



## แผนปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สำนักงานนิตยภัณฑารอากาศ (สนภ.ทอ.)



### ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ธวัช เรืองเพ็ชร	ผอ.สนภ.ทอ.
น.อ.อภิชาติ บุญเพ็ชร	รอง ผอ.สนภ.ทอ.
น.อ.เทอดศักดิ์ ยืนยง	รอง ผอ.สนภ.ทอ.

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สนภ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)	๙
๑. ภารกิจ	๙
๒. วิสัยทัศน์	๙
๓. พันธกิจ	๙
๔. ค่านิยมหลัก	๑๐
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๑
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๑
๗. เป้าประสงค์	๑๓
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๔
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๕
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๐
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๒๗
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๓๔
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๓๕
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.	๓๖
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๓๘
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)	๔๑

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานนิรภัยทหารอากาศจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๘ ตลอดจนยึดถืออำนาจหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒

สำนักงานนิรภัยทหารอากาศดำรงวิสัยทัศน์ “มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศ เป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย” โดยแผนปฏิบัติการจะประกอบด้วยประเด็นกลยุทธ์ คือ การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อดำรงขีดความสามารถใช้กำลังของ ทอ. และเป้าประสงค์ที่ประกอบด้วย ๓ มุมมอง ดังนี้

### ๑. มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ ได้แก่

- ๑.๑ เสริมสร้าง ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย
- ๑.๒ เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

### ๒. มุมมองด้านกระบวนการ ได้แก่

- ๒.๑ พัฒนาระบบงานนิรภัย ตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย
- ๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย
- ๒.๓ พัฒนาระบบการตรวจนิรภัย
- ๒.๔ พัฒนาระบบการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย
- ๒.๕ พัฒนาระบบการสอบสวนอุบัติเหตุ

### ๓. มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่

- ๓.๑ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัยของ ทอ.
- ๓.๒ พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัย
- ๓.๓ พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย

ประมาณการงบประมาณสำหรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สนภ.ทอ. รวมทั้งหมด ๕,๕๘๖,๐๔๔ บาท

(สรุปสาระสำคัญของแผนฯ)

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

### ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

### ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

### ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

### ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

**หมายเหตุ :** ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ
- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

**๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

**๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๖) การพัฒนา เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่อวกาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

**๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม**

**๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม**

- การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

**๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย**

- การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

**๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.**

**๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์**

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย สนภ.ทอ.ให้การสนับสนุนการใช้กำลังกองทัพอากาศในการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ สนภ.ทอ.ดำเนินการจัดกิจกรรม เทิดทูนและส่งเสริมให้กำลังพลมีความจงรักภักดีและความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียน จิตอาสาพระราชทาน สนภ.ทอ.สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของ ทอ.

**หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)**

**๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ**

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

**๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ**

สนภ.ทอ.เป็นสายวิทยาการด้านนिरภัย มีภารกิจในการบริหารจัดการความปลอดภัย ทั้งในภาคอากาศและภาคพื้น เพื่อให้การเตรียมกำลังกองทัพอากาศ มีความพร้อมในการใช้กำลังกองทัพอากาศ เพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

**๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ**

สนภ.ทอ.เป็นสายวิทยาการด้านนिरภัย มีภารกิจในการบริหารจัดการความปลอดภัย เพื่อให้การเตรียมกำลังกองทัพอากาศ มีขีดความสามารถที่เหมาะสม สามารถตอบสนองภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มภัยคุกคามในอนาคตได้

**หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)**

**๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ**

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้ --

**หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)**

### ๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

สนภ.ทอ.มีการส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาศึกษาหลักสูตรทางการทหารและหลักสูตรด้านนิตยในต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการสร้างเครือข่ายประชาคมด้านความปลอดภัยกับมิตรประเทศ และให้การสนับสนุนบุคลากรด้านนิตยเข้าร่วมในการฝึกร่วม-ผสมและภารกิจต่าง ๆ ของ ทอ.อย่างสม่ำเสมอ

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

### ๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

สนภ.ทอ.บริหารจัดการความปลอดภัยเพื่อให้การสนับสนุนภารกิจ ทอ.ในการเตรียมความพร้อมในการช่วยเหลือ ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและภัยพิบัติ รวมถึงภารกิจการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เช่น สนับสนุนภารกิจฝนหลวง การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ เป็นต้น

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)



### ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

#### ๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

สำนักงานนिरภัยทหารอากาศ มีหน้าที่ ดำเนินการด้านนिरภัยการบินและนिरภัยภาคพื้น ตามมาตรฐานของกองทัพอากาศและมาตรฐานสากล กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และการตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านการนिरภัย มีผู้อำนวยการสำนักงานนिरภัยทหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

#### ๒. วิสัยทัศน์

สำนักงานนिरภัยทหารอากาศ มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำ ด้านความปลอดภัย

#### ๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

- ๓.๑ พิจารณา เสนอความเห็น งานฝ่ายอำนวยการด้านการนिरภัยในขอบเขตเกี่ยวกับ
  - ๓.๑.๑ ปรัชญา แนวคิด นโยบาย ด้านนिरภัย
  - ๓.๑.๒ การกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ด้านนिरภัย
- ๓.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการด้านการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น และการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น
  - ๓.๒.๑ การบริหารกิจการนिरภัยการบินและนिरภัยภาคพื้นของกองทัพอากาศ
  - ๓.๒.๒ วิทยาการนिरภัย การป้องกันอากาศยานอุบัติเหตุ การสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ
  - ๓.๒.๓ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านนिरภัยของหน่วย
  - ๓.๒.๔ การกำหนดกฎเกณฑ์ กลไก วิธีการควบคุมมาตรฐานนिरภัย
  - ๓.๒.๕ การวิเคราะห์และประเมินผลด้านนिरภัย
  - ๓.๒.๖ การบริหารจัดการฐานข้อมูลนिरภัยกองทัพอากาศ
  - ๓.๒.๗ การจัดทำสัญญา ข้อตกลง ความร่วมมือ บันทึกเจรจา ด้านนिरภัยกับหน่วยภายนอกกองทัพอากาศ
- ๓.๓ ประสานงานและสนับสนุนหน่วยงานนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับงานด้านนिरภัย
- ๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านนिरภัย เกี่ยวกับ
  - ๓.๔.๑ การจัดการความรู้
  - ๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา
  - ๓.๔.๓ การบริหารกำลังพลจ่าพวกทหารนिरภัย

## ๔. ค่านิยมหลัก

AIR = A	Airmanship	SMART = SM	Safety Mind
	I Integrity and Allegiance		A Academic
	R Responsibility		R Regulation
			T Trendy

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศสามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย</li> <li>- มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงานด้านนिरภัยในการป้องกันอุบัติเหตุและการสอบสวนอุบัติเหตุของ ทอ.และระดับสากล</li> <li>- มุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ</li> <li>- มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงานการทำงานเป็นกลุ่ม สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสถานะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ</li> <li>- มีความกล้าและสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง</li> </ul>
I - Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นใดปฏิบัติเช่นนั้น</li> <li>- มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> <li>- มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>- มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม</li> <li>- มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> <li>- เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ul>
R - Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ</li> <li>- คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</li> <li>- ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล</li> </ul>
S - Safety สร้างจิตสำนึกนिरภัย	เสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกด้านนिरภัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของ สนภ.ทอ.เป็นต้นแบบที่ดีด้านความปลอดภัย</li> <li>- บุคลากรของ นขต.ทอ.มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยมากขึ้น</li> </ul>
A - Academic ใส่ใจวิทยาการ	หมั่นศึกษาหาความรู้ด้านนिरภัยเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของ สนภ.ทอ.มีความรอบรู้ด้านนिरภัย</li> </ul>
R - Regulation ยึดถือมาตรฐาน	ยึดถือและปฏิบัติงานตามมาตรฐานนिरภัยที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของ สนภ.ทอ.ปฏิบัติงานโดยยึดถือมาตรฐานนिरภัยเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
T - Trendy พัฒนางานสู่สากล	พัฒนางานนिरภัยให้มีความเป็นสากลและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานด้านนिरภัยเป็นที่ยอมรับและเป็นมาตรฐานสากล</li> </ul>

## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

### C : Customer (ผู้รับบริการ)

กลุ่มผู้รับบริการหลักของ สนภ.ทอ.คือ นขต.ทอ.โดยที่ สนภ.ทอ.เป็นฝ่ายอำนวยความสะดวกด้านการนิรภัยด้วยการบริหารจัดการความปลอดภัย ประกอบด้วย การป้องกัน อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น การสอบสวน อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น รวมถึงวิทยาการและการฝึกศึกษาด้านความปลอดภัย เพื่อให้ ทอ.ปฏิบัติภารกิจด้วยความปลอดภัยและมีสมรรถนะความพร้อมในการป้องกันประเทศ

### P : Politic (การเมือง)

ในปัจจุบันงานนิรภัยมีความสำคัญต่อการปฏิบัติภารกิจของ ทอ. ทั้งในเรื่องการดำรงขีดความสามารถของกำลังรบ ทอ. และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของกำลังพล ทอ. ซึ่ง สนภ.ทอ.ได้มีการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอุบัติเหตุทั้งด้านการบินและด้านภาคพื้น รวมถึงการสอบสวนอุบัติเหตุทั้ง อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ทั้งในการปฏิบัติภารกิจของ ทอ.และการใช้ชีวิตประจำวันของกำลังพล ทอ.

### E : Economic (เศรษฐกิจ)

งบประมาณและกำลังพลในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย คาดว่าจะคงเดิมซึ่งเพียงพอที่จะบริหารจัดการงานด้านนิรภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐานนิรภัยได้ หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม จะสามารถพัฒนางานนิรภัยเพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของ ทอ. ให้สูงขึ้นได้

### S : Social (สังคม)

ผบช.และผู้กำกับดูแลด้านนิรภัยทุกระดับชั้น ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงการกำกับดูแลกำลังพลให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างจริงจัง รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยขึ้นในองค์กร เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ถึงอันตรายและการดำเนินการป้องกันอันตราย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

### T : Technology (เทคโนโลยี)

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอ.มีความทันสมัยและได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องสามารถรองรับการพัฒนาการปฏิบัติงานของ สนภ.ทอ.ได้เป็นอย่างดี โดยในปัจจุบัน สนภ.ทอ.ได้มีการใช้งานระบบเครือข่ายความปลอดภัย (Network Safety Air Force : NSAF) ทั้งในด้านนิรภัยการบินและด้านนิรภัยภาคพื้น โดยใช้ประโยชน์ในลักษณะของการเป็นแหล่งรวบรวมและปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งยังเป็นฐานข้อมูลเพื่อการใช้งานด้านนิรภัยอื่น ๆ เช่น การกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ หรือการกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้ สนภ.ทอ.ยังได้ร่วมมือกับ ศชว.ทอ.ในการพัฒนาระบบสารสนเทศที่นําสําหรับประกอบการวางแผนการบิน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์นก อันเป็นหนึ่งในวิธีการในการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ ซึ่งมีสาเหตุมาจาก อ.ชนนก

## ๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.สู่แผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ดังนี้

### ๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ของ ทอ.”

๖.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจตามพระราชประสงค์และถวายความปลอดภัย โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๑.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงเครื่องบินและเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติพระราชกรณียกิจตลอดเวลา

## ๖.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดังนี้

๖.๑.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๓.๑ การเตรียมและพัฒนายุทธ์โพรแกรมหลักของ ทอ.ทั้ง ๓ มิติ ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ เพื่อให้มีความพร้อม เหมาะสมกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงทั้งในภารกิจการรบ และที่มีใช้การรบ รวมทั้งต้องมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ข้อ ๒.๓.๒ เตรียมและพัฒนายุทธ์โพรแกรมหลัก รองรับการป้องกันภัยทางอากาศ ภาคพื้น และการป้องกัน ฐานบินภาคพื้น ในทุกฐานบินทั่วประเทศให้มีขีดความสามารถการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เหมาะสมกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงสอดคล้องกับการพัฒนาฐานบินปฏิบัติการของ ทอ. ข้อ ๒.๓.๔ เตรียมและพัฒนาขีดความสามารถระบบอากาศยานไร้คนขับรองรับการปฏิบัติการทางอากาศ เช่น MALE (Medium Altitude Long Endurance) และ HALE (High Altitude Long Endurance) รวมทั้งUCAV (Unmanned Combat Air Vehicle) โดยต้องดำเนินการบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเอง ร่วมกับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๖.๑.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๕.๓ พัฒนาฐานบินปฏิบัติการให้มีขีดความสามารถและมาตรฐาน รองรับการส่งกำลังและซ่อมบำรุง รวมทั้งอาคารสถานที่ สนับสนุนการปฏิบัติการของ ทอ.ในทุกมิติ

๖.๑.๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วยงานและปรับปรุง ภาวะเทียบการปฏิบัติงานของ ทอ. ให้มีเอกภาพและประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานในทุกระดับ สอดคล้องกับ เทคโนโลยีหรือระบบการทำงานรูปแบบใหม่ รวมทั้งเป็นไปตามแนวความคิดในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่าย เป็นศูนย์กลาง (NCO) และ ข้อ ๒.๖.๔ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษากำลังพลของกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ด้านการข่าวกรอง และทุกสายวิทยาการให้มีประสิทธิภาพ กำลังพลมีทักษะพื้นฐานด้านดิจิทัลและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined รวมทั้งดำเนินการพัฒนาหลักสูตร การตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนการรับรอง คุณสมบัติ

๖.๑.๒.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือ ด้านความมั่นคง โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๗.๓ ส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือ ด้านความมั่นคงระหว่าง ทอ.ไทย กับ ทอ.มิตรประเทศ โดยเฉพาะ ทอ.ของประเทศในกลุ่มอาเซียน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิดความเข้าใจอันดี ความไว้วางใจต่อกัน ปราศจากความขัดแย้งและการคุกคาม ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับนโยบายการต่างประเทศของหน่วยเหนือ

๖.๑.๒.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๐ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยสนับสนุน ภารกิจในข้อ ๒.๑๐.๓ พัฒนาระบบงานสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล โดยมุ่งเน้นการพึ่งพาตนเองโดยใช้มาตรฐาน ที่ใกล้เคียงกัน สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ส่วนราชการ และหน่วยงานภายนอก ตลอดจน เป็นการส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมระหว่างประเทศเพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง

## ๖.๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย โดยสนับสนุน ภารกิจในข้อ ๔.๑.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยเชิงรุกทั้งระบบ ตั้งแต่การลดความเสี่ยง จากสาธารณภัย (Disaster Risk Reduction) การจัดการในภาวะฉุกเฉิน (Emergency Management) และการฟื้นฟู (Recovery) รวมทั้งการประเมินความต้องการหลังเกิดสาธารณภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อภารกิจ

#### ๖.๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ดังนี้

๖.๑.๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๕.๑.๑ ส่งเสริมการสร้าง ความเข้าใจให้กับหน่วยงานของ ทอ.เกี่ยวกับการสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามขอบเขตของกองทัพอากาศ โดยมุ่งบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖.๑.๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๕.๓ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๕.๓.๑ พัฒนาสนามบินในความรับผิดชอบดูแลของ ทอ.ในด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อยกระดับด้านความปลอดภัย และการรักษามาตรฐานด้านการคมนาคมทางอากาศ และ ข้อ ๕.๓.๒ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินในประเทศโดยมุ่งเน้นการซ่อมบำรุงอากาศยาน (Maintenance Repair and Overhaul : MRO) เช่น งานซ่อมลำตัว งานซ่อมชิ้นส่วน และงานซ่อมเครื่องยนต์ เป็นต้น รวมทั้งริเริ่มสายการผลิตอากาศยาน (Aircraft Assembly Line) ภายในประเทศ

๖.๑.๔.๓ กลยุทธ์ที่ ๕.๔ ส่งเสริมอุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษาเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๕.๔.๒ ปรับปรุงหลักสูตรสถาบันหลักและหน่วยสายวิทยาการของ ทอ.โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยในประเทศเพื่อพัฒนาบุคลากร และองค์ความรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมป้องกันประเทศตามความต้องการของ ทอ.

#### ๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

ST1 การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อดำรงขีดความสามารถการใช้อำนาจของ ทอ.

### ๗. เป้าประสงค์

#### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

๗.๑.๒ SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๗.๑.๓ SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

#### ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัย ตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาระบบการตรวจนิรภัย

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาระบบการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย

๗.๒.๕ IP5 พัฒนาระบบการสอบสวนอุบัติเหตุ

#### ๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัย ทอ.

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัย

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย

๘. แผนที่กลยุทธ์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ (สนภ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้ เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ทอ.ให้ เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย	๕ (ระดับ)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน</li> <li>- โครงการกระตุ้นจิตสำนึกการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นช่วงเทศกาลปีใหม่</li> <li>- โครงการลดความเสี่ยงภัยอุบัติเหตุ</li> <li>- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านนรภัยการป้องกันอัคคีภัย</li> <li>- โครงการหมวนรภัยเสริมความปลอดภัยกำลังพล ทอ.</li> </ul>	<p>๔๙๒,๔๐๐</p> <p>๓๙,๐๐๐</p> <p>๖,๗๙๐</p> <p>๑๐,๖๐๐</p> <p>๑๙๘,๐๐๐</p>	
SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษย์ปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมอบรมสร้างจิตสำนึกรับให้แก่กำลังพลของหน่วย	๕ (ระดับ)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการ HFACS Mobile Team</li> <li>- โครงการการอบรมทบทวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management (CRM) Recurrent Course)</li> </ul>	<p>๑๖๙,๒๓๐</p> <p>๒๒๖,๔๐๐</p>	
SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	๕ (ระดับ)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการการป้องกันและควบคุมสุนัขในเขตการบินและหน่วยงานโดยรอบเขตการบินสนามบินดอนเมือง</li> <li>- โครงการการจัดซื้อกระเป๋าจำกัดวัตถุแปลกปลอม (FOD) ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</li> <li>- โครงการวางปลั๊กไฟฟ้ามาตรฐานสนับสนุนมาตรการป้องกันอัคคีภัย</li> </ul>	<p>๓๕,๐๕๐</p> <p>๗๕,๒๐๐</p> <p>๙๙,๙๐๐</p>	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัย ตามหลักการบริหารจัดการ ความปลอดภัย	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม พัฒนาระบบงานนิรภัย	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุม คณก.บริหารนิรภัยการบินและนิรภัย ภาคพื้น ทอ.และหน่วยบิน</li> <li>- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยภาคพื้น สำหรับ ผบช.หน่วย</li> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยการบิน</li> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยภาคพื้น</li> <li>- โครงการพัฒนาระบบงานนิรภัย</li> <li>- การพัฒนาระบบราชการ</li> </ul>	<p>๙๐,๐๐๐</p> <p>๖๖,๑๐๐</p> <p>๑๑๐,๓๘๐</p> <p>๑๔๑,๔๘๐</p> <p>๒๓๔,๑๓๐</p> <p>-</p>	
IP2 พัฒนาระบบการจัดการ ความเสี่ยงด้านนิรภัย	ระดับความสำเร็จใน การดำเนินกิจกรรม พัฒนาระบบการจัดการ ความเสี่ยงด้านนิรภัย	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการใช้โปรแกรมประเมินความเสี่ยง ก่อนทำการบิน</li> <li>- การอบรมสร้างจิตสำนึกลดความเสี่ยง ในการซ่อมบำรุงอากาศยาน</li> </ul>	-  -	
IP3 พัฒนาระบบงาน ตรวจนิรภัย	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม พัฒนาการตรวจนิรภัย	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การตรวจเยี่ยม ผอก.นิรภัย</li> <li>- การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยนิรภัยการบิน</li> <li>- การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยนิรภัยภาคพื้น</li> <li>- การตรวจพิเศษด้านนิรภัยการบิน</li> <li>- การตรวจพิเศษด้านนิรภัยภาคพื้น</li> </ul>	<p>๖๖๕,๐๐๐</p> <p>๑๕๗,๘๐๐</p> <p>๗๒,๔๘๐</p> <p>๓๓,๓๖๐</p> <p>๑๔,๗๖๐</p>	



เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP4 พัฒนาระบบการเผยแพร่ ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย	ระดับความสำเร็จของ การดำเนินกิจกรรม เผยแพร่ความรู้และ ข้อมูลด้านนิรภัย	๕ (ระดับ)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการการประกวดออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์ นิรภัยการบินเพื่อป้องกัน อ.อุบัติเหตุ</li> <li>- โครงการประกวดภาพยนตร์สั้นรณรงค์ป้องกัน อุบัติเหตุภาคพื้นผ่านทาง Application Tik Tok</li> <li>- โครงการจัดทำชุดวีดิทัศน์รณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุ ภาคพื้นในเขตพื้นที่ ทอ. (นำเสนอด้วย Influencer)</li> <li>- การจัดทำวารสารนิรภัย</li> </ul>	๔๐,๐๐๐  ๖๐,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐  ๓๗๘,๐๐๐	
IP5 พัฒนาระบบการ สอบสวนอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนางาน สอบสวนอุบัติเหตุ	๕ (ระดับ)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมพัฒนาขีดความสามารถกำลังพล สนภ.ทอ.ในการสอบสวนและสนับสนุนการสอบสวน อ.อุบัติเหตุ</li> <li>- โครงการจัดทำเพิ่มรายงานผลการวิเคราะห์ อ.อุบัติการณ์</li> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานสอบสวน อุบัติเหตุภาคพื้นด้านนิรภัย</li> </ul>	๕๑,๗๐๐  ๘๐,๐๐๐  ๙๕,๒๖๐	

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนินรภัย ทอ.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนินรภัย ทอ.	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Aviation Resource Management : ARM) รุ่นที่ ๒๒</li> <li>- ครูการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management Instructor : CRMI)</li> <li>- โครงการอบรมผู้บรรยายด้านนินรภัยภาคพื้น</li> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการบิน</li> <li>- RSAF Safety Officer Course (สิงคโปร์)</li> <li>- Safety Officer Course (มาเลเซีย)</li> <li>- Flight Safety Officer (ฝรั่งเศส)</li> <li>- Flight Safety Officer (สหรัฐอเมริกา)</li> <li>- International Aviation Safety Officer Course (ออสเตรเลีย)</li> </ul>	<p>๒๕๗,๔๖๐</p> <p>๕๔,๒๐๐</p> <p>๖๖,๐๐๕</p> <p>๘๑,๕๒๕</p> <p>๕,๒๐๐</p> <p>๙๔,๒๒๖</p> <p>๗๑,๑๙๘</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ทุนให้เปล่า</p> <p>ทุนให้เปล่า</p>
LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนินรภัย	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศด้านนินรภัย	๕ (ระดับ)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการใช้งานระบบ NSAF</li> <li>- ส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศแผนที่นิก</li> <li>- จัดทำโปรแกรมประเมินความเสี่ยงก่อนทำการบิน</li> </ul>	- - -	
LP3 พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนินรภัย	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนินรภัย	๕ (ระดับ)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการจัดซื้อวัสดุสนับสนุนกิจกรรมนินรภัยภาคพื้น</li> <li>- การจัดหาตำราและบรรณสาร</li> <li>- การจัดการความรู้ด้านนินรภัย (KM)</li> </ul>	<p>๔๑,๐๐๐</p> <p>๑๘๒,๔๐๐</p> <p>-</p>	

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๘	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 การป้องกันอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม การป้องกันอุบัติเหตุ	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/แนวทางดำเนินงาน - การมอบรางวัลนิรภัย ทอ. - การส่งเสริมความปลอดภัย - การกำหนดและควบคุมมาตรฐานความปลอดภัย	- ๑๐๘,๑๐๐ - -	
R2 การสอบสวนอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม การสอบสวนอุบัติเหตุ	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- สอบสวนอุบัติเหตุ - ติดตามการสอบสวนอุบัติเหตุ	๑๗๘,๕๖๐ ๙๒,๖๔๐	
R3 การฝึกศึกษา	ระดับความสำเร็จ ในการจัดการฝึกศึกษา	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- นายทหารนิรภัยการบิน รุ่นที่ ๖๗ - เจ้าหน้าที่นิรภัยภาคพื้น รุ่นที่ ๓๖ - การจัดทำเอกสารตำรา	๔๗๑,๓๕๕ ๒๑๑,๑๕๕ ๘,๐๐๐	
รวม					๕,๕๘๖,๐๔๔	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน	๔๙๒,๔๐๐	กนภ.๖		ก.ย.๖๘
- โครงการกระตุ้นจิตสำนึกการป้องกันอุบัติเหตุ ภาคพื้นช่วงเทศกาลปีใหม่	๓๙,๐๐๐	กนพ.๖		ก.ย.๖๘
- โครงการลดความเสี่ยงเชิงอุบัติเหตุ	๖,๗๙๐	กนพ.๖		ก.ย.๖๘
- โครงการอบรมให้ความรู้ด้านนิรภัยการป้องกัน อัคคีภัย	๑๐,๖๐๐	กนพ.๖		ก.ย.๖๘
- โครงการหมวนิรภัยเสริมความปลอดภัย กำลังพล ทอ.	๑๙๘,๐๐๐	กนพ.๖		ก.ย.๖๘

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมอบรมสร้างจิตสำนึกนิรภัยให้แก่กำลังพลของหน่วย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมอบรมสร้างจิตสำนึกนิรภัยให้แก่กำลังพลของหน่วย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการ HFACS Mobile Team	๑๖๙,๒๓๐	กวก.๖		ก.ย.๖๘
- โครงการการอบรมทบทวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management (CRM) Recurrent Course)	๒๒๖,๔๐๐	กวก.๖		ก.ย.๖๘

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3

SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการการป้องกันและควบคุมสุนัข ในเขตการบิน และหน่วยงานโดยรอบ เขตการบินสนามบินดอนเมือง	๓๕,๐๕๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๘
- โครงการการจัดซื้อกระเป๋ากำจัดวัตถุ แปลกปลอม (FOD) ที่เป็นอันตราย ต่อการบิน	๗๕,๒๐๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๘
- โครงการวางปลั๊กไฟฟ้ามาตรฐาน สนับสนุนมาตรการป้องกันอัคคีภัย	๙๙,๙๐๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๘

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัย ตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานนิรภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การประชุม คณก.บริหารนิรภัยการบิน และนิรภัยภาคพื้น ทอ.และหน่วยบิน	๙๐,๐๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัย ภาคพื้นสำหรับ ผบช.หน่วย	๖๖,๑๐๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยการบิน	๑๑๐,๓๘๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๘
- การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยภาคพื้น	๑๔๑,๔๘๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- โครงการพัฒนาระบบงานนิรภัย	๒๓๔,๑๓๐	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- การพัฒนาระบบราชการ	-	กวก.๑		ก.ย.๖๘

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ส่งเสริมการใช้โปรแกรมประเมินความเสี่ยง ก่อนทำการบิน	-	กนภ.๑		ก.ย.๖๘
- การอบรมสร้างจิตสำนึกลดความเสี่ยง ในการซ่อมบำรุงอากาศยาน	-	กนภ.๑, กนพ.๑ กวก.๑		ก.ย.๖๘

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

IP3 พัฒนากระบวนการตรวจนิรภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาการตรวจนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาการตรวจนิรภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัย	๖๖๕,๐๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑ กวก.๑		ก.ย.๖๘
- การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยนิรภัย การบิน	๑๕๗,๘๐๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๘
- การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยนิรภัย ภาคพื้น	๗๒,๔๘๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- การตรวจพิเศษด้านนิรภัยการบิน	๓๓,๓๖๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๘
- การตรวจพิเศษด้านนิรภัยภาคพื้น	๑๔,๗๖๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๘

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

IP4 พัฒนาระบบการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการการประกวดออกแบบสื่อ ประชาสัมพันธ์นิรภัยการบินเพื่อป้องกัน อุบัติเหตุ	๔๐,๐๐๐	กนภ.๑,		ก.ย.๖๘
- โครงการประกวดภาพยนตร์สั้นรณรงค์ ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นผ่านทาง Application Tik Tok	๖๐,๐๐๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- โครงการจัดทำชุดวีดิทัศน์รณรงค์ ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นในเขตพื้นที่ ทอ. (นำเสนอด้วย Influencer)	๒๐,๐๐๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- การจัดทำวารสารนิรภัย	๓๗๘,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๘

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5

IP5 พัฒนาระบบการสอบสวนอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานสอบสวนอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานสอบสวนอุบัติเหตุ เปรียบเทียบกับ เกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการอบรมพัฒนาขีดความสามารถ กำลังพล สนภ.ทอ.ในการสอบสวน และสนับสนุนการสอบสวน อ.อุบัติเหตุ	๕๑,๗๐๐	กนภ.๑,		ก.ย.๖๘
- โครงการจัดทำแฟ้มรายงานผล การวิเคราะห์ อ.อุบัติการณ์	๘๐,๐๐๐	กนภ.๑,		ก.ย.๖๘
- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงาน สอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้นด้านนิรภัย	๙๕,๒๖๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๘

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนินทรีย์ ทอ.

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนินทรีย์ ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนินทรีย์ ทอ. เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การประสานงาน	ห่วงเวลาสำเร็จ
- การบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Aviation Resource Management : ARM) รุ่นที่ ๒๒	๒๕๗,๔๖๐	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- ครูการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management Instructor : CRMI)	๕๔,๒๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- โครงการอบรมผู้บรรยายด้านนินทรีย์ภาคพื้น	๖๖,๐๐๕	กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการบิน	๘๑,๕๒๕	กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- RSAF Safety Officer Course (สิงคโปร์)	๕,๒๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- Safety Officer Course (มาเลเซีย)	๙๔,๒๒๖	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- Flight Safety Officer (ฝรั่งเศส)	๗๑,๑๙๘	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- Flight Safety Officer (สหรัฐอเมริกา)	-	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- International Aviation Safety Officer Course (ออสเตรเลีย)	-	กวก.๑		ก.ย.๖๘

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนินทรีย์

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศด้านนินทรีย์
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศด้านนินทรีย์ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด



แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ส่งเสริมการใช้งานระบบ NSAF	-	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- ส่งเสริมการใช้งานระบบสารสนเทศ แผนพื้นที่	-	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- จัดทำโปรแกรมประเมินความเสี่ยง ก่อนทำการบิน	-	กวก.๑		ก.ย.๖๘

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

LP3 พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิตยภั

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิตยภั
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิตยภั เปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการจัดซื้อวัสดุสนับสนุนกิจกรรม นิตยภัภาคพื้น	๔๑,๐๐๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- การจัดหาตำราและบรรณสาร	๑๘๒,๔๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- การจัดการความรู้ด้านนิตยภั (KM)	-	คณก.๑		ก.ย.๖๘

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

R1 การป้องกันอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการป้องกันอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการป้องกันอุบัติเหตุ เปรียบเทียบกับเกณฑ์ ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/แนวทาง ดำเนินงาน	-	กวก.๑, กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- การมอบรางวัลนิตยภั ทอ.	๑๐๘,๑๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- การส่งเสริมความปลอดภัย	-	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- การกำหนดและควบคุมมาตรฐาน ความปลอดภัย	-	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

R2 การสอบสวนอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- สอบสวนอุบัติเหตุ	๑๗๘,๕๖๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๘
- ติดตามการสอบสวนอุบัติเหตุ	๙๒,๖๔๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๘

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

R3 การฝึกศึกษา

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษา
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๘	งบประมาณ ปี ๖๘	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- นายทหารนิรภัยการบิน รุ่นที่ ๖๗	๔๗๑,๓๕๕	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- เจ้าหน้าที่นิรภัยภาคพื้น รุ่นที่ ๓๖	๒๑๑,๑๕๕	กวก.๑		ก.ย.๖๘
- การจัดทำเอกสารตำรา	๘,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๘



## ภาคผนวก

### ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

#### ๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ด้านนิรภัยการบิน
  - O1 มีความร่วมมือกับหน่วยงาน ทอ.ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
  - O2 มีทุนนิรภัยทั้งในและต่างประเทศ
  - O3 สถาบันการบินหน่วยราชการและเอกชน ให้การยอมรับด้านนิรภัย ทอ.
  - O4 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ
  - O5 งานนิรภัยไม่ลงโทษลงทัณฑ์
  - O6 มีงบประมาณนิรภัยเพื่อบริหารงาน
- ด้านนิรภัยภาคพื้น
  - O1 มี คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้น
  - O2 เป็นองค์การหลักด้านนิรภัยภาคพื้นของ ทอ.
  - O3 ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญในงานด้านนิรภัยภาคพื้น
  - O4 มีทุนนิรภัยภาคพื้น
  - O5 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ
  - O6 มีการใช้หลักการบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมและเป็นมาตรฐาน
  - O7 มีงบประมาณบริหารงานพิเศษสนับสนุนงานนิรภัยภาคพื้น
  - O8 มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้งานได้

#### ๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- ด้านนิรภัยการบิน
  - T1 บุคลากรด้านนิรภัยไม่เพียงพอ
  - T2 อ.ที่มีอายุการใช้งานมานานและ อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และความไม่คุ้นเคยกับ อ.บรรจุใหม่
  - T3 ขาดกำลังพลสายวิชาการด้านเทคนิคเข้าทดแทนทำให้ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่มีอยู่ปัจจุบัน
  - T4 นกและสภาพอากาศยากต่อการควบคุม
- ด้านนิรภัยภาคพื้น
  - T1 ภัยธรรมชาติยากต่อการควบคุม
  - T2 สภาพแวดล้อมและถนนไม่ปลอดภัย
  - T3 กำลังพลขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย
  - T4 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง
  - T5 กำลังพลขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น

#### ๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- ด้านนิรภัยการบิน
  - S1 มีการประชุม คณก.บริหารนิรภัยการบินที่ประกอบด้วยผู้แทนสายวิชาการทุกส่วน
  - S2 หน่วยบินส่วนใหญ่มีพื้นฐานการใช้การจัดการความเสี่ยงในภารกิจ (ORM) อย่างต่อเนื่อง
  - S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัยการบินและการตรวจส่งเสริมความปลอดภัย
  - S4 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยการบิน

- S5 มีงบประมาณนิรภัยเพื่อบริหารงาน
- S6 มีการสอน ARM, CRM ให้ ศบ.และ CRMI เพื่อสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย
- S7 มีการรณรงค์กระจายข่าว VDO Clip แจ่งเตือนกระตุ้นจิตสำนึกเป็นประจำ
- S8 มีการสอบสวน อ.อุบัติเหตุและออกแนวทางแก้ไขป้องกัน
- S9 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์
- S10 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย
- ด้านนิรภัยภาคพื้น
  - S1 มีการประชุม คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้นที่ประกอบด้วยผู้แทนสายวิทยาการทุกส่วน
  - S2 มีการตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัยภาคพื้นและการตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย
  - S3 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยภาคพื้น
  - S4 มีการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้นและออกแนวทางแก้ไขป้องกัน
  - S5 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ
  - S6 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านนิรภัย
  - S7 มีงบประมาณนิรภัยเพื่อบริหารงาน
  - S8 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์
  - S9 มีระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้น ให้ นขต.ทอ.ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

ด้านนิรภัยได้อย่างครอบคลุม

S10 มีวิชานิรภัยภาคพื้นบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทอ.

#### ๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- ด้านนิรภัยการบิน
  - W1 ขรก.บางส่วนขาดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
  - W2 ขาดการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานด้านนิรภัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
  - W3 ขาดประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย
  - W4 บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านนิรภัย
  - W5 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ
  - W6 การให้ความสำคัญด้านนิรภัยของ ขรก.ทอ.ยังไม่เพียงพอ
  - W7 น.นิรภัยปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ประสบการณ์ทำงานน้อย
  - W8 คณก.บริหารนิรภัยการบินยังขาดความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่
  - W9 วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ยังไม่เข้มแข็ง
- ด้านนิรภัยภาคพื้น
  - W1 การสร้างบุคลากรด้านนิรภัยให้เกิดความชำนาญจะต้องใช้ระยะเวลานาน
  - W2 กำลังพลบางส่วนยังขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย
  - W3 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ
  - W4 การรณรงค์ป้องกันไม่ครอบคลุมกลุ่มเสี่ยง
  - W5 การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัยเชิงรุกไม่ครอบคลุม
  - W6 การให้ความสำคัญด้านนิรภัยของ ขรก.ทอ.ยังไม่เพียงพอ
  - W7 น.นิรภัยปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ประสบการณ์ทำงานน้อย
  - W8 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง เช่น การลงโทษ เป็นต้น

SWOT Matrix นิรภัยการบิน

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p>S</p> <p>S1 มีการประชุม คณก.บริหารนิรภัยการบินที่ประกอบด้วยผู้แทนสายวิทยการทุกส่วน</p> <p>S2 หน่วยบินส่วนใหญ่มีพื้นฐานการใช้การจัดการความเสี่ยงในการกิจ (ORM) อย่างต่อเนื่อง</p> <p>S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัยการบิน และการตรวจส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p>S4 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยการบิน</p> <p>S5 มีงบโครงการนิรภัยเพื่อบริหารงาน</p> <p>S6 มีการสอน ARM, CRM ให้ คบ.และ CRMI เพื่อสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย</p> <p>S7 มีการรณรงค์กระจายข่าว/ VDO Clip แจ้งเตือนกระตุ้นจิตสำนึกเป็นประจำ</p> <p>S8 มีการสอบสวน อ.อุบัติเหตุและออกแนวทางแก้ไขป้องกัน</p> <p>S9 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์</p> <p>S10 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย</p>	<p>W</p> <p>W1 ขรก.บางส่วนขาดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย</p> <p>W2 ขาดการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานด้านนิรภัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ</p> <p>W3 ขาดประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย</p> <p>W4 บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านนิรภัย</p> <p>W5 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ</p> <p>W6 การให้ความสำคัญด้านนิรภัยของ ขรก.ทอ.ยังไม่เพียงพอ</p> <p>W7 น.นิรภัยปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ประสบการณ์ทำงานน้อย</p> <p>W8 คณก.บริหารนิรภัยการบินยังขาดความเข้าใจบทบาทและหน้าที่</p> <p>W9 วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ยังไม่เข้มแข็ง</p>
<p>O</p> <p>O1 มีความร่วมมือกับหน่วยนอก ทอ.ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>O2 มีทุนนิรภัยทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>O3 สถาบันการบินหน่วยราชการและเอกชน ให้การยอมรับด้านนิรภัย ทอ.</p> <p>O4 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>O5 งานนิรภัยไม่ลงโทษลงทัณฑ์</p> <p>O6 มีงบโครงการนิรภัยเพื่อบริหารงาน</p>	<p>SO</p> <p>S1+S3+S10+O1+O3+O5+O6</p> <p>S2+S4+S6+O2+O6</p> <p>S7+S9+O5+O6</p>	<p>WO</p> <p>W1+W6+W9+O4+O5+O6</p> <p>W5+O6</p>
<p>T</p> <p>T1 บุคลากรด้านนิรภัยไม่เพียงพอ</p> <p>T2 อ.ที่มีอายุการใช้งานมานานและ อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะและความไม่คุ้นเคยกับ อ.บรรจุใหม่</p> <p>T3 ขาดกำลังพลสายวิทยการด้านเทคนิคเข้าทดแทนทำให้ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่มีอยู่ปัจจุบัน</p> <p>T4 นกและสภาพอากาศยากต่อการควบคุม</p>	<p>ST</p> <p>S1+S3+S10+T1+T2+ T4</p> <p>S2+S4+S6+T2+T4</p> <p>S7+S9+T2+T4</p>	<p>WT</p> <p>W1+W6+W9+T2+T4</p> <p>W4+W5+W7+T2+T4</p>

## SWOT Matrix นิรภัยภาคพื้น

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p>S</p> <p>S1 มีการประชุม คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้นที่ประกอบด้วยผู้แทนสายวิทยาการทุกส่วน</p> <p>S2 มีการตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัยภาคพื้นและการตรวจส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p>S3 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยภาคพื้น</p> <p>S4 มีการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น และออกแนวทางแก้ไขป้องกัน</p> <p>S5 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ</p> <p>S6 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านนิรภัย</p> <p>S7 มีงบประมาณนิรภัยเพื่อบริหารงาน</p> <p>S8 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์</p> <p>S9 มีระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้น ให้ นขต.ทอ.ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านนิรภัยได้อย่างครอบคลุม</p> <p>S10 มีวิชานิรภัยภาคพื้นบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทอ.</p>	<p>W</p> <p>W1 การสร้างบุคลากรด้านนิรภัยให้เกิดความชำนาญจะต้องใช้ระยะเวลานาน</p> <p>W2 กำลังพลบางส่วนยังขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย</p> <p>W3 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ</p> <p>W4 การรณรงค์ป้องกันไม่ครอบคลุมกลุ่มเสี่ยง</p> <p>W5 การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยเชิงรุกไม่ครอบคลุม</p> <p>W6 การให้ความสำคัญด้านนิรภัยของข้าราชการ ทอ.ยังไม่เพียงพอ</p> <p>W7 น.นิรภัยปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ประสิทธิภาพการทำงานน้อย</p> <p>W8 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง เช่น การลงโทษ เป็นต้น</p>
<p>O</p> <p>O1 มี คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O2 เป็นองค์กรหลักด้านนิรภัยภาคพื้นของ ทอ.</p> <p>O3 ผนข.ระดับสูงให้ความสำคัญในงานด้านนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O4 มีทุนนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O5 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>O6 มีการใช้หลักการบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมและเป็นมาตรฐาน</p> <p>O7 มีงบประมาณบริหารงานพิเศษสนับสนุนงานนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O8 มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้งานได้</p>	<p>SO</p> <p>S3+S10+O4+O7</p> <p>S5+O6</p>	<p>WO</p> <p>W2+W3+W4+W7+W8+ O7+O8</p>
<p>T</p> <p>T1 ภัยธรรมชาติยากต่อการควบคุม</p> <p>T2 สภาพแวดล้อมและถนนไม่ปลอดภัย</p> <p>T3 กำลังพลขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย</p> <p>T4 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง</p> <p>T5 กำลังพลขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น</p>	<p>ST</p> <p>S1+S2+S9+T3+T4+T5</p>	<p>WT</p> <p>W2+W4+W6+T3+T5</p>

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
<b>นิรภัยการบิน</b> $W1+W6+W9+O4+O5+O6$ = เสริมสร้างจิตสำนึกด้านนิรภัยการบินให้แก่ผู้ทำการในอากาศและ จนท.สนับสนุนการบินเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย	SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย
<b>นิรภัยภาคพื้น</b> $W2+W4+W6+T3+T5$ = ผนวกรวมสร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง	SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย
<b>นิรภัยการบิน</b> $S2+S4+S6+O2+O6$ = ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง $S2+S4+S6+T2+T4$ = ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง	SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
<b>นิรภัยการบิน</b> $S1+S3+S10+T1+T2+T4$ = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ให้มีมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน	SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
<b>นิรภัยการบิน</b> $S1+S3+S10+O1+O3+O5+O6$ = ผบช.และผู้กำกับดูแลด้านนิรภัยการบินทุกระดับชั้น ต้องส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุเชิงรุก รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน $W1+W6+W9+T2+T4$ = ผบช.และผู้กำกับดูแลด้านนิรภัยการบินทุกระดับชั้น ต้องกำหนดมาตรการและส่งเสริมให้ความรู้เพื่อให้เกิดจิตสำนึกด้านนิรภัย $W4+W5+W7+T2+T4$ = ผบช.ทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับงานด้านนิรภัยการบินและขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดความปลอดภัย	IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัยตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย
<b>นิรภัยภาคพื้น</b> $S3+S10+O4+O7$ = การกำกับดูแลด้านนิรภัยภาคพื้น $W2+W3+W4+W7+W8+O7+O8$ = การกำกับดูแลด้านนิรภัยภาคพื้นและการรณรงค์สร้างจิตสำนึก	IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัยตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย
<b>นิรภัยการบิน</b> $S2+S4+S6+O2+O6$ = ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง	IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย
<b>นิรภัยภาคพื้น</b> $S5+O6$ = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น $S1+S2+S9+T3+T4+T5$ = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นรวมถึงการกำกับดูแลโดยสายวิทียาการ	IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

<p><b>นิรภัยการบิน</b>  <math>S1+S3+S10+T1+T2+T4</math> = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ให้มีมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	<p>IP3 พัฒนาระบบการตรวจนิรภัย</p>
<p><b>นิรภัยการบิน</b>  <math>S7+S9+O5+O6</math> = การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน  <math>S7+S9+T2+T4</math> = ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน</p>	<p>IP4 พัฒนาระบบการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย</p>
<p><b>นิรภัยการบิน</b>  <math>S1+S3+S10+T1+T2+T4</math> = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	<p>IP5 พัฒนาระบบการสอบสวนอุบัติเหตุ</p>
<p><b>นิรภัยการบิน</b>  <math>W1+W6+W9+O4+O5+O6</math> = เสริมสร้างจิตสำนึกด้านนิรภัยการบินให้แก่ผู้ทำการในอากาศและ จนท.สนับสนุนการบินเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย</p>	<p>LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัย</p>
<p><b>นิรภัยภาคพื้น</b>  <math>W2+W4+W6+T3+T5</math> = อบรมสร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p>	<p>LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัย</p>
<p><b>นิรภัยการบิน</b>  <math>S7+S9+O5+O6</math> = การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน  <math>S7+S9+T2+T4</math> = ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน  <math>S1+S3+S10+T1+T2+T4</math> = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ให้มีมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	<p>LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัย</p>



<p><b>นิรภัยการบิน</b></p> <p>S2+S4+S6+O2+O6+T2+T4 = ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง</p> <p>S7+S9+O5+O6 = การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน</p> <p>S7+S9+T2+T4 = ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน</p> <p>S1+S3+S10+T1+T2+T4 = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	<p>LP3 พัฒนางค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย</p>
<p><b>นิรภัยภาคพื้น</b></p> <p>W2+W4+W6+T3+T5 = รณรงค์สร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p> <p>S5+O6 = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น</p> <p>S1+S2+S9+T3+T4+T5 = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นรวมถึงการกำกับดูแลโดยสายวิหยาการ</p> <p>W2+W4+W6+T3+T5 = รณรงค์สร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p>	<p>LP3 พัฒนางค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย</p>

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

รายการ	งบประมาณปี ๖๘ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ) -	-
งบซ่อมปรับปรุง -	-
งบก่อสร้าง -	-
งบครุภัณฑ์ -	๘๘,๕๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่) -	-
งบโครงการ - งบประมาณพิเศษเพื่อดำเนินกิจกรรมโครงการนริภัยการบินและนริภัยภาคพื้น ทอ.	๓,๗๗๒,๐๐๐
<b>รวมงบประมาณ ปี ๖๘</b>	<b>๓,๘๖๐,๕๐๐</b>

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำของบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติการ ฯ ฉบับต่อไป			



## ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานนิตยภัทรอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑๒๖/๖๗

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับการดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

### ๓. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ. ประกอบด้วย

๑.๑	ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒	รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓	ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๔	ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๕	ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖	รอง ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๗	นชภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๘	หน.สผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๙	นผค.สผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

### ๒. คณะฯ มีหน้าที่

๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานพัฒนาระบบราชการ ทอ.

๒.๒ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามรูปแบบและห้วงเวลาที่กำหนด

๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ. ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ประจำปี ตามรูปแบบและห้วงเวลาที่กำหนด

๒.๔ ติดตามและกำกับดูแล การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการต่าง ๆ ให้ครบถ้วนและเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่หน่วยรับผิดชอบในระดับ ทอ.กำหนด

๒.๕ จัดประชุมเพื่อให้งานพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.มีประสิทธิภาพ และสรุปรายงานผลการประชุมมาเรียน ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๖ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการให้กำลังพล สนภ.ทอ.ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒.๗ พิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. นชต.สนภ.ทอ. ...

๓. นชต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ  
ดังนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.   
(ธวัช เรืองเพชร)  
ผอ.สนภ.ทอ.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานนริภัยทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๒ /๖๖

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

เพื่อให้การพัฒนาการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมาย  
ของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สนภ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๙/๖๕ ลง ๑๑ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการความรู้  
ของ สนภ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๒.๑ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๔ ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผอ.กนท.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ น.อ.อานนท์ สิริบริญญา	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๗ น.อ.หญิง กมลธร ธรรมลิขิต	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒.๘ น.อ.บุญยอด ไช้บุญธรรม	เป็นกรรมการ
๒.๙ น.อ.วัลลภ จิตรกุล	เป็นกรรมการ
๒.๑๐ น.ต.พรชัย ทิพย์ากุล	เป็นกรรมการ

๓. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะ จบท.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๓.๑ บ.อ.อานนท์ สิริบริญญา	เป็น ทบ.คณะ จบท.ฯ
๓.๒ น.อ.หญิง กมลธร ธรรมลิขิต	เป็น รอง ทบ.คณะ จบท.ฯ
๓.๓ น.อ.ไพศาล พงษ์สมุทร	เป็น รอง ทบ.คณะ จบท.ฯ
๓.๔ บ.จ.บุญยอด ไช้บุญธรรม	เป็น จบท.ฯ และเลขานุการ
๓.๕ น.อ.วัลลภ จิตรกุล	เป็น จบท.ฯ
๓.๖ น.ท.สันติศักดิ์ อักษรทองสุทธิ	เป็น จบท.ฯ
๓.๗ น.ต.พรชัย ทิพย์ากุล	เป็น จบท.ฯ และ ผช.เลขานุการ
๓.๘ น.ต.หญิง ตาวิณ นาวาวิเศษ	เป็น จบท.ฯ
๓.๙ น.ต.รัตนชัย ชัยฤกษ์	เป็น จบท.ฯ

๓.๑๐	ร.อ.ปัญญา สกาวนภากาศ	เป็น จนท.ฯ
๓.๑๑	ร.อ.อนันต์ชัย ชูบแมช	เป็น จนท.ฯ
๓.๑๒	ร.อ.หญิง ศิริมพร ทรัพย์ชวานา	เป็น จนท.ฯ
๓.๑๓	ร.ท.หญิง วชิราพร พรหมกิ่งแก้ว	เป็น จนท.ฯ
๓.๑๔	ร.ท.หญิง วิภาดา แสงทองสุข	เป็น จนท.ฯ
๓.๑๕	ร.ต.หญิง นงนภัส พุ่มพวง	เป็น จนท.ฯ
๓.๑๖	ท.อ.อ.อาทิตย์ ไซดีพงษ์	เป็น จนท.ฯ
๓.๑๗	จ.อ.หญิง อิศราภรณ์ ใจดาเทียน	เป็น จนท.ฯ
๓.๑๘	จ.ท.หญิง วนิษา มั่นพรม	เป็น จนท.ฯ

๔. คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.มีหน้าที่

๔.๑ กำหนดนโยบาย แนวทางในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ของ สนภ.ทอ.ตามความเหมาะสม เพื่อขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๒ วางแผน อำนวยความสะดวก และกำกับดูแล ให้ สนภ.ทอ.สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือประเภทต่าง ๆ ที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมและการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๓ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนฯ ให้ คณะกรรมการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. คณะ จนท.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.มีหน้าที่

๕.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางของ คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๕.๒ กำกับดูแล ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ของ นขต.สนภ.ทอ.ให้ คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

๕.๓ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมของกลุ่มกิจกรรม ที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕.๔ จัดประชุม/สัมมนา และจัดกิจกรรมส่งเสริม เพื่อให้การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๖. นขต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือแก่หน่วยงาน องค์กรฯ และ คณะ จนท.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.

(ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์)

ผอ.สนภ.ทอ.

## ๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ สนภ.ทอ.ประจำปี ๖๗ ได้แก่ การจัดทำตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัยด้านการบินของ ทอ. (รางวัล Innovation Award ปี ๖๗) สนภ.ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการด้านนิตยภัตการบินและนิตยภัตภาคพื้น ตามมาตรฐานของ ทอ.และมาตรฐานสากลกับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และการตรวจตรากิจการในสายวิชาการด้านการนิตยภัต โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การป้องกัน อ.อุบัติเหตุซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการดำรงชีวิตความสามารถในการใช้กำลัง ทอ. ในแต่ละปี ทอ. มีสถิติการเกิด อ.อุบัติเหตุ อ.อุบัติเหตุร้ายแรง อ.อุบัติการณ์ ทอ. เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ ทอ. ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ ของกลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) ในข้อ ๒.๓.๒ เตรียมและพัฒนายุทธโธปกรณ์หลัก รองรับการป้องกันภัยทางอากาศ ภาคพื้น และการป้องกันฐานบินภาคพื้นในทุกฐานบินทั่วประเทศให้มีขีดความสามารถการปฏิบัติที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมด้านความมั่นคงสอดคล้องกับการพัฒนาฐานบินปฏิบัติการของ ทอ. และเพื่อตอบสนองนโยบาย ผบ.ทอ. ในข้อ ๓. ด้านยุทธการและการฝึก (Operations & Training) ข้อ ๓.๑ ดำรงขีดความสามารถกำลัง ทอ. ข้อ ๓.๒ เสริมสร้างขีดความสามารถกำลัง ทอ.ให้เท่าทันเทคโนโลยีและตอบสนองต่อภัยคุกคามทั้งในปัจจุบันและอนาคต ข้อ ๓.๓ บูรณาการศักยภาพและขีดความสามารถกำลัง ทอ.ร่วมกับพลังอำนาจแห่งชาติด้านอื่น ๆ และนโยบายด้านนิตยภัตการบิน ปี ๒๕๖๘ จึงจำเป็นต้องมีตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัยด้านการบิน เพื่อใช้ในการเฝ้าติดตาม ประเมินผล และนำไปใช้เป็นแนวทางในการวางแผนจัดการความเสี่ยงของหน่วยบินได้อย่างเหมาะสม ทันท่อสถานการณ์ และเพื่อนำตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัยด้านการบิน



ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๗)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานบริหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑๕/๖๗

เรื่อง แต่งตั้ง คณะบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับการดำเนินงานของ คณะบริหารความเสี่ยง ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณะบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ. ประกอบด้วย

๑.๑ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๔ ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๕ ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖ รอง ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผ.เลขานุการ
๑.๗ นชภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๘ ทน.ผลค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๙ นผค.ผลค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผ.เลขานุการ

๒. คณะก.ฯ มีหน้าที่

๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานบริหารความเสี่ยง ทอ.

๒.๒ จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ให้ครบถ้วน และเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่ คณะบริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนด

๒.๓ จัดประชุมเพื่อให้งานบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.มีประสิทธิภาพและสรุปรายงานผลการประชุม นำเรียน ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๔ พิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานเพิ่มเติมให้ตามความเหมาะสม

๓. บชต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณะก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.

(อวิช เรืองเพ็ชร)

ผอ.สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานนิรภัยทางอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑๕/๖๗

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ควบคุมภายใน สนภ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการควบคุมภายใน สนภ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับการดำเนินงานของ คณอก.ควบคุมภายใน ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณก.ควบคุมภายใน สนภ.ทอ. ประกอบด้วย

๑.๑	ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒	รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓	ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๔	ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๕	ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖	รอง ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๗	นชภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๘	ทน.ผอภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๙	ทน.ผผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๐	นงป.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๑๑	นทพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๒	นกก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๓	นทสส.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๔	นผค.ผผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๒. คณก.ฯ มีหน้าที่

- ๒.๑ ทำเนิการเกี่ยวกับงานควบคุมภายใน สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานควบคุมภายใน ทอ.
- ๒.๒ จัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่าง ๆ ให้ครบถ้วน และเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่ คณอก.ควบคุมภายใน ทอ.กำหนด
- ๒.๓ จัดประชุมเพื่อให้งานควบคุมภายใน สนภ.ทอ.มีประสิทธิภาพและสรุปรายงานผลการประชุม นำเรียน ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม
- ๒.๔ พิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. นชค.สนภ.ทอ. ...

๓. นชค.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณภ.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

พล.อ.ต.



(ธวัช เรืองเพชร)

ผอ.สนภ.ทอ.

#### ๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.

๖.๒.๑ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สนภ.ทอ.ประจำปี ๖๗ ความเสี่ยง  
ของงานภารกิจหลัก คือ การเปิดการศึกษาหลักสูตรนิรภัยภาคพื้น รุ่นที่ ๔๐ โดยมีปัจจัยเสี่ยงคือการใช้วิทยากร  
ภายนอกในการบรรยายหลายวิชา และการดำเนินการจัดการความเสี่ยง คือ ติดตามสถานภาพผู้บรรยายจาก  
ภายนอกอย่างสม่ำเสมอ และใช้ผู้บรรยายภายในหน่วยในรายวิชาที่สามารถทำได้

๖.๒.๒ ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.ประจำปี ๖๗ ความเสี่ยงของงาน  
ภารกิจหลัก จำนวน ๓ งาน ดังนี้

งานที่ ๑ การจัดการศึกษาหลักสูตรนิรภัย

ปัจจัยเสี่ยง การจัดเก็บแฟ้มเอกสารข้อมูลหลักสูตรนิรภัยจัดเก็บในรูปแบบกระดาษ จึงยากต่อการสืบค้น  
อาจทำให้ล่าช้าในการนำข้อมูลไปใช้งานหรือไม่พบข้อมูล

การดำเนินการควบคุมภายใน การจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์

งานที่ ๒ การจัดทำภาพโปสเตอร์รณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น

ปัจจัยเสี่ยง ต้นแบบของโปสเตอร์ไม่มีความหลากหลาย การสื่อความหมายของภาพเป็นรูปแบบเดิม  
การดำเนินการควบคุมภายใน เสนอแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับผู้ออกแบบและจัดประกวดออกแบบ  
ภาพโปสเตอร์จากกำลังพล ทอ.ที่สนใจ

งานที่ ๓ การสอบสวน อ.อุบัติเหตุของ ทอ.

ปัจจัยเสี่ยง การจัดเก็บแฟ้มเอกสารและรายงานผลการวิเคราะห์ อ.อุบัติเหตุ/อุบัติเหตุการณ์  
จัดเก็บในรูปแบบกระดาษ จึงยากต่อการสืบค้น อาจทำให้ล่าช้าในการนำข้อมูลไปใช้งานหรือไม่พบข้อมูล

การดำเนินการควบคุมภายใน การจัดเก็บข้อมูลในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์และระบบฐานข้อมูล  
สถิติ อ.อุบัติเหตุ/อุบัติเหตุการณ์ในคอมพิวเตอร์