใช้ระยะเวลานาน</p> <p>W2 กำลังพลบางส่วนยังขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย</p> <p>W3 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ</p> <p>W4 การณรงค์ป้องกันไม่ครอบคลุมกลุ่มเสี่ยง</p> <p>W5 การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยเชิงรุกไม่ครอบคลุม</p> <p>W6 การให้ความสำคัญด้านนิรภัยของข้าราชการ ทอ.ยังไม่เพียงพอ</p> <p>W7 น.นิรภัยปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ประสบการณ์ทำงานน้อย</p> <p>W8 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง (เช่น การลงโทษ)</p>
--	--	--

<p>O</p> <p>O1 มี คณก. นิรภัยภาคพื้น</p> <p>O2 เป็นองค์การหลักด้านนิรภัยภาคพื้นของ ทอ.</p> <p>O3 ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญในงานด้านนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O4 มีทุนนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O5 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>O6 มีการใช้หลักการบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมและเป็นมาตรฐาน</p> <p>O7 มีงบประมาณบริหารงานพิเศษสนับสนุนงานนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O8 มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้งานได้</p>	<p>SO</p> <p>S3+S10+O4+O7</p> <p>S5+O6</p>	<p>WO</p> <p>W2+W3+W4+W7+W8+ O7+O8</p>
<p>T</p> <p>T1 ภัยธรรมชาติ ยากต่อการควบคุม</p> <p>T2 สภาพแวดล้อมและถนนไม่ปลอดภัย</p> <p>T3 กำลังพลขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย</p> <p>T4 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง</p> <p>T5 กำลังพลขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น</p>	<p>ST</p> <p>S1+S2+S9+T3+T4+T5</p>	<p>WT</p> <p>W2+W4+W6+T3+T5</p>

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
<p>นิรภัยการบิน $W1+W6+W9+O4+O5+O6 =$ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านนิรภัยการบินให้แก่ผู้ทำการในอากาศและ จนท. สนับสนุนการบินเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย</p> <p>นิรภัยภาคพื้น $W2+W4+W6+T3+T5 =$ รณรงค์สร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p>	<p>SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย</p>
<p>นิรภัยการบิน $S2+S4+S6+O2+O6 =$ ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุโดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง</p> <p>$S2+S4+S6+T2+T4 =$ ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุโดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง</p>	<p>SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p>
<p>นิรภัยการบิน $S1+S3+S10+T1+T2+T4 =$ กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุงให้มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ให้มีมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	<p>SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p>
<p>นิรภัยการบิน $S1+S3+S10+O1+O3+O5+O6 =$ ผบช. และผู้กำกับดูแลด้านนิรภัยการบินทุกระดับชั้น ต้องส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุเชิงรุก รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน</p> <p>$W1+W6+W9+T2+T4 =$ ผบช.และผู้กำกับดูแลด้านนิรภัยการบินทุกระดับชั้นต้องกำหนดมาตรการและส่งเสริมให้ความรู้เพื่อให้เกิดจิตสำนึกด้านนิรภัย</p> <p>$W4+W5+W7+T2+T4 =$ ผบช.ทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับงานด้านนิรภัยการบินและขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดความปลอดภัย</p> <p>นิรภัยภาคพื้น $S3+S10+O4+O7 =$ การกำกับดูแลด้านนิรภัยภาคพื้น</p> <p>$W2+W3+W4+W7+W8+O7+O8 =$ การกำกับดูแลด้านนิรภัยภาคพื้นและการรณรงค์สร้างจิตสำนึก</p>	<p>IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัย ตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย</p>

<p>นริภัยการบิน $S2+S4+S6+O2+O6$ = ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง</p> <p>นริภัยภาคพื้น $S5+O6$ = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น</p> <p>$S1+S2+S9+T3+T4+T5$ = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นรวมถึงการกำกับดูแลโดยสายวิทยาการ</p>	IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนริภัย
<p>นริภัยการบิน $S1+S3+S10+T1+T2+T4$ = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ให้มีมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้ง สภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	IP3 พัฒนาการตรวจนริภัย
<p>นริภัยการบิน $S7+S9+O5+O6$ = การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนริภัยการบิน</p> <p>$S7+S9+T2+T4$ = ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนริภัยการบิน</p>	IP4 พัฒนาการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนริภัย
<p>นริภัยการบิน $S1+S3+S10+T1+T2+T4$ = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ให้มีมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้ง สภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	IP5 พัฒนาการสอบสวนอุบัติเหตุ
<p>นริภัยการบิน $W1+W6+W9+O4+O5+O6$ = เสริมสร้างจิตสำนึกด้านนริภัยการบินให้แก่ผู้ทำการในอากาศและ จนท. สนับสนุนการบินเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย</p> <p>นริภัยภาคพื้น $W2+W4+W6+T3+T5$ = รณรงค์สร้างจิตสำนึกนริภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p>	LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนริภัย

<p>นิรภัยการบิน</p> <p>S7+S9+O5+O6 = การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน</p> <p>S7+S9+T2+T4 = ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน</p>	<p>LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัย</p>
<p>นิรภัยการบิน</p> <p>S2+S4+S6+O2+O6 = ส่งเสริมการป้องกัน อ. อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง</p> <p>S2+S4+S6+T2+T4 = ส่งเสริมการป้องกัน อ. อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง</p> <p>S7+S9+O5+O6 = การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน</p> <p>S7+S9+T2+T4 = ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน</p> <p>S1+S3+S10+T1+T2+T4 = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุงให้มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ให้มีมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p> <p>นิรภัยภาคพื้น</p> <p>W2+W4+W6+T3+T5 = ธารรงค์สร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p> <p>S5+O6 = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น</p> <p>S1+S2+S9+T3+T4+T5 = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นรวมถึงการกำกับดูแลโดยสายวิทยาการ</p> <p>W2+W4+W6+T3+T5 = ธารรงค์สร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p>	<p>LP3 พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย</p>

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒

รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)	งบประมาณปี ๖๙ (บาท)	งบประมาณปี ๗๐ (บาท)	งบประมาณปี ๗๑ (บาท)	งบประมาณปี ๗๒ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคาร สถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	-	-	-	-	-
งบซ่อมปรับปรุง	-	-	-	-	-
งบก่อสร้าง	-	-	-	-	-
งบครุภัณฑ์	๘๘,๕๐๐	๘๘,๕๐๐	๘๘,๕๐๐	๘๘,๕๐๐	๘๘,๕๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-	-	-	-	-
งบโครงการ	๓,๗๗๒,๐๐๐	๓,๗๗๒,๐๐๐	๓,๗๗๒,๐๐๐	๓,๗๗๒,๐๐๐	๓,๗๗๒,๐๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๘ - ๗๒	๓,๘๖๐,๕๐๐	๓,๘๖๐,๕๐๐	๓,๘๖๐,๕๐๐	๓,๘๖๐,๕๐๐	๓,๘๖๐,๕๐๐

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ - ของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘ - ๗๒			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วย ตามแผนปฏิบัติราชการฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานนิรภัยทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑๖๗/๖๗

เรื่อง แต่งตั้ง คณะพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับการดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๓. แต่งตั้ง คณะพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ. ประกอบด้วย

๑.๑ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๔ ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๕ ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖ รอง ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๗ นชภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๘ ทน.ผผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๙ นผค.ผผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๒. คณะฯ มีหน้าที่

- ๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานพัฒนาระบบราชการ ทอ.
- ๒.๒ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามรูปแบบและห้วงเวลาที่กำหนด
- ๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการ สนภ.ทอ. ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ สนภ.ทอ.ประจำปี ตามรูปแบบและห้วงเวลาที่กำหนด
- ๒.๔ ติดตามและกำกับดูแล การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการต่าง ๆ ให้ครบถ้วนและเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่หน่วยรับผิดชอบในระดับ ทอ.กำหนด
- ๒.๕ จัดประชุมเพื่อให้งานพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.มีประสิทธิภาพ และสรุปรายงานผลการประชุมมาเรียน ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม
- ๒.๖ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการให้กำลังพล สนภ.ทอ.ได้รับทราบอย่างทั่วถึง
- ๒.๗ พิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. นชต.สนภ.ทอ. ...

- ๒ -

๓. นขต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.

(ธวัช เรืองเพชร)

ผอ.สนภ.ทอ.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานนिरภัยทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑๑ /๖๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

เพื่อให้การพัฒนาการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สนภ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๙/๖๕ ลง ๑๑ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๒.๑ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๔ ผล.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ น.อ.อานนท์ สิริบริญญา	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๗ น.อ.หญิง กมลธร ธรรมลิขิต	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๘ น.อ.บุญยอด ไวชัยยุทธ	เป็นกรรมการ
๒.๙ น.อ.วัลลภ จิตรกุล	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ น.ต.พรชัย ทิพยากุล	เป็นกรรมการ

๓. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะ จนท.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๓.๑ น.อ.อานนท์ สิริบริญญา	เป็น ทน.คณะ จนท.๑
๓.๒ น.อ.หญิง กมลธร ธรรมลิขิต	เป็น รอง ทน.คณะ จนท.๑
๓.๓ น.อ.ไพศาล พ้องสมุทร	เป็น รอง ทน.คณะ จนท.๑
๓.๔ น.อ.บุญยอด ไวชัยยุทธ	เป็น จนท.๑ และเลขานุการ
๓.๕ น.อ.วัลลภ จิตรกุล	เป็น จนท.๑
๓.๖ น.ท.สันติภักดิ์ อักษรทองสุทธิ	เป็น จนท.๑
๓.๗ น.ต.พรชัย ทิพยากุล	เป็น จนท.๑ และ ผช.เลขานุการ
๓.๘ น.ต.หญิง ตาวิณ นาวาวีเศษ	เป็น จนท.๑
๓.๙ น.ต.รัตนชัย ชัยฤกษ์	เป็น จนท.๑

๓.๑๐ ร.อ.ปิยญา ...

๒ -

๓.๑๐	ร.อ.ปัญญา สกาวนาภา	เป็น	จนท.ฯ
๓.๑๑	ร.อ.อนันต์ชัย ฐูปเมธ	เป็น	จนท.ฯ
๓.๑๒	ร.อ.หญิง ศิณีพร ทรัพย์ขานา	เป็น	จนท.ฯ
๓.๑๓	ร.ท.หญิง วชิราพร พรหมกิ่งแก้ว	เป็น	จนท.ฯ
๓.๑๔	ร.ท.หญิง วิภาดา แสงทองสุข	เป็น	จนท.ฯ
๓.๑๕	ร.ต.หญิง นงนภัส พุ่มพวง	เป็น	จนท.ฯ
๓.๑๖	พ.อ.อ.อาทิตย์ ใจดีพงษ์	เป็น	จนท.ฯ
๓.๑๗	จ.อ.หญิง อิศราภรณ์ ใจตาเทียน	เป็น	จนท.ฯ
๓.๑๘	จ.ท.หญิง วนิศา มั่นพรม	เป็น	จนท.ฯ

๔. คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.มีหน้าที่

๔.๑ กำหนดนโยบาย แนวทางในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ของ สนภ.ทอ.ตามความเหมาะสม เพื่อขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๒ วางแผน อำนวยความสะดวก และกำกับดูแล ให้ สนภ.ทอ.สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือประเภทต่าง ๆ ที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมและการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๓ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนฯ ให้ คณะกรรมการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. คณะ จนท.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.มีหน้าที่

๕.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางของ คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๕.๒ กำกับดูแล ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ของ นขต.สนภ.ทอ.ให้ คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

๕.๓ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมของกลุ่มกิจกรรม ที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕.๔ จัดประชุม/สัมมนา และจัดกิจกรรมส่งเสริม เพื่อให้การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๖. นขต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณะฯ และ คณะ จนท.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.



(ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์)

ผอ.สนภ.ทอ.

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ สนภ.ทอ.ประจำปี ๖๗ ได้แก่ การจัดทำตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัยด้านการบินของ ทอ. (รางวัล Innovation Award ปี ๖๗) สนภ.ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการด้านนิรภัยการบินและนิรภัยภาคพื้น ตามมาตรฐานของ ทอ.และมาตรฐานสากลกับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และการตรวจตรากิจการในสายวิชาการด้านการนิรภัย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การป้องกัน อ.อุบัติเหตุซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการดำรงขีดความสามารถในการใช้กำลัง ทอ. ในแต่ละปี ทอ. มีสถิติการเกิด อ.อุบัติเหตุ อ.อุบัติเหตุร้ายแรง อ.อุบัติเหตุ ทอ. เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ ทอ. ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ ของกลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) ในข้อ ๒.๓.๒ เตรียมและพัฒนายุทธโศปกรณ์หลัก รองรับการป้องกันภัยทางอากาศ ภาคพื้น และการป้องกันฐานบินภาคพื้นในทุกฐานบินทั่วประเทศให้มีขีดความสามารถการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงสอดคล้องกับการพัฒนาฐานบินปฏิบัติการของ ทอ. และเพื่อตอบสนองนโยบาย ผบ.ทอ. ในข้อ ๓. ด้านยุทธการและการฝึก (Operations & Training) ข้อ ๓.๑ ดำรงขีดความสามารถกำลัง ทอ. ข้อ ๓.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถกำลัง ทอ.ให้เท่าทันเทคโนโลยีและตอบสนองต่อภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและอนาคต ข้อ ๓.๓ บูรณาการศักยภาพและขีดความสามารถกำลัง ทอ.ร่วมกับพลังอำนาจแห่งชาติด้านอื่น ๆ และนโยบายด้านนิรภัยการบิน ปี ๒๕๖๘ จึงจำเป็นต้องมีตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัยด้านการบินเพื่อใช้ในการเฝ้าติดตาม ประเมินผล และนำไปใช้เป็นแนวทางในการวางแผนจัดการความเสี่ยงของหน่วยบินได้อย่างเหมาะสม ทันท่วงทีสถานการณ์ และเพื่อนำตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัยด้านการบิน

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานบริหารอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๓๕/๖๗
เรื่อง แต่งตั้ง คณะบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับการดำเนินงานของ คณะบริหารความเสี่ยง ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๓. แต่งตั้ง คณะบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ. ประกอบด้วย

๓.๑	ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๓.๒	รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๓.๓	ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๓.๔	ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๕	ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๖	รอง ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๓.๗	นชภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๘	ทน.ผผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๓.๙	นผค.ผผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๒. คณะฯ มีหน้าที่

๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานบริหารความเสี่ยง ทอ.

๒.๒ จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ให้ครบถ้วน และเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่ คณะบริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนด

๒.๓ จัดประชุมเพื่อให้งานบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.มีประสิทธิภาพและสรุปรายงานผลการประชุม นำเรียน ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๔ พิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. บชต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณะฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.

(ธวัช เรืองเพ็ชร)

ผอ.สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานบริหารอาหารอากาศ
(เฉพาะ)
ที่ ๑๕/๖๗
เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ควบคุมภายใน สนภ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการควบคุมภายใน สนภ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับการดำเนินงานของ คณอก.ควบคุมภายใน ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณก.ควบคุมภายใน สนภ.ทอ. ประกอบด้วย

๑.๑ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๔ ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๕ ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖ รอง ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๗ นชภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๘ ทน.ผธก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๙ ทน.ผศค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ นางป.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๑๑ นกพ.สภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ นกง.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ นทสส.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ นผค.ผผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒. คณก.ฯ มีหน้าที่
 - ๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานควบคุมภายใน สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานควบคุมภายใน ทอ.
 - ๒.๒ จัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่าง ๆ ให้ครบถ้วน และเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่ คณอก.ควบคุมภายใน ทอ.กำหนด
 - ๒.๓ จัดประชุมเพื่อให้งานควบคุมภายใน สนภ.ทอ.มีประสิทธิภาพและสรุปรายงานผลการประชุม นำเรียน ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม
 - ๒.๔ พิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. นชค.สนภ.ทอ. ...

- ๒ -

๓. นชต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.



(รวัช เรืองเพชร)

ผอ.สนภ.ทอ.

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.

๖.๒.๑ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สนภ.ทอ.ประจำปี ๖๗ ความเสี่ยง
ของงานภารกิจหลัก คือ การเปิดการศึกษาหลักสูตรนิรภัยภาคพื้น รุ่นที่ ๔๐ โดยมีปัจจัยเสี่ยงคือการใช้
วิทยากรภายนอกในการบรรยายหลายวิชา และการดำเนินการจัดการความเสี่ยง คือ ติดตามสถานภาพ
ผู้บรรยายจากภายนอกอย่างสม่ำเสมอ และใช้ผู้บรรยายภายในหน่วยในรายวิชาที่สามารถทำได้

๖.๒.๒ ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.ประจำปี ๖๗ ความเสี่ยง
ของงานภารกิจหลัก จำนวน ๓ งาน ดังนี้

งานที่ ๑ การจัดการศึกษาหลักสูตรนิรภัย

ปัจจัยเสี่ยง การจัดเก็บแฟ้มเอกสารข้อมูลหลักสูตรนิรภัยจัดเก็บในรูปแบบกระดาษ จึงยากต่อ
การสืบค้น อาจทำให้ล่าช้าในการนำข้อมูลไปใช้งานหรือไม่พบข้อมูล

การดำเนินการควบคุมภายใน การจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

งานที่ ๒ การจัดทำภาพโปสเตอร์รณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น

ปัจจัยเสี่ยง ต้นแบบของโปสเตอร์ไม่มีความหลากหลาย การสื่อความหมายของภาพเป็นรูปแบบเดิม
การดำเนินการควบคุมภายใน เสนอแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับผู้ออกแบบและจัดประกวดออกแบบ
ภาพโปสเตอร์จากกำลังพล ทอ.ที่สนใจ

งานที่ ๓ การสอบสวน อ.อุบัติเหตุของ ทอ.

ปัจจัยเสี่ยง การจัดเก็บแฟ้มเอกสารและรายงานผลการวิเคราะห์ อ.อุบัติเหตุ/อุบัติเหตุการณ์
จัดเก็บในรูปแบบกระดาษ จึงยากต่อการสืบค้น อาจทำให้ล่าช้าในการนำข้อมูลไปใช้งานหรือไม่พบข้อมูล

การดำเนินการควบคุมภายใน การจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์และระบบ

ฐานข้อมูล สถิติ อ.อุบัติเหตุ/อุบัติเหตุการณ์ในคอมพิวเตอร์