



แผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานนิตยภัตทหารอากาศ (สนภ.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์ ผอ.สนภ.ทอ.

น.อ.ธวัช เรืองเพ็ชร รอง ผอ.สนภ.ทอ.

น.อ.อภิชาติ บุญเพ็ชร รอง ผอ.สนภ.ทอ.

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สนภ.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗)	๘
๑. ภารกิจ	๘
๒. วิสัยทัศน์	๘
๓. พันธกิจ	๘
๔. ค่านิยมหลัก	๘
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๐
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๐
๗. เป้าประสงค์	๑๒
๘. แผนที่กลยุทธ์	๑๓
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๔
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๑๙
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๒๖
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๓๔
ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๓๕
ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.	๓๖
ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๖)	๓๘
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖)	๔๑

หมายเหตุ : ผนวก ๕ และ ผนวก ๖ ในแผนปฏิบัติราชการ

- ฉบับร่าง ปี ๖๗ ที่ส่ง ก.พ.๖๖ : ให้ใส่ผลการดำเนินงานในปี ๖๕
- ฉบับปรับปรุงงบประมาณ ปี ๖๗ ที่ส่ง ธ.ค.๖๖ : ให้ใส่ผลการดำเนินงานในปี ๖๖

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานนิรภัยทหารอากาศจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ ตลอดจนยึดถืออำนาจหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒

สำนักงานนิรภัยทหารอากาศดำรงวิสัยทัศน์ “มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศ เป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย” โดยแผนปฏิบัติการจะประกอบด้วยประเด็นกลยุทธ์ คือ การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อธำรงไว้ซึ่งขีดความสามารถของกำลังรบกองทัพอากาศ และเป้าประสงค์ที่ประกอบด้วย ๓ มุมมอง ดังนี้

๑. มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ ได้แก่

- ๑.๑ เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย
- ๑.๒ เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๒. มุมมองด้านกระบวนการ ได้แก่

- ๒.๑ พัฒนาระบบงานนิรภัย ตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย
- ๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย
- ๒.๓ พัฒนาระบบการตรวจนิรภัย
- ๒.๔ พัฒนาระบบการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย
- ๒.๕ พัฒนาระบบการสอบสวนอุบัติเหตุ

๓. มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่

- ๓.๑ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัยของ ทอ.
- ๓.๒ พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัย
- ๓.๓ พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย

ประมาณการงบประมาณสำหรับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ สนภ.ทอ. รวมทั้งหมด ๗,๒๔๔,๑๓๐ บาท

(สรุปสาระสำคัญของแผนฯ)

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์การภาครัฐ

และที่มีใช้ภาครัฐ

- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- การเกษตรสร้างมูลค่า
- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง

ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

- พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
- ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมใน การพัฒนาประเทศ
- ภาครัฐมีความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

หมายเหตุ : ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์

ของชาติโดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

- การพัฒนาบริการประชาชน
- การปรับสมดุลภาครัฐ
- การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๖) การพัฒนา เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง

การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)

การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ

การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย

การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ

ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ

แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ

การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน

การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

๓.๒ แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

๓.๒.๑ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติภารกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย สนภ.ทอ.ให้สนับสนุนการใช้กำลังกองทัพอากาศในการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ

๓.๒.๑.๒ การเงินทุนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ สนภ.ทอ.ดำเนินการจัดกิจกรรม เงินทุนและส่งเสริมให้กำลังพลมีความจงรักภักดีและความกตัญญูแต่สถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกโอกาส

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและ โรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน สนภ.ทอ.สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของ ทอ.

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๒ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

สนภ.ทอ.เป็นสายวิทยาการด้านนิตร์ภัย มีภารกิจในการบริหารจัดการความปลอดภัยทั้ง ในภาคอากาศและภาคพื้น เพื่อให้การเตรียมกำลังกองทัพอากาศ มีความพร้อมในการใช้กำลังกองทัพอากาศ เพื่อปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

สนภ.ทอ.เป็นสายวิทยาการด้านนิตร์ภัย มีภารกิจในการบริหารจัดการความปลอดภัย เพื่อให้การเตรียมกำลังกองทัพอากาศ มีขีดความสามารถที่เหมาะสม สามารถตอบสนองภัยคุกคามในปัจจุบัน และแนวโน้มภัยคุกคามในอนาคตได้

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้ --

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

สนภ.ทอ.มีการส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาหลักสูตรทางการทหารและหลักสูตรด้านนิตร์ภัย ในต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการสร้างเครือข่ายประชาคมด้านความปลอดภัยกับมิตรประเทศ และให้การสนับสนุนบุคลากรด้านนิตร์ภัยเข้าร่วมในการฝึกซ้อม - ผสมและภารกิจต่าง ๆ ของ ทอ. อย่างสม่ำเสมอ

หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย "--" เท่านั้น)

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็น ทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็น ทหารอากาศสามารถปฏิบัติงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างแท้จริง	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นผู้มีระเบียบวินัย - มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงาน ด้านนिरภัยในการป้องกันอุบัติเหตุและการสอบสวนอุบัติเหตุ ของ ทอ.และ ระดับสากล - มุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน การทำงานเป็นกลุ่ม สภาพแวดล้อม และความเสี่ยง ในสถานะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง
I - Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
R - Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจ สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ - คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
S - Safety สร้างจิตสำนึกนिरภัย	เสริมสร้างบุคลากร ให้มีจิตสำนึกด้านนिरภัย	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของ สนภ.ทอ.เป็นต้นแบบที่ดีด้านความปลอดภัย - บุคลากรของ นขต.ทอ.มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยมากขึ้น
A - Academic ใส่ใจวิทยาการ	หมั่นศึกษาหาความรู้ ด้านนिरภัยเป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของ สนภ.ทอ.มีความรอบรู้ด้านนिरภัย
R - Regulation ยึดถือมาตรฐาน	ยึดถือและปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานนिरภัยที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของ สนภ.ทอ.ปฏิบัติงานโดยยึดถือมาตรฐานนिरภัย เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
T - Trendy พัฒนางานสู่สากล	พัฒนางานนिरภัยให้มีความ เป็นสากลและเป็นที่ยอมรับ โดยทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> - งานด้านนिरภัยเป็นที่ยอมรับและเป็นมาตรฐานสากล

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

C : Customer (ผู้รับบริการ)

กลุ่มผู้รับบริการหลักของ สนภ.ทอ.คือ นขต.ทอ.โดยที่ สนภ.ทอ.เป็นฝ่ายอำนวยความสะดวกด้านการนิรภัย ด้วยการบริหารจัดการความปลอดภัย ประกอบด้วย การป้องกัน อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น การสอบสวน อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น รวมถึงวิทยาการและการฝึกศึกษาด้านความปลอดภัย เพื่อให้ ทอ.ปฏิบัติภารกิจด้วยความปลอดภัยและมีสมรรถนะความพร้อมในการป้องกันประเทศ

P : Politic (การเมือง)

ในปัจจุบันงานนิรภัยมีความสำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ ทอ. ทั้งในเรื่องการดำรงขีดความสามารถของกำลังรบ ทอ. และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของกำลังพล ทอ. ซึ่ง สนภ.ทอ.ได้มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอุบัติเหตุทั้งด้านการบินและภาคพื้น รวมถึงการสอบสวนอุบัติเหตุทั้งด้านการบินและภาคพื้น เพื่อให้เกิดสวัสดิภาพและความปลอดภัย ทั้งในการปฏิบัติการกิจและการใช้ชีวิตประจำวันของกำลังพล ทอ.

E : Economic (เศรษฐกิจ)

งบประมาณและกำลังพลในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยคาดว่าจะเท่าเดิมซึ่งเพียงพอที่จะบริหารจัดการงานด้านนิรภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐานนิรภัยได้

S : Social (สังคม)

ผบช.และผู้กำกับดูแลด้านนิรภัยทุกระดับชั้น ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงการกำกับดูแลกำลังพลให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างจริงจังเพื่อให้เกิดความปลอดภัย แต่ยังคงมีบางหน่วยที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้าง ทั้งทางด้านงบประมาณและกำลังพลในการปฏิบัติงานด้านนิรภัย ซึ่งต้องอาศัยการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานต่อไป

T : Technology (เทคโนโลยี)

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอ.มีความทันสมัยและได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สามารถรองรับการพัฒนาการปฏิบัติงานของ สนภ.ทอ.ได้เป็นอย่างดี โดยในปัจจุบัน สนภ.ทอ.ได้มีการใช้งานระบบเครือข่ายความปลอดภัย (Network Safety Air Force : NSAF) ทั้งในด้านนิรภัยการบินและด้านนิรภัยภาคพื้น โดยใช้ประโยชน์ในลักษณะของการเป็นแหล่งรวบรวมและปรับข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งยังเป็นฐานข้อมูลเพื่อการใช้งานด้านนิรภัยอื่น ๆ เช่น การกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ หรือการกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยต่าง ๆ เป็นต้น นอกจากนี้ สนภ.ทอ.ยังได้ร่วมมือกับ ศชว.ทอ.ในการพัฒนาระบบสารสนเทศแผนที่นกอสำหรับประกอบการวางแผนการบิน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์อันเป็นหนึ่งในวิธีการในการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ ซึ่งมีสาเหตุมาจาก อ.ชนนก

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ.สู่แผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ของ ทอ.”

๖.๑.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจตามพระราชประสงค์ และถวายความปลอดภัย โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๑.๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงเครื่องบินและเฮลิคอปเตอร์พระราชพาหนะให้มีความพร้อมสนับสนุนการปฏิบัติพระราชกรณียกิจตลอดเวลา

๖.๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดังนี้

๖.๑.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter) โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๓.๑ การเตรียมและพัฒนายุทธ์โพรแกร์หลักของ ทอ. ทั้ง ๓ มิติ ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อให้มีความพร้อม เหมาะสมกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงทั้งในภารกิจการรบและที่มิใช่การรบ รวมทั้งต้องมีขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ข้อ ๒.๓.๒ เตรียมและพัฒนายุทธ์โพรแกร์หลัก รองรับการป้องกันภัยทางอากาศ ภาควิน และการป้องกันฐานบินภาคพื้น ในทุกฐานบินทั่วประเทศให้มีขีดความสามารถการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เหมาะสมกับสถานะแวดล้อมด้านความมั่นคงสอดคล้องกับการพัฒนาฐานบินปฏิบัติการของ ทอ. ข้อ ๒.๓.๔ เตรียมและพัฒนาขีดความสามารถระบบอากาศยานไร้คนขับรองรับการปฏิบัติการทางอากาศ เช่น MALE (Medium Altitude Long Endurance) และ HALE (High Altitude Long Endurance) รวมทั้ง UCAV (Unmanned Combat Air Vehicle) โดยต้องดำเนินการบนพื้นฐานของการพึ่งพาตนเองร่วมกับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ

๖.๑.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ เสริมสร้างขีดความสามารถการสนับสนุนและบริการ (Support and Service) โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๕.๓ พัฒนาฐานบินปฏิบัติการให้มีขีดความสามารถและมาตรฐานรองรับการส่งกำลังและซ่อมบำรุง รวมทั้งอาคารสถานที่ สนับสนุนการปฏิบัติการของ ทอ. ในทุกมิติ

๖.๑.๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๖.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการจัดหน่วยงานและปรับปรุงกฎระเบียบการปฏิบัติงานของ ทอ. ให้มีเอกภาพและประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานในทุกระดับ สอดคล้องกับเทคโนโลยีหรือระบบการทำงานรูปแบบใหม่ รวมทั้งเป็นไปตามแนวความคิดในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) และ ข้อ ๒.๖.๔ พัฒนาระบบการฝึกและศึกษากำลังพลของกองทัพอากาศในส่วนกำลังรบ (War Fighter) ส่วนการส่งกำลังและซ่อมบำรุง ด้านการข่าวกรอง และทุกสายวิทยาการให้มีประสิทธิภาพ กำลังพลมีทักษะพื้นฐานด้านดิจิทัลและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined รวมทั้งดำเนินการพัฒนาหลักสูตร การตรวจสอบและประเมินผล ตลอดจนการรับรองคุณสมบัติ

๖.๑.๒.๔ กลยุทธ์ที่ ๒.๗ เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการข่าวและความร่วมมือด้านความมั่นคง โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๗.๓ ส่งเสริมและพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่าง ทอ.ไทย กับ ทอ.มิตรประเทศ โดยเฉพาะ ทอ.ของประเทศในกลุ่มอาเซียน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิดความเข้าใจอันดี ความไว้วางใจต่อกัน ปราศจากความขัดแย้งและการคุกคาม ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับนโยบายการต่างประเทศของหน่วยเหนือ

๖.๑.๒.๕ กลยุทธ์ที่ ๒.๘ พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารโดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๒.๘.๓ พัฒนาระบบงานสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล โดยมุ่งเน้นการพึ่งพาตนเองโดยใช้มาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน สามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ส่วนราชการ และหน่วยงานภายนอก ตลอดจนเป็นการส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรมระหว่างประเทศเพื่อนำไปสู่การพึ่งพาตนเอง

๖.๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปฏิบัติภารกิจเพื่อช่วยเหลือประชาชนและบรรเทาสาธารณภัย โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๔.๑.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยเชิงรุกทั้งระบบ ตั้งแต่การลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย (Disaster Risk Reduction) การจัดการในภาวะฉุกเฉิน (Emergency Management) และการฟื้นฟู (Recovery) รวมทั้งการประเมินความต้องการหลังเกิดสาธารณภัย

๖.๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ดังนี้

๖.๑.๔.๑ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๕.๑.๑ ส่งเสริมการสร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานของ ทอ.เกี่ยวกับการสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามขอบเขตของกองทัพอากาศ โดยมุ่งบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๖.๑.๔.๒ กลยุทธ์ที่ ๕.๓ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๕.๓.๑ พัฒนาสนามบินในความรับผิดชอบดูแลของ ทอ.ในด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้อง ร่วมกับหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อยกระดับด้านความปลอดภัย และการรักษามาตรฐานด้านการคมนาคมทางอากาศ และ ข้อ ๕.๓.๒ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการบินในประเทศโดยมุ่งเน้นการซ่อมบำรุงอากาศยาน (Maintenance Repair and Overhaul : MRO) เช่น งานซ่อมลำตัว งานซ่อมชิ้นส่วน และงานซ่อมเครื่องยนต์ เป็นต้น รวมทั้งริเริ่มสายการผลิตอากาศยาน (Aircraft Assembly Line) ภายในประเทศ

๖.๑.๒.๓ กลยุทธ์ที่ ๕.๔ ส่งเสริมอุตสาหกรรมการพัฒนาคนและการศึกษาเพื่อการพัฒนาประเทศ โดยสนับสนุนภารกิจในข้อ ๕.๔.๒ ปรับปรุงหลักสูตรสถาบันหลักและหน่วยสายวิทยาการของ ทอ. โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยในประเทศเพื่อพัฒนาบุคลากรและองค์ความรู้ของกลุ่มอุตสาหกรรมป้องกันประเทศตามความต้องการของ ทอ.

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

ST1 การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่อดำรงไว้ซึ่งขีดความสามารถของกำลังรบ ทอ.

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

๗.๑.๒ SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๗.๑.๓ SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัย ตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาระบบการตรวจนิรภัย

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาระบบการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย

๗.๒.๕ IP5 พัฒนาระบบการสอบสวนอุบัติเหตุ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัย ทอ.

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัย

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย

๘. แผนที่กลยุทธ์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ (สนภ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย



๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย	ร้อยละที่ลดลงของสถิติอุบัติเหตุที่มีสาเหตุมาจากมนุษย์ปัจจัย	๓ (ร้อยละ)	-	- การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน - การอบรมสร้างจิตสำนึกด้านนิรภัยภาคพื้นของ นขต.ทอ. - แผนงาน โครงการ ส่งเสริมด้านนิรภัยของหน่วย	๖๑๓,๓๖๐ - -	
SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษย์ปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของ นขต.ทอ. ที่ดำเนินการอบรมสร้างจิตสำนึกนิรภัยให้แก่กำลังพลของหน่วย	๘๔ (ร้อยละ)	๘๐ (ร้อยละ)	- โครงการ Mobile Training Team - โครงการการอบรมทบทวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management (CRM) Recurrent Course)	๒๓๓,๘๑๐ ๑๘๖,๙๘๐	
SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ร้อยละที่ลดลงของสถิติอุบัติเหตุที่มีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน	๓ (ร้อยละ)	-	- โครงการศึกษานิเวศวิทยาของนกบริเวณสนามบิน ทอ. เพื่อป้องกัน อ.ชนนก - โครงการศึกษานิเวศวิทยาของนกบริเวณสนามบินฝึกใช้อาวุธทางอากาศชัยบาดาลเพื่อป้องกัน อ.ชนนก - การตรวจสอบสำรวจนิรภัยภาคพื้น	๑๙๖,๙๖๐ ๒๔,๐๙๐ -	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัยตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานนิรภัย	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุม คณก.บริหารนิรภัยการบินและนิรภัยภาคพื้น ทอ.และหน่วยบิน - การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยการบิน เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัย และค่าเป้าหมายสมรรถนะความปลอดภัย (SPIs & SPTs) - การติดตามตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัยและค่าสมรรถนะความปลอดภัย (SPIs, SPTs) - การอบรมบทบาทหน้าที่ นภบ.๓ - การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยภาคพื้น 	๙๐,๐๐๐ ๓๗,๘๐๐ - - ๓๕,๕๒๘	
IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการความเสี่ยงในการกิจการฝึก ศบ. - การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการความเสี่ยง อ.ออกนอกทางวิ่งของ อ.แบบล้อยาง - การอบรมสร้างจิตสำนึกลดความเสี่ยงในการซ่อมบำรุง อ. 	๒๗,๒๖๐ ๒๗,๒๖๐ -	
IP3 พัฒนากระบวนการตรวจนิรภัย	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาการตรวจนิรภัย	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัย - การตรวจส่งเสริมความปลอดภัย - การตรวจพิเศษ - การตรวจให้คำแนะนำด้านนิรภัยภาคพื้นในกิจกรรมต่าง ๆ ของ ทอ. 	๕๗๐,๐๐๐ ๑๓๑,๕๒๐ ๑๙,๘๔๐ ๑๑,๖๖๐	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP4 พัฒนาระบบการเผยแพร่ ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย	ร้อยละที่เพิ่มขึ้น ของการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ด้านนิรภัย	๔ (ร้อยละ)	-	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำวารสารนิรภัย - การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ไลน์นิรภัยการบิน - การประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย - การจัดทำ Infographic - วิดีทัศน์รณรงค์อุบัติเหตุภาคพื้น - การแจ้งเตือนนิรภัย - การจัดหาตำราและบรรณสาร 	๓๗๘,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๕๑๒,๘๐๐ - - - ๑๘๒,๔๐๐	
IP5 พัฒนาระบบการ สอบสวนอุบัติเหตุ	ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนางาน สอบสวนอุบัติเหตุ	๖๕ (ร้อยละ)	-	<ul style="list-style-type: none"> - การฝึกอบรมการบินโดรนสำหรับปฏิบัติงาน ด้านการสอบสวน อ.อุบัติเหตุ - การศึกษาต่างประเทศหลักสูตรด้านการสอบสวน อ.อุบัติเหตุ - โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการสอบสวนอุบัติเหตุ ภาคพื้น 	๓๕,๕๒๐ ๖๓๔,๙๙๐ ๓๖,๗๐๐	

๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากรด้านนิรภัย ทอ.	ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนาขีด ความสามารถของ บุคลากรด้านนิรภัย ทอ.	๘๔ (ร้อยละ)	๘๐ (ร้อยละ)	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตร น.นิรภัยการบิน - หลักสูตร น.นิรภัยภาคพื้น - หลักสูตร จนท.นิรภัยภาคพื้น - การอบรมการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (ARM) - การอบรมครูการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (CRMI) - การฝึกงานในหน้าที่สายวิทยาการนิรภัย (OJT) - การศึกษาต่างประเทศด้านนิรภัย - โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการบิน - การศึกษานอก ทอ.ด้านนิรภัย (ในประเทศ) 	๓๙๘,๘๘๘ ๑๑๐,๕๙๗ ๘๘,๘๗๕ ๒๑๔,๙๖๐ ๔๖,๖๔๐ ๑๐,๔๓๐ ๑,๕๗๘,๔๙๒ ๑๒๙,๔๙๐ ๕๑,๕๘๐	
LP2 พัฒนาขีดความสามารถ ของเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านนิรภัย	ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ สารสนเทศด้านนิรภัย	๘๔ (ร้อยละ)	๘๐ (ร้อยละ)	<ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์การใช้งานระบบ NSAF - การใช้งานระบบสารสนเทศแผนที่นทก - การใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการความเสี่ยง 	- - -	
LP3 พัฒนาการความรู้ และนวัตกรรมด้านนิรภัย	ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาระบบสารสนเทศ และนวัตกรรมด้านนิรภัย	๘๔ (ร้อยละ)	๘๐ (ร้อยละ)	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการความรู้ด้านนิรภัย (KM) - การพัฒนาระบบสารสนเทศแผนที่นทก 	- ๕๐,๖๐๐	

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๖๗	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 การป้องกันอุบัติเหตุ	ร้อยละที่ลดลงของสถิติ อุบัติเหตุ ทอ.	๒ (ร้อยละ)	-	- การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/มาตรการด้านนิรภัย - การตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัย - การตรวจส่งเสริมความปลอดภัย - การมอบรางวัลนิรภัย ทอ. - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย	- - - ๑๐๘,๑๐๐ ๑๒๕,๐๐๐	
R2 การสอบสวนอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินกิจกรรม การสอบสวนอุบัติเหตุ	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- สอบสวนอุบัติเหตุ - ติดตามการสอบสวนอุบัติเหตุ	๑๓๕,๖๐๐ ๑๕๘,๔๐๐	
R3 การฝึกศึกษา	ระดับความสำเร็จ ในการจัดการฝึกศึกษา	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- โครงการศึกษา ทอ. (ในส่วนของ สนภ.ทอ.)	-	
รวม					๗,๒๔๔,๑๓๐	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละที่ลดลงของสถิติอุบัติเหตุที่มีสาเหตุมาจากมนุษย์ปัจจัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละที่ลดลงของสถิติ อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้นที่มีสาเหตุมาจากมนุษย์ปัจจัยเปรียบเทียบกับสถิติอุบัติเหตุในปัจจุบัน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของ ทอ.“RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน	๖๑๓,๓๖๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- การอบรมสร้างจิตสำนึกด้านนิรภัยภาคพื้นของ นขต.ทอ.	-	นขต.ทอ.		ก.ย.๖๗
- แผนงาน โครงการ ส่งเสริมด้านนิรภัยของหน่วย	-	นขต.ทอ.		ก.ย.๖๗

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2

SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษย์ปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ร้อยละของ นขต.ทอ.ที่ดำเนินการอบรมสร้างจิตสำนึกนิรภัยให้แก่กำลังพลของหน่วย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๔/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละของ นขต.ทอ.ที่ดำเนินการอบรมสร้างจิตสำนึกนิรภัยเปรียบเทียบกับจำนวน นขต.ทอ.ทั้งหมด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการ Mobile Training Team	๒๓๓,๘๑๐	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- โครงการการอบรมทบทวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการบิน (Crew Resource Management (CRM) Recurrent Course)	๑๘๖,๙๘๐	กวก.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3

SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ร้อยละที่ลดลงของสถิติอุบัติเหตุที่มีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๓/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละที่ลดลงของสถิติอุบัติเหตุที่มีสาเหตุมาจากสภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับสถิติอุบัติเหตุในปัจจุบัน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการศึกษานิเวศวิทยาของนกบริเวณ สนามบิน ทอ. เพื่อป้องกัน อ.ชนนค	๑๙๖,๙๖๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- โครงการศึกษานิเวศวิทยาของนกบริเวณ สนามฝึกใช้อาวุธทางอากาศชัยบาดาล เพื่อป้องกัน อ.ชนนค	๒๔,๐๙๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- การตรวจสอบสำรวจนิรภัยภาคพื้น	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัย ตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบงานนิรภัยเปรียบเทียบกับเกณฑ์ ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การประชุม คณก.บริหารนิรภัยการบิน และนิรภัยภาคพื้น ทอ.และหน่วยบิน	๙๐,๐๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- ประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยการบิน เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดสมรรถนะ ความปลอดภัย และค่าเป้าหมายสมรรถนะ ความปลอดภัย (SPIs & SPTs)	๓๗,๘๐๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- การติดตามตัวชี้วัดสมรรถนะความปลอดภัย และค่าสมรรถนะความปลอดภัย (SPIs, SPTs)	-	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- การอบรมบทบาทหน้าที่ นกบ.๑	-	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- การประชุมเชิงปฏิบัติการนิรภัยภาคพื้น	๓๕,๕๒๘	กนพ.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการ ความเสี่ยงในการกิจการฝึก ศบ.	๒๗,๒๖๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการ ความเสี่ยง อ.ออกนอกทางวิ่งของ อ. แบบล้อยาง	๒๗,๒๖๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- การอบรมสร้างจิตสำนึกลดความเสี่ยง ในการซ่อมบำรุง อ.	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

IP3 พัฒนาระบบการตรวจนิรภัย

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาการตรวจนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมพัฒนาการตรวจนิรภัยเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัย	๕๗๐,๐๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- การตรวจส่งเสริมความปลอดภัย	๑๓๑,๕๒๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- การตรวจพิเศษ	๑๙,๘๔๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- การตรวจให้คำแนะนำด้านนิรภัยภาคพื้น ในกิจกรรมต่าง ๆ ของ ทอ.	๑๑,๖๖๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

IP4 พัฒนาการกระบวนการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๔/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย เปรียบเทียบกับปัจจุบัน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การจัดทำวารสารนิรภัย	๓๗๘,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- การประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ไลน์ นิรภัยการบิน	๕๐,๐๐๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- การประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย	๕๑๒,๘๐๐	กวก.๑, กนภ.๑ กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- การจัดทำ Infographic	-	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- วิดีทัศน์รณรงค์อุบัติเหตุภาคพื้น	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- การแจ้งเตือนนิรภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- การจัดหาตำราและบรรณสาร	๑๘๒,๔๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5

IP5 พัฒนาการกระบวนการสอบสวนอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนางานสอบสวนอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๖๕/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนางานสอบสวนอุบัติเหตุเปรียบเทียบกับ เกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การฝึกอบรมการบินโดรนสำหรับ ปฏิบัติงานด้านการสอบสวน อ.อุบัติเหตุ	๓๕,๕๒๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- การศึกษาต่างประเทศหลักสูตร ด้านการสอบสวน อ.อุบัติเหตุ	๖๓๔,๙๙๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๗
- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการสอบสวน อุบัติเหตุภาคพื้น	๓๖,๗๐๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1

LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัย ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัย ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๔/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัยเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- หลักสูตร น.นิรภัยการบิน	๓๙๘,๘๘๘	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- หลักสูตร น.นิรภัยภาคพื้น	๑๑๐,๕๙๗	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- หลักสูตร จนท.นิรภัยภาคพื้น	๘๘,๘๗๕	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- การอบรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบิน (ARM)	๒๑๔,๙๖๐	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- การอบรมครูการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบิน (CRMI)	๔๖,๖๔๐	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- การฝึกงานในหน้าที่สายวิทยการนิรภัย (OJT)	๑๐,๔๓๐	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- การศึกษาต่างประเทศด้านนิรภัย	๑,๕๗๘,๔๙๒	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงาน สนับสนุนการบิน	๑๒๙,๔๙๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- การศึกษานอก ทอ.ด้านนิรภัย (ในประเทศ)	๕๑,๕๘๐	กวก.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๔/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านนิรภัยเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การรณรงค์การใช้งานระบบ NSAF	-	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- การใช้งานระบบสารสนเทศแผนพื้นก	-	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- การใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	-	กวก.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3

LP3 พัฒนาการความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๔/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัยเปรียบเทียบกับเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การจัดการความรู้ด้านนิรภัย (KM)	-	กวก.๑		ก.ย.๖๗
- การพัฒนาระบบสารสนเทศแผนที่นก	๕๐,๖๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

R1 การป้องกันอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ร้อยละที่ลดลงของสถิติอุบัติเหตุ ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๒/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด หรือสูตรการคำนวณ	ร้อยละที่ลดลงของสถิติอุบัติเหตุ ทอ.เปรียบเทียบกับสถิติปัจจุบัน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/ มาตรการด้านนิรภัย	-	กวก.๑, กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- การตรวจเยี่ยม ฝอ.นิรภัย	-	กวก.๑, กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย	-	กวก.๑, กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- การมอบรางวัลนิรภัย ทอ.	๑๐๘,๑๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย	๑๒๕,๐๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

R2 การสอบสวนอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุเป็นไปตามแผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- สอบสวนอุบัติเหตุ	๑๓๕,๖๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗
- ติดตามการสอบสวนอุบัติเหตุ	๑๕๘,๔๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๗

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

R3 การฝึกศึกษา

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษา
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษาเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๗	งบประมาณ ปี ๖๗	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการศึกษา ทอ. (ในส่วนของ สนม.ทอ.)	-	กวก.๑		ก.ย.๖๗



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ด้านนิรภัยการบิน
 - O1 มีความร่วมมือกับหน่วยงาน ทอ.ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - O2 มีทุนนิรภัยทั้งในและต่างประเทศ
 - O3 สถาบันการบินหน่วยราชการและเอกชน ให้การยอมรับด้านนิรภัย ทอ.
 - O4 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ
 - O5 งานนิรภัยไม่ลงโทษลงทัณฑ์
 - O6 มีงบประมาณนิรภัยเพื่อบริหารงาน
- ด้านนิรภัยภาคพื้น
 - O1 มี คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้น
 - O2 เป็นองค์การหลักด้านนิรภัยภาคพื้นของ ทอ.
 - O3 ผู้บังคับบัญชาระดับสูงให้ความสำคัญในงานด้านนิรภัยภาคพื้น
 - O4 มีทุนนิรภัยภาคพื้น
 - O5 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ
 - O6 มีการใช้หลักการบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมและเป็นมาตรฐาน
 - O7 มีงบประมาณบริหารงานพิเศษสนับสนุนงานนิรภัยภาคพื้น
 - O8 มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้งานได้

๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

- ด้านนิรภัยการบิน
 - T1 บุคลากรด้านนิรภัยไม่เพียงพอ
 - T2 อ.ที่มีอายุการใช้งานมานานและ อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และความไม่คุ้นเคยกับ อ.บรรจุใหม่
 - T3 ขาดกำลังพลสายวิชาการด้านเทคนิคเข้าทดแทนทำให้ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่มีอยู่ปัจจุบัน
 - T4 นกและสภาพอากาศยากต่อการควบคุม
- ด้านนิรภัยภาคพื้น
 - T1 ภัยธรรมชาติยากต่อการควบคุม
 - T2 สภาพแวดล้อมและถนนไม่ปลอดภัย
 - T3 กำลังพลขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย
 - T4 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง
 - T5 กำลังพลขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น

๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- ด้านนิรภัยการบิน

- S1 มีการประชุม คณก.บริหารนิรภัยการบินที่ประกอบด้วยผู้แทนสายวิทยากรทุกส่วน
- S2 หน่วยบินส่วนใหญ่มีพื้นฐานการใช้การจัดการความเสี่ยงในภารกิจ (ORM) อย่างต่อเนื่อง
- S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝาก.นิรภัยการบินและการตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย
- S4 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยการบิน
- S5 มีงบประมาณนิรภัยเพื่อบริหารงาน
- S6 มีการสอน ARM, CRM ให้ ศบ.และ CRMI เพื่อสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย
- S7 มีการรณรงค์กระจายข่าว VDO Clip แจ้งเตือนกระตุ้นจิตสำนึกเป็นประจำ
- S8 มีการสอบสวน อ.อุบัติเหตุและออกแนวทางแก้ไขป้องกัน
- S9 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์
- S10 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย

- ด้านนิรภัยภาคพื้น

- S1 มีการประชุม คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้นที่ประกอบด้วยผู้แทนสายวิทยากรทุกส่วน
- S2 มีการตรวจเยี่ยม ฝาก.นิรภัยภาคพื้นและการตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย
- S3 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยภาคพื้น
- S4 มีการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้นและออกแนวทางแก้ไขป้องกัน
- S5 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ
- S6 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านนิรภัย
- S7 มีงบประมาณนิรภัยเพื่อบริหารงาน
- S8 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์
- S9 มีระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้น ให้ นขต.ทอ.ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

ด้านนิรภัยได้อย่างครอบคลุม

- S10 มีวิชานิรภัยภาคพื้นบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทอ.

๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- ด้านนิรภัยการบิน

- W1 ขรก.บางส่วนขาดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย
- W2 ขาดการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานด้านนิรภัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
- W3 ขาดประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย
- W4 บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านนิรภัย
- W5 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ
- W6 การให้ความสำคัญด้านนิรภัยของ ขรก.ทอ.ยังไม่เพียงพอ
- W7 น.นิรภัยปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ประสบการณ์ทำงานน้อย
- W8 คณก.บริหารนิรภัยการบินยังขาดความเข้าใจบทบาทและหน้าที่
- W9 วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ยังไม่เข้มแข็ง

- ด้านนิรภัยภาคพื้น

- W1 การสร้างบุคลากรด้านนิรภัยให้เกิดความชำนาญจะต้องใช้ระยะเวลานาน
- W2 กำลังพลบางส่วนยังขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย
- W3 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ

- W4 การรณรงค์ป้องกันไม่ครอบคลุมกลุ่มเสี่ยง
- W5 การตรวจส่งเสริมความปลอดภัยเชิงรุกไม่ครอบคลุม
- W6 การให้ความสำคัญด้านนิรภัยของ ชรก.ทอ.ยังไม่เพียงพอ
- W7 น.นิรภัยปรับเปลี่ยนน้อยทำให้ประสบการณ์ทำงานน้อย
- W8 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง เช่น การลงโทษ เป็นต้น

SWOT Matrix นิรภัยการบิน

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p>S</p> <p>S1 มีการประชุม คณภ.บริหารนิรภัยการบินที่ประกอบด้วยผู้แทนสายวิทยการทุกส่วน</p> <p>S2 หน่วยบินส่วนใหญ่มีพื้นฐานการใช้การจัดการความเสี่ยงในภารกิจ (ORM) อย่างต่อเนื่อง</p> <p>S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัยการบิน และการตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p>S4 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยการบิน</p> <p>S5 มีงบโครงการนิรภัยเพื่อบริหารงาน</p> <p>S6 มีการสอน ARM, CRM ให้ คบ.และ CRMII เพื่อสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย</p> <p>S7 มีการรณรงค์กระจายข่าว/ VDO Clip แจกเตือนกระตุ้นจิตสำนึกเป็นประจำ</p> <p>S8 มีการสอบสวน อ.อุบัติเหตุและออกแนวทางแก้ไขป้องกัน</p> <p>S9 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์</p> <p>S10 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย</p>	<p>W</p> <p>W1 ขรก.บางส่วนขาดจิตสำนึกด้านความปลอดภัย</p> <p>W2 ขาดการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานด้านนิรภัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ</p> <p>W3 ขาดประสิทธิภาพในการประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย</p> <p>W4 บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านนิรภัย</p> <p>W5 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ</p> <p>W6 การให้ความสำคัญด้านนิรภัยของ ขรก.ทอ.ยังไม่เพียงพอ</p> <p>W7 น.นิรภัยปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ประสิทธิภาพทำงานน้อย</p> <p>W8 คณภ.บริหารนิรภัยการบินยังขาดความเข้าใจบทบาทและหน้าที่</p> <p>W9 วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ยังไม่เข้มแข็ง</p>
<p>O</p> <p>O1 มีความร่วมมือกับหน่วยงาน ทอ.ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>O2 มีทุนนิรภัยทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>O3 สถาบันการบินหน่วยราชการและเอกชน ให้การยอมรับด้านนิรภัย ทอ.</p> <p>O4 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>O5 งานนิรภัยไม่ลงโทษลงทัณฑ์</p> <p>O6 มีงบโครงการนิรภัยเพื่อบริหารงาน</p>	<p>SO</p> <p>S1+S3+S10+O1+O3+O5+O6</p> <p>S2+S4+S6+O2+O6</p> <p>S7+S9+O5+O6</p>	<p>WO</p> <p>W1+W6+W9+O4+O5+O6</p> <p>W5+O6</p>
<p>T</p> <p>T1 บุคลากรด้านนิรภัยไม่เพียงพอ</p> <p>T2 อ.ที่มีอายุการใช้งานมานานและ อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะและความไม่คุ้นเคยกับ อ.บรรจุใหม่</p> <p>T3 ขาดกำลังพลสายวิทยการด้านเทคนิคเข้าทดแทนทำให้ไม่เพียงพอต่อภาระงานที่มีอยู่ปัจจุบัน</p> <p>T4 นกและสภาพอากาศยากต่อการควบคุม</p>	<p>ST</p> <p>S1+S3+S10+T1+T2+ T4</p> <p>S2+S4+S6+T2+T4</p> <p>S7+S9+T2+T4</p>	<p>WT</p> <p>W1+W6+W9+T2+T4</p> <p>W4+W5+W7+T2+T4</p>

SWOT Matrix นิรภัยภาคพื้น

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p>S</p> <p>S1 มีการประชุม คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้นที่ประกอบด้วยผู้แทนสายวิทยาการทุกส่วน</p> <p>S2 มีการตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัยภาคพื้นและการตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย</p> <p>S3 มีหลักสูตรและโครงการศึกษานิรภัยภาคพื้น</p> <p>S4 มีการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น และออกแนวทางแก้ไขป้องกัน</p> <p>S5 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ</p> <p>S6 มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเก็บเป็นฐานข้อมูลด้านนิรภัย</p> <p>S7 มีงบโครงการนิรภัยเพื่อบริหารงาน</p> <p>S8 มีวารสาร Safety Information ประชาสัมพันธ์</p> <p>S9 มีระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยภาคพื้น ให้ นขต.ทอ.ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านนิรภัยได้อย่างครอบคลุม</p> <p>S10 มีวิชานิรภัยภาคพื้นบรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ของ ทอ.</p>	<p>W</p> <p>W1 การสร้างบุคลากรด้านนิรภัยให้เกิดความชำนาญจะต้องใช้เวลานาน</p> <p>W2 กำลังพลบางส่วนยังขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย</p> <p>W3 การกำกับดูแลของหน่วยยังไม่เพียงพอ</p> <p>W4 การรณรงค์ป้องกันไม่ครอบคลุมกลุ่มเสี่ยง</p> <p>W5 การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัยเชิงรุกไม่ครอบคลุม</p> <p>W6 การให้ความสำคัญด้านนิรภัยของข้าราชการ ทอ.ยังไม่เพียงพอ</p> <p>W7 น.นิรภัยปรับเปลี่ยนบ่อยทำให้ประสิทธิภาพทำงานน้อย</p> <p>W8 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง เช่น การลงโทษ เป็นต้น</p>
<p>O</p> <p>O1 มี คณก.บริหารนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O2 เป็นองค์การหลักด้านนิรภัยภาคพื้นของ ทอ.</p> <p>O3 ผนข.ระดับสูงให้ความสำคัญในงานด้านนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O4 มีทุนนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O5 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>O6 มีการใช้หลักการบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมและเป็นมาตรฐาน</p> <p>O7 มีงบโครงการบริหารงานพิเศษสนับสนุนงานนิรภัยภาคพื้น</p> <p>O8 มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้งานได้</p>	<p>SO</p> <p>S3+S10+O4+O7</p> <p>S5+O6</p>	<p>WO</p> <p>W2+W3+W4+W7+W8+ O7+O8</p>
<p>T</p> <p>T1 ภัยธรรมชาติยากต่อการควบคุม</p> <p>T2 สภาพแวดล้อมและถนนไม่ปลอดภัย</p> <p>T3 กำลังพลขาดจิตสำนึกด้านนิรภัย</p> <p>T4 ขาดการบังคับใช้กฎระเบียบอย่างจริงจัง</p> <p>T5 กำลังพลขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น</p>	<p>ST</p> <p>S1+S2+S9+T3+T4+T5</p>	<p>WT</p> <p>W2+W4+W6+T3+T5</p>

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
นิรภัยการบิน W1+W6+W9+O4+O5+O6 = เสริมสร้างจิตสำนึกด้านนิรภัยการบินให้แก่ผู้ทำการในอากาศและ จนท.สนับสนุนการบินเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย	SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย
นิรภัยภาคพื้น W2+W4+W6+T3+T5 = ผนวกรวมสร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง	SP1 เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งความปลอดภัย
นิรภัยการบิน S2+S4+S6+O2+O6 = ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง S2+S4+S6+T2+T4 = ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง	SP2 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านมนุษยปัจจัยเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
นิรภัยการบิน S1+S3+S10+T1+T2+T4 = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ให้มีมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน	SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน
นิรภัยการบิน S1+S3+S10+O1+O3+O5+O6 = ผบช.และผู้กำกับดูแลด้านนิรภัยการบินทุกระดับชั้น ต้องส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุเชิงรุก รวมทั้งกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน W1+W6+W9+T2+T4 = ผบช.และผู้กำกับดูแลด้านนิรภัยการบินทุกระดับชั้น ต้องกำหนดมาตรการและส่งเสริมให้ความรู้เพื่อให้เกิดจิตสำนึกด้านนิรภัย W4+W5+W7+T2+T4 = ผบช.ทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับงานด้านนิรภัยการบินและขับเคลื่อนองค์กรให้เกิดความปลอดภัย	IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัยตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย
นิรภัยภาคพื้น S3+S10+O4+O7 = การกำกับดูแลด้านนิรภัยภาคพื้น W2+W3+W4+W7+W8+O7+O8 = การกำกับดูแลด้านนิรภัยภาคพื้นและการรณรงค์สร้างจิตสำนึก	IP1 พัฒนาระบบงานนิรภัยตามหลักการบริหารจัดการความปลอดภัย
นิรภัยการบิน S2+S4+S6+O2+O6 = ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง	IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย
นิรภัยภาคพื้น S5+O6 = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น S1+S2+S9+T3+T4+T5 = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นรวมถึงการกำกับดูแลโดยสายวิทายากร	IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

<p>นิรภัยการบิน $S1+S3+S10+T1+T2+T4$ = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ให้มีมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	IP3 พัฒนาระบบการตรวจนิรภัย
<p>นิรภัยการบิน $S7+S9+O5+O6$ = การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน $S7+S9+T2+T4$ = ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน</p>	IP4 พัฒนาระบบการเผยแพร่ความรู้และข้อมูลด้านนิรภัย
<p>นิรภัยการบิน $S1+S3+S10+T1+T2+T4$ = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	IP5 พัฒนาระบบการสอบสวนอุบัติเหตุ
<p>นิรภัยการบิน $W1+W6+W9+O4+O5+O6$ = เสริมสร้างจิตสำนึกด้านนิรภัยการบินให้แก่ผู้ทำการบินในอากาศและ จนท.สนับสนุนการบินเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย</p>	LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัย
<p>นิรภัยภาคพื้น $W2+W4+W6+T3+T5$ = อบรมสร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p>	LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านนิรภัย
<p>นิรภัยการบิน $S7+S9+O5+O6$ = การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน $S7+S9+T2+T4$ = ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน $S1+S3+S10+T1+T2+T4$ = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพ และปลอดภัย ให้มีมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	LP2 พัฒนาขีดความสามารถของเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัย

<p>นิรภัยการบิน</p> <p>S2+S4+S6+O2+O6+T2+T4 = ส่งเสริมการป้องกัน อ.อุบัติเหตุ โดยมุ่งเน้นด้านมนุษยปัจจัยและการจัดการความเสี่ยง</p> <p>S7+S9+O5+O6 = การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน</p> <p>S7+S9+T2+T4 = ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานด้านนิรภัยการบิน</p> <p>S1+S3+S10+T1+T2+T4 = กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลด้านการปฏิบัติการบินและการซ่อมบำรุง ให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย เป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยเฉพาะ อ.ที่มีอายุการใช้งานมานาน อ.ที่ได้รับการปรับปรุงสมรรถนะ และ อ.บรรจุใหม่ รวมทั้งสภาพแวดล้อมและสัตว์ที่เป็นอันตรายต่อการบิน</p>	<p>LP3 พัฒนางค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย</p>
<p>นิรภัยภาคพื้น</p> <p>W2+W4+W6+T3+T5 = ธารรงค์สร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p> <p>S5+O6 = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น</p> <p>S1+S2+S9+T3+T4+T5 = นำหลักการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้นรวมถึงการกำกับดูแลโดยสายวิหยาการ</p> <p>W2+W4+W6+T3+T5 = ธารรงค์สร้างจิตสำนึกนิรภัยภาคพื้นให้ครอบคลุมกำลังพลกลุ่มเสี่ยง</p>	<p>LP3 พัฒนางค์ความรู้และนวัตกรรมด้านนิรภัย</p>

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

รายการ	งบประมาณปี ๖๗ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ) -	-
งบซ่อมปรับปรุง -	-
งบก่อสร้าง -	-
งบครุภัณฑ์ -	๗๐๒,๖๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่) -	-
งบโครงการ -	๖,๑๕๑,๒๗๖
รวมงบประมาณ ปี ๖๗	๖,๘๕๓,๘๗๖

ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๗			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานบริหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๖๖/๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ สนภ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับการดำเนินการพัฒนาระบบราชการของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ. ประกอบด้วย

๑.๑ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๔ ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๕ ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖ รอง ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๗ รอง ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๘ รอง ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๙ ทก.กปอบ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ ทก.กสอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ ทก.กปปพ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ ทก.กสพ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ นชภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ นผค.ผผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๒. คณะฯ มีหน้าที่
 - ๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการของ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานพัฒนาระบบราชการของ ทอ.
 - ๒.๒ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สนภ.ทอ.ประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการตามรูปแบบและห้วงเวลาที่กำหนด
 - ๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สนภ.ทอ. ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการของ สนภ.ทอ.ประจำปี ตามรูปแบบและห้วงเวลาที่กำหนด
 - ๒.๔ ติดตามและกำกับดูแล การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการต่าง ๆ ให้ครบถ้วนและเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่หน่วยรับผิดชอบของ ทอ.กำหนด

๒.๕ จัดประชุม...

- ๒ -

๒.๕ จัดประชุมเพื่อให้งานพัฒนาระบบราชการของ ส.น.ท.มีประสิทธิภาพ และสรุปรายงานผลการประชุม นำเรียน ผอ.ส.น.ท.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๖ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการให้กำลังพล ส.น.ท. ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒.๗ พิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. น.ช.ต.ส.น.ท.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน ค.ณ.ก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.



(ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์)

ผอ.ส.น.ท.

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๖)

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานนิรภัยทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๙/๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

เพื่อให้การพัฒนาการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่ง สนภ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๓/๖๕ ลง ๑๗ มี.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๒.๑ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๒.๓ ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๔ ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๕ ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๒.๖ น.อ.หญิง กมลธร ธรรมลิขิต	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๒.๗ น.อ.บุญยอด ไวยัญญะกรรม	เป็นกรรมการ
๒.๘ น.ท.วัลลภ จิตรกุล	เป็นกรรมการ
๒.๙ น.ต.พรชัย ทิพย์ากุล	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๓. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็น คณะ จนท.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๓.๑ น.อ.หญิง กมลธร ธรรมลิขิต	เป็น ทน.คณะ จนท.๑
๓.๒ น.อ.บุญยอด ไวยัญญะกรรม	เป็น รอง ทน.คณะ จนท.๑
๓.๓ น.อ.ไพศาล ฟองสมุทร	เป็น รอง ทน.คณะ จนท.๑
๓.๔ น.ท.วัลลภ จิตรกุล	เป็น จนท.๑ และเลขานุการ
๓.๕ น.ต.สันติศักดิ์ อักษรทองสุทธิ	เป็น จนท.๑
๓.๖ น.ต.พรชัย ทิพย์ากุล	เป็น จนท.๑ และ ผช.เลขานุการ
๓.๗ น.ต.หญิง คาริณ นาวาวิเศษ	เป็น จนท.๑
๓.๘ ร.อ.ปัญญา สกวานภากาศ	เป็น จนท.๑
๓.๙ ร.อ.อนันตชัย รูปเมฆ	เป็น จนท.๑
๓.๑๐ ร.อ.รัตนชัย ชัยฤกษ์	เป็น จนท.๑
๓.๑๑ ร.อ.หญิง ชีฉิมพร ทรัพย์ชานา	เป็น จนท.๑
๓.๑๒ ร.ท.หญิง วชิราพร พรหมกิ่งแก้ว	เป็น จนท.๑
๓.๑๓ ร.ต.หญิง วิภาดา แสงทองสุข	เป็น จนท.๑
๓.๑๔ ร.ต.หญิง นงนภัส พุ่มพวง	เป็น จนท.๑

๓.๑๕ พ.อ.อ.อาทิตย์ ...

- ๒ -

๓.๑๕ พ.อ.อ.อาทิตย์ โชติพงษ์ เป็น จนท.ฯ
 ๓.๑๖ จ.ท.หญิง อิศราภรณ์ ใจตาเทียน เป็น จนท.ฯ
 ๓.๑๗ จ.ต.หญิง วนิสา มั่นพรม เป็น จนท.ฯ

๔. คณก.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.มีหน้าที่

๔.๑ กำหนดนโยบาย แนวทางในการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ของ สนภ.ทอ.ตามความเหมาะสม เพื่อขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๒ วางแผน อำนวยความสะดวก และกำกับดูแล ให้ สนภ.ทอ.สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือประเภทต่าง ๆ ที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมและการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔.๓ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน ฯ ให้ คณก.อำนวยความสะดวกขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕. คณะ จนท.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.มีหน้าที่

๕.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางของ คณก.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๕.๒ กำกับดูแล ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ของ นขต.สนภ.ทอ.ให้ คณก.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลา

๕.๓ จัดประชุม/สัมมนา และจัดกิจกรรมส่งเสริม เพื่อให้การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๖. นขต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ และคณะ จนท.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต.



(ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์)

ผอ.สนภ.ทอ.

๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ สนภ.ทอ.ประจำปี ๖๖ ได้แก่ การพัฒนาระบบสารสนเทศแผนที่นก (รางวัล Premium Innovation Award ปี ๖๖) จากสถิติ อ.อุบัติเหตุและอุบัติการณ์ ของ ทอ. พบว่า ๕ ปีที่ผ่านมา ทอ.มี อ.ชนนกว่า ๓๑ ครั้ง ซึ่งส่งผลต่อการดำรงชีวิตความสามารถของ ทอ.เป็นอย่างยิ่ง จากสถานการณ์ดังกล่าว ผบ.ทอ.ได้สั่งการให้ สนภ.ทอ. จัดทำแนวทางการป้องกัน อ.ชนนขึ้น พร้อมทั้งให้พิจารณาจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแผนที่นก เพื่อให้หน่วยบินสามารถบูรณาการการจัดการความเสี่ยง อ.ชนนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเริ่มต้นจากการรวบรวมความรู้เกี่ยวกับระเบียบ คู่มือการปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยนิรภัยการบิน พ.ศ.๒๕๖๕ ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ พ.ศ.๒๕๖๓ ชนิดของนก และการสอบสวนซากนกโดยผู้เชี่ยวชาญจากกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการใช้เทคโนโลยีการสื่อสารและ Application เช่น ระบบการใช้งานในต่างประเทศ ได้แก่ AHAS เป็นต้น เพื่อกำหนดแนวทางในการป้องกัน อ.ชนน และเป็นกรอบในการสร้าง Application เพื่อใช้ประกอบในการวางแผนการบิน ซึ่งเป็นการสร้าง Situation Awareness ให้กับนักบิน โดยได้บันทึกจัดเก็บผลงาน ใน Google drive และมีการสำรองข้อมูลในฮาร์ดดิสก์ เพื่อป้องกันข้อมูลสูญหาย โดยมีการตรวจสอบข้อมูลการจัดการความเสี่ยงกรณี อ.ชนน โดย สนภ.ทอ. ทั้งการรายงานการจัดการความเสี่ยงกรณี อ.ชนนของหน่วย การจัดทำแนวทางการป้องกัน อ.ชนนของหน่วย รวมถึงการรายงานการพบนกใน Application สำหรับการขออนุญาตใช้ Bird Map Application สถานะปัจจุบันได้ผ่านการรับรองคุณภาพซอฟต์แวร์ จาก ศชว.ทอ. และ ผ่านการรับรองความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์จาก ศชบ.ทอ.แล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณาของ คณอก. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทอ. โดยมีแนวทางการรับรองและขออนุมัติการใช้งานซอฟต์แวร์ ใน ทอ.

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานนิรภัยทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๐ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.

เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ สนภ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับการดำเนินการบริหารความเสี่ยงของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ. ประกอบด้วย

๑.๑ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๔ ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๕ ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖ รอง ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๗ รอง ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๘ รอง ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๙ ทก.กบอบ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ ทก.กสอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ ทก.กบปพ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ ทก.กสพ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ นชภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ ทน.ผธก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๕ นกพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๖ นงป.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๗ นกง.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๘ นผค.ผผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๒. คณะฯ มีหน้าที่

๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารความเสี่ยงของ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานบริหารความเสี่ยงของ ทอ.

๒.๒ จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ให้ครบถ้วน และเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนด

๒.๓ จัดประชุม...

- ๒ -

๒.๓ จัดประชุมเพื่อให้งานบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ. มีประสิทธิภาพและสรุปรายงานผลการประชุมนำเรียน ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๔ พิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. นขต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ต.



(ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์)

ผอ.สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานนิรภัยทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๑ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ควบคุมภายใน สนภ.ทอ.

เพื่อให้การควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สอดคล้องกับการดำเนินการควบคุมภายในของ ทอ. จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณก.ควบคุมภายใน สนภ.ทอ. ประกอบด้วย

๑.๑ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๔ ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๕ ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖ รอง ผอ.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๗ รอง ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๘ รอง ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๙ ทก.กปอบ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ ทก.กสอบ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ ทก.กปปพ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ ทก.กสพ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ นชภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ ทน.ผธภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๕ นกพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๖ นงป.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๗ นกภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๑๘ นผค.ผผค.กวก.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๒. คณก.ฯ มีหน้าที่

๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานควบคุมภายในของ ทอ.

๒.๒ จัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในต่าง ๆ ให้ครบถ้วน และเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่ คณอก.ควบคุมภายใน ทอ.กำหนด

๒.๓ จัดประชุม...

- ๒ -

๒.๓ จัดประชุมเพื่อให้งานควบคุมภายใน สนภ.ทอ. มีประสิทธิภาพและสรุปรายงานผลการประชุมนำเสนอ ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๔ พิจารณาแต่งตั้ง คณะทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. นขต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พล.อ.ต. 
(ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์)
ผอ.สนภ.ทอ.

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.

๖.๒.๑ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สนภ.ทอ.ประจำปี ๖๖ ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๕ งาน ดังนี้

หมายเหตุ : ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดูได้จากแบบ R3

งานที่ ๑ การสอบสวน อ.อุบัติเหตุ

ปัจจัยเสี่ยง ใช้งาน PPE และอุปกรณ์ในการสอบสวนไม่ถูกต้อง

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ฝึกอบรมการใช้ PPE และอุปกรณ์การสอบสวน

งานที่ ๒ การปรับปรุงหลักสูตรของสายวิทยากรนิรภัย

ปัจจัยเสี่ยง คณะทำงานพิจารณากลับกรองหลักสูตรฯ พิจารณาก่อนการกลับกรองของ คณะฯ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ติดตามความก้าวหน้าในการเข้าพิจารณาอย่างใกล้ชิด

และปฏิบัติตามคำแนะนำของคณะทำงาน

งานที่ ๓ งานจัดทำร่างนโยบายนิรภัย

ปัจจัยเสี่ยง ข้อมูลนำเข้าในการจัดทำร่างไม่ครอบคลุมนโยบายฯ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง จัดประชุมเพื่อรวบรวมข้อมูลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

ภายนอกและภายในองค์กร

งานที่ ๔ งานสรุปรายงานผลการวิเคราะห์หาสาเหตุอุบัติเหตุภาคพื้นย่อยของ นขต.ทอ.

ปัจจัยเสี่ยง

๑. ส่งรายงานผลการวิเคราะห์ฯ ล่าช้าเกินกำหนดเวลา

๒. ขาดการตรวจสอบความครบถ้วนสมบูรณ์ของข้อมูล

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง

๑. ปฏิบัติตามคู่มือการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น ทอ.

๒. ปฏิบัติตามหัวข้อการสอบสวนฯ และจัดทำข้อมูลตามหัวข้อที่กำหนดให้ครบถ้วน

งานที่ ๕ การจัดทำมาตรฐานงานด้านนิรภัยของหน่วย

ปัจจัยเสี่ยง นขต.สนภ.ทอ.จัดทำบับร่างไม่ถูกต้องตามที่ กพ.ทอ.กำหนด

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง

๑. เชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ในการจัดทำมาตรฐานงาน

๒. ศึกษาข้อมูลจากเอกสารของ กพ.ทอ.

๖.๒.๒ ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.ประจำปี ๖๖ ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๓ งาน ดังนี้

งานที่ ๑ การจัดการศึกษาหลักสูตรนิรภัย

ปัจจัยเสี่ยง ความเสี่ยงต่อการเกิดความผิดพลาดในการดำเนินงานด้านการเงินของหลักสูตร

การดำเนินการควบคุมภายใน การตรวจสอบเอกสารหลักฐานอย่างเข้มงวดตามสายการบังคับบัญชา

งานที่ ๒ การป้องกันอากาศยานอุบัติเหตุกรณีอากาศยานชนนก

ปัจจัยเสี่ยง ความเสี่ยงต่อการเกิดอากาศยานอุบัติเหตุกรณีอากาศยานชนนก

การดำเนินการควบคุมภายใน การพัฒนาระบบสารสนเทศแผนที่นก เพื่อใช้งานแผนประกอบการบิน

งานที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรด้านสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น

ปัจจัยเสี่ยง ความเสี่ยงต่อการเกิดความผิดพลาดในการดำเนินการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น

การดำเนินการควบคุมภายใน การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น