



แผนปฏิบัติการ  
สำนักงานนิตยภัยทหารอากาศ (สนภ.ทอ.)  
พ.ศ.๒๕๖๖



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์ ผอ.สนภ.ทอ.

น.อ.ธวัช เรืองเพ็ชร รอง ผอ.สนภ.ทอ.

น.อ.อภิชาติ บุญเพ็ชร รอง ผอ.สนภ.ทอ.

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕

## สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ปี ๖๖	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖)	๔
๑. ภารกิจ	๔
๒. วิสัยทัศน์	๔
๓. พันธกิจ	๔
๔. ค่านิยมหลัก	๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๖
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๖
๗. เป้าประสงค์	๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๘
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	๙
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๑๔
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๒๑
ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา	๒๔
ผนวก ๓ สรุปงบประมาณ ปี ๖๖	๒๗
ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๒๘
ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.	๒๙
ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๖)	๓๐
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.	
ผนวก ๗ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖)	๓๓
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.	

## แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖) ของ สนภ.ทอ.

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สนภ.ทอ.จัดทำแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผบ.ทอ.ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ตลอดจนเจตคติผู้อำนวยการหน้าที่ตามขอบเขต ความรับผิดชอบและหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒

สนภ.ทอ.ดำรงวิสัยทัศน์ “มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ทอ.เป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย” โดยแผนปฏิบัติการจะประกอบด้วยประเด็นกลยุทธ์ คือ การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่ออำนวยการไว้ซึ่งขีดความสามารถของกำลังรบ ทอ.และเป้าประสงค์ที่ประกอบด้วย ๓ มุมมอง ดังนี้

#### ๑. มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ ได้แก่

- ๑.๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.
- ๑.๓ ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

#### ๒. มุมมองด้านกระบวนการ ได้แก่

- ๒.๑ พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย
- ๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย
- ๒.๓ พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนิรภัย
- ๒.๔ พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๓. มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่

- ๓.๑ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.
- ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.
- ๓.๔ พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

วงเงินงบประมาณสำหรับแผนปฏิบัติการ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖) ของ สนภ.ทอ.รวมทั้งหมด

๑๐,๖๔๗,๖๒๒ บาท

(สรุปสาระสำคัญของแผน)

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖)

<b>๑. ภารกิจ</b> (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
สนภ.ทอ.มีหน้าที่ ดำเนินการด้านนิตยการบินและการนิตยการภาคพื้น ตามมาตรฐานของ ทอ. และมาตรฐานสากล กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และการตรวจตรากิจการ ในสายวิทยาการด้านการนิตย มี ผอ.สนภ.ทอ.เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ
<b>๒. วิสัยทัศน์</b>
สนภ.ทอ. มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย

### ๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความสำเร็จ และความรับผิดชอบต่อเอกสารการจัดส่วนราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

- ๓.๑ พิจารณา เสนอความเห็น งานฝ่ายอำนวยการด้านการนิตยในขอบเขตเกี่ยวกับ
  - ๓.๑.๑ ปรัชญา แนวคิด นโยบาย ด้านนิตย
  - ๓.๑.๒ การกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ด้านนิตย
- ๓.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการด้าน
  - ๓.๒.๑ การบริหารกิจการนิตยการบินและนิตยภาคพื้นของ ทอ.
  - ๓.๒.๒ วิทยาการนิตย การป้องกัน อ.อุบัติเหตุ การสอบสวน อ.อุบัติเหตุ การป้องกันอุบัติเหตุ ภาคพื้น และการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น
    - ๓.๒.๓ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านนิตยของหน่วย
    - ๓.๒.๔ การกำหนดกฎเกณฑ์ กลไก วิธีการควบคุมมาตรฐานนิตย
    - ๓.๒.๕ การวิเคราะห์และประเมินผลด้านนิตย
    - ๓.๒.๖ การบริหารจัดการฐานข้อมูลนิตย ทอ.
    - ๓.๒.๗ การจัดทำสัญญา ข้อตกลง ความร่วมมือ บันทึกเจรจา ด้านนิตยกับหน่วยภายนอก ทอ.
- ๓.๓ ประสานงานและสนับสนุนหน่วยงานนอก ทอ.เกี่ยวกับงานด้านนิตย
- ๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านนิตย เกี่ยวกับ
  - ๓.๔.๑ การจัดการความรู้
  - ๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา
  - ๓.๔.๓ การบริหารกำลังพลจำพวกทหารนิตย

### ๔. ค่านิยมหลัก

AIR =	A	Airmanship	SMART =	SM	Safety Mind
	I	Integrity and Allegiance		A	Academic
	R	Responsibility		R	Regulation
				T	Transnational

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็น ทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็น ทหารอากาศ สามารถปฏิบัติงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย</li> <li>- มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงาน ด้านนिरภัยในการป้องกันอุบัติเหตุและการสอบสวนอุบัติเหตุ ของ ทอ.และ ระดับสากล</li> <li>- มุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ</li> <li>- มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน การทำงานเป็นกลุ่ม สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ</li> <li>- มีความกล้าและสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง</li> </ul>
I - Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความ จงรักภักดี มีความยึดมั่น ในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น</li> <li>- มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> <li>- มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>- มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม</li> <li>- มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> <li>- เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ul>
R - Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และ ประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติ ภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และประเทศชาติ</li> <li>- คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</li> <li>- ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล</li> </ul>
SM - Safety Mind สร้างจิตสำนึก นिरภัย	เป็นการสร้างบุคลากร สนภ.ทอ. ให้มีจิตสำนึกด้านนिरภัย และ สามารถถ่ายทอดไปสู่กำลังพล ของ นขต.ทอ.ให้มีจิตสำนึก ด้านนिरภัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของ สนภ.ทอ.เป็นต้นแบบที่ดีด้านความปลอดภัย</li> <li>- บุคลากรของ นขต.ทอ.มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยมากขึ้น</li> </ul>
A - Academic ใส่ใจวิทยาการ	หมั่นศึกษาหาความรู้ ด้านนिरภัยเป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของ สนภ.ทอ.มีความรอบรู้ด้านนिरภัย</li> </ul>
R - Regulation ยึดถือมาตรฐาน	การปฏิบัติงานให้ยึดถือ และปฏิบัติตามมาตรฐานนिरภัย ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของ สนภ.ทอ.ปฏิบัติงานโดยยึดถือมาตรฐานนिरภัย เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
T- Transnational พัฒนางาน สู่สากล	พัฒนางานด้านนिरภัย ให้มีความเป็นสากลและ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานด้านนिरภัยเป็นที่ยอมรับและเป็นมาตรฐานสากล</li> </ul>

## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

กลุ่มผู้รับบริการหลักของ สนภ.ทอ. คือ นขต.ทอ.โดยที่ สนภ.ทอ.เป็นฝ่ายอำนวยการด้านนिरภัย ด้วยการบริหารจัดการความปลอดภัย ประกอบด้วย การป้องกันอุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น การสอบสวน อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น รวมถึงวิทยาการและการฝึกศึกษาด้านความปลอดภัยต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของ นขต.ทอ.

ในปัจจุบัน งานนिरภัยมีความสำคัญต่อการปฏิบัติการกิจของ ทอ. ทั้งในแง่มุมของการอ้างขีดความสามารถของกำลังรบ ทอ. และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของกำลังพล ทอ. ซึ่ง สนภ.ทอ.ได้มีการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอุบัติเหตุทั้งด้านการบินและภาคพื้น รวมถึงการสอบสวน อุบัติเหตุทั้งด้านการบินและภาคพื้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ทั้งในการปฏิบัติการกิจและการใช้ชีวิตประจำวันของกำลังพล ทอ.

งบประมาณและกำลังพลในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยคาดว่าจะเท่าเดิมซึ่งเพียงพอที่จะบริหารจัดการงานด้านนिरภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐานนिरภัยได้

ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับงานด้านความปลอดภัย โดยเน้นย้ำให้ส่วนราชการ ทอ.ต้องปฏิบัติการกิจ โดยให้คำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ ซึ่งในหลายหน่วยงาน มีการตื่นตัวเป็นอย่างดี แต่ยังคงมีบางหน่วยที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้าง ทั้งทางด้านงบประมาณและกำลังพลในการปฏิบัติงานด้านนिरภัย ซึ่งต้องอาศัยการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานต่อไป

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอ.มีความทันสมัย สามารถรองรับการพัฒนาการปฏิบัติงานของ สนภ.ทอ.ได้เป็นอย่างดี โดยในปัจจุบัน สนภ.ทอ.ได้มีการใช้งานระบบเครือข่ายความปลอดภัย (Network Safety Air Force : NSAF) ทั้งในด้านนिरภัยการบินและด้านนिरภัยภาคพื้น โดยใช้ประโยชน์ในลักษณะของการเป็นแหล่งรวบรวมและเปรียบเทียบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งยังเป็นฐานข้อมูลเพื่อการใช้งานด้านนिरภัยอื่น ๆ เช่น การกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ หรือการกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยต่าง ๆ เป็นต้น

## ๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ. ดังนี้

### ๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ วัตถุประสงค์ เพื่อให้ ทอ.มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ ด้วยการขับเคลื่อนงานนिरภัยเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

### ๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ ST1 การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่ออ้างไว้ซึ่งขีดความสามารถของกำลังรบ ทอ.

## ๗. เป้าประสงค์

### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนिरภัย ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

๗.๑.๒ SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.

๗.๑.๓ SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

### ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานिरภัย

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนिरภัย

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนिरภัย

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนिरภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

- ๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.
- ๗.๓.๒ LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓.๓ LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.
- ๗.๓.๔ LP4 พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

## ๘. แผนที่กลยุทธ์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ (สนภ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย





## ๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ

## ๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๖๖	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย กองทัพอากาศ ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านนิรภัย ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด	๙๐ (ร้อยละ)	๘๕ (ร้อยละ)	- จัดประชุม คณก.บริหารนิรภัย ทอ. - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านนิรภัย - ตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัย - ตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย - สนับสนุนโครงการด้านนิรภัยให้ นขต.ทอ.	๙๐,๐๐๐ ๗๑,๐๕๖ ๕๐๘,๒๒๐ ๕๐,๖๐๐ ๓,๗๗๒,๐๐๐	
SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด	๕๕ (ร้อยละ)	๕๐ (ร้อยละ)	- โครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน - โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการบิน	๕๑๓,๒๐๐ ๑๒๙,๔๙๐	โครงการ นิรภัย  โครงการ นิรภัย
SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ความสำเร็จของการไม่มีอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานที่มีสาเหตุจากสภาพแวดล้อมไม่ปลอดภัย	๑/๐ (สำเร็จ/ ไม่สำเร็จ)	๑ (สำเร็จ/ ไม่สำเร็จ)	- การตรวจสอบสำรวจนิรภัยภาคพื้นทุกเดือน	-	

## ๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๖๖	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย	ความสำเร็จของการเปิดการศึกษาหลักสูตรด้านนิรภัย	๑/๐ (สำเร็จ/ ไม่สำเร็จ)	๑ (สำเร็จ/ ไม่สำเร็จ)	- เปิดหลักสูตรนายทหารนิรภัยการบิน - เปิดหลักสูตรเจ้าหน้าที่นิรภัยภาคพื้น สำหรับการเรียนรู้อาเซียนอีเล็กทรอนิกส์ - เปิดหลักสูตรครูการบริหารทรัพยากรบุคคล ดานการบิน (Crew Resource Management Instructor : CRMI)	๓๙๘,๘๘๘  ๒๒๑,๑๘๘  ๔๖,๖๔๐	โครงการศึกษา  โครงการศึกษา  โครงการศึกษา
IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบินของหน่วยบิน	๘๕ (ร้อยละ)	๘๐ (ร้อยละ)	- ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบิน - ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยภาคพื้น	-  -	
IP3 พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนิรภัย	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสำรวจนิรภัย	๗๕ (ร้อยละ)	๗๐ (ร้อยละ)	- กำหนดแผนและแนวทางการตรวจสอบสำรวจนิรภัย - ติดตามการดำเนินการตามแผนและแนวทางการตรวจสอบสำรวจนิรภัย	-  -	
IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ความสำเร็จของการจัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านนิรภัย	๑/๐ (สำเร็จ/ ไม่สำเร็จ)	-	- การจัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยรูปแบบต่าง ๆ	-	

## ๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๖๖	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาขีดความสามารถ ประจำปี	๑๕ (ร้อยละ)	๑๐ (ร้อยละ)	- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมป้องกันอัคคีภัย - การฝึกงานในหน้าที่ (OJT) - RSAF Safety Office Course สิงคโปร์ - Safety Office Course มาเลเซีย - Aircraft Accident Investigation สหรัฐฯ - Crew Recourse Management Trainer Course สหราชอาณาจักร - Flight Safety Officer Course ฝรั่งเศส - Safety Management System Implementation สิงคโปร์	๕๑,๕๘๐  ๑๐,๔๓๐  ๕,๒๐๐  ๔๗,๙๕๐  ๖๓๔,๙๑๘  ๕๕๘,๖๒๔  ๘๓,๘๗๐  ๒๔๗,๙๓๒	โครงการศึกษา   โครงการศึกษา โครงการศึกษา โครงการศึกษา  โครงการศึกษา  โครงการศึกษา โครงการศึกษา
LP2 พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำระบบฐานข้อมูล ด้านนินภัยด้วยระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนินภัย ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านนินภัยการบิน - จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนินภัย ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านนินภัยภาคพื้น	-	
LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร สนท.ทอ.	ระดับความสำเร็จการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ของ ทอ.	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณอก. วัฒนธรรมองค์กร ทอ.	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๖๖	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP4 พัฒนาการเรียนรู้ ผู้บังคับการแห่งการเรียนรู้	คะแนนประเมินการ ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๙๕ (ร้อยละ)	๙๐ (ร้อยละ)	- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณก. อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	-	

## ๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ๖๖	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 การป้องกันอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จในการดำเนิน กิจกรรมป้องกันอุบัติเหตุ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/ มาตรการด้านนิรภัย - การตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัย - การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย - การมอบรางวัลนิรภัย ทอ. - การจัดทำวารสารนิรภัย - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย	- - - ๔๔๘,๕๖๐ ๓๗๘,๐๐๐ -	งบประมาณสัมพันธ งวารสาร
R2 การสอบสวน อุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จในการดำเนิน กิจกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- ประชุมติดตามผลการวิเคราะห์ สาเหตุของอุบัติเหตุ - การทบทวนขั้นตอนการสอบสวนอุบัติเหตุ	- -	
R3 การฝึกศึกษา	ระดับความสำเร็จในการจัดการ ฝึกศึกษาให้เป็นไปตามแผน ที่กำหนด	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- โครงการศึกษา ทอ. (ในส่วนของ สนภ.ทอ.)	๒,๓๗๙,๒๗๖	
<b>รวม</b>					๑๐,๖๔๗,๖๒๒	

## ๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านนิรภัยครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานนิรภัยเปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสาน งาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดประชุม คณก.บริหารนิรภัย ทอ.	๙๐,๐๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านนิรภัย	๗๑,๐๕๖	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- ตรวจเยี่ยม ฝอ.ก.นิรภัย	๕๐๘,๒๒๐	กวก.๑, กนภ.๑ และ กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- ตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย	๕๐,๖๐๐	กนภ.๑ กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- สนับสนุนโครงการด้านนิรภัยให้ นขต.ทอ.	๓,๗๗๒,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๖

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP2

SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน	๕๑๓,๒๐๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๖
- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงาน สนับสนุนการบิน	๑๒๙,๔๙๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๖

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP3

SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	การไม่มีอุบัติเหตุในเขตพื้นที่ ทอ.ที่มีสาเหตุจากสภาพแวดล้อมไม่ปลอดภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑/สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จของการไม่มีอุบัติเหตุในเขตพื้นที่ ทอ.ที่มีสาเหตุจากสภาพแวดล้อมไม่ปลอดภัย สำเร็จ คือไม่มีอุบัติเหตุ ได้ค่าคะแนน ๑ / ไม่สำเร็จ คือมีอุบัติเหตุ ได้ค่าคะแนน ๐

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การตรวจสอบสำรวจนิรภัยทุกเดือน	-	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๖

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการเปิดการศึกษาหลักสูตรด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑/๐ (สำเร็จ/ไม่สำเร็จ)
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของการเปิดการศึกษาหลักสูตรด้านนิรภัย

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- เปิดหลักสูตรนายทหารนิรภัยการบิน - เปิดหลักสูตรเจ้าหน้าที่นิรภัยภาคพื้น สำหรับการเรียนรู้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์	๓๙๘,๘๘๘	กวก.๑		ก.ย.๖๖
- เปิดหลักสูตรครูการบริหารทรัพยากร บุคคลดานการบิน	๒๒๑,๑๘๘	กวก.๑		ก.ย.๖๖
- การเปิดการศึกษาหลักสูตรครู การบริหารทรัพยากรการบิน (Crew Resource Management Instructor Course)	๔๖,๖๔๐	กวก.๑		ก.ย.๖๖

## ๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

## IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบินของหน่วยบิน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๐ /ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละของแผนการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบินที่หน่วยบิน ส่งให้ สนภ.ทอ. เปรียบเทียบกับร้อยละของแผนการจัดการความเสี่ยงที่ สนภ.ทอ.กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยง ด้านนิรภัยการบิน	-	กนภ.๑		ก.ย.๖๖
- ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยง ด้านนิรภัยภาคพื้น	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๖

## ๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

## IP3 พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนิรภัยภาคพื้นให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสำรวจนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๗๐(ร้อยละ)
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสำรวจนิรภัยเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กำหนดแผนและแนวทางการตรวจสอบ สำรวจนิรภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- ติดตามการดำเนินการตามแผน และแนวทางการตรวจสอบสำรวจนิรภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๖

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการจัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑/๐(สำเร็จ/ไม่สำเร็จ)
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละของจำนวนข้อมูลด้านนิรภัยในรูปแบบต่าง ๆ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การจัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัย รูปแบบต่าง ๆ	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๖

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP1

LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถประจำปี
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมป้องกันอัคคีภัย	๕๑,๕๘๐	กวก.๑		
- การฝึกงานในหน้าที่ (OJT)	๑๐,๔๓๐	กวก.๑		
- RSAFE Safety Office Course สิงคโปร์	๕,๒๐๐	กวก.๑		
- Safety Office Course มาเลเซีย	๔๗,๙๕๐	กวก.๑		
- Aircraft Accident Investigation สหรัฐฯ	๖๓๔,๙๑๘	กวก.๑		
- Crew Recourse Management Trainer Course สหราชอาณาจักร	๕๕๘,๖๒๔	กวก.๑		
- Flight Safety Officer Course ฝรั่งเศส	๘๓,๘๗๐	กวก.๑		



## ๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP2

## LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ๑. จัดประชุมกำหนดกรอบการทำระบบฐานข้อมูล ๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลชุดทดลอง ๓. จัดประชุมพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของระบบฐานข้อมูล ๔. นำระบบฐานข้อมูลไปทดลองใช้งาน ๕. ผอ.สนภ.ทอ.อนุมัติใช้งาน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัย ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านนิรภัยการบิน	-	กวก.๓		ก.ย.๖๖
- จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัย ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านนิรภัยภาคพื้น	-	กวก.๓		ก.ย.๖๖

## ๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP3

## LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการของ ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	เป็นการดำเนินงานตามที่ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ห้วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.	-	คณก.วัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.		ก.ย.๖๖

## ๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP4

## LP4 พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	คะแนนประเมินการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ดำเนินงานตามที่ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณก. อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	-	คณก.จัดการความรู้ สนภ.ทอ.		ก.ย.๖๖

## ๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

## R1 การป้องกันอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมป้องกันอุบัติเหตุเป็นไปตามแผนที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมป้องกันอุบัติเหตุเปรียบเทียบกับ แผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/ มาตรการด้านนิรภัย	-	กวก.๑, กนพ.๑		ธ.ค.๖๖
- การตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัย	-	กวก.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- การมอบรางวัลนิรภัย ทอ.	๔๔๘,๕๖๐	กนภ.๑, กนพ.๑		มี.ค.๖๖
- การจัดทำวารสารนิรภัย	๓๗๘,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๖
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๖

## ๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

## R2 การสอบสวนอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของกระบวนการในการวิเคราะห์หาสาเหตุของอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำคัญ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ๑. การรับแจ้งข่าวและความพร้อมในการเดินทางไปสอบสวน ๒. การประสาน นกข.และการวางแผนเข้าพื้นที่เกิดเหตุ ๓. การเข้าพื้นที่และรวบรวมหลักฐาน ๔. การวิเคราะห์หาสาเหตุและออกแนวทางการแก้ไข ๕. การกระจายข่าวเพื่อป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุซ้ำขึ้นอีก

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ประชุมติดตามผลการวิเคราะห์สาเหตุ ของอุบัติเหตุ	-	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- การทบทวนขั้นตอนการสอบสวนอุบัติเหตุ		กนภ.๑		ก.ย.๖๖

## ๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

## R3 การฝึกศึกษา

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษาเป็นไปตามแผนที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษาเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการศึกษา ทอ. (ในส่วนของ สนภ.ทอ.)	๒,๓๗๙,๒๗๖	กวก.๑		ก.ย.๖๖



## ภาคผนวก

### ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน

#### ๑.๑ โอกาส

- O1 งานนิรภัยเป็นงานที่ส่งผลต่อการดำรงชีวิตความสามารถของกำลังรบ ทอ.
- O2 งานนิรภัยเป็นงานที่ง่ายต่อการปฏิสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง
- O3 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ
- O4 งานนิรภัยเป็นเรื่องที่อยู่ในชีวิตประจำวันของกำลังพลทุกคนทั้งในเวลาราชการและนอกเวลา

#### ราชการ

#### ๑.๒ อุปสรรค

- T1 ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ไม่ได้ระบุถึงงานนิรภัยโดยตรง
- T2 Ageing Aircraft
- T3 Bird Strike
- T4 งานมอบหมายนอกสายงานนิรภัยมีเป็นจำนวนมาก
- T5 สภาพแวดล้อมภายนอก ทอ.ไม่ปลอดภัย
- T6 ระเบียบคำสั่งด้านงบประมาณไม่เอื้อต่อการดำเนินงานนิรภัย

#### ๑.๓ จุดแข็ง

- S1 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย
- S2 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ
- S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัย
- S4 มีหลักสูตรและการศึกษาอบรมด้านนิรภัย
- S5 มีองค์ความรู้และทักษะในการสอบสวนอุบัติเหตุ
- S6 มีระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
- S7 มีงบประมาณโครงการนิรภัย
- S8 มีการบูรณาการกำลังพลในการปฏิบัติงาน

#### ๑.๔ จุดอ่อน

- W1 โครงสร้างในการบริหารงานนิรภัยยังไม่สมบูรณ์
- W2 ขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนิรภัย
- W3 ขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ
- W4 มีบทบาทหน้าที่เป็นเพียงหน่วยให้แนะนำ ไม่สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติของหน่วยได้โดยตรง
- W5 มีงบประมาณในการดำเนินงานจำกัด

## SWOT Matrix

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย</p> <p>S2 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ</p> <p>S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัย</p> <p>S4 มีหลักสูตรและการศึกษาอบรมด้านนิรภัย</p> <p>S5 มีองค์ความรู้และทักษะในการสอบสวนอุบัติเหตุ</p> <p>S6 มีระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>S7 มีงบบริหารโครงการนิรภัย</p> <p>S8 มีการบูรณาการกำลังพลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1 โครงสร้างในการบริหารงานนิรภัยยังไม่สมบูรณ์</p> <p>W2 ขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนิรภัย</p> <p>W3 ขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ</p> <p>W4 มีบทบาทหน้าที่เป็นเพียงหน่วยให้แนะนำ ไม่สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติของหน่วยได้โดยตรง</p> <p>W5 มีงบประมาณในการดำเนินงานจำกัด</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>O1 งานนิรภัยเป็นงานที่ส่งผลต่อการดำรงชีวิตความสามารถของกำลังรบ ทอ.</p> <p>O2 งานนิรภัยเป็นงานที่ง่ายต่อการปฏิสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง</p> <p>O3 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>O4 งานนิรภัยเป็นเรื่องที่อยู่ในชีวิตประจำวันของกำลังพลทุกคนทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ</p>	<p>SO</p> <p>S1S2O1 หลักการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านนิรภัยมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>S4O2 ส่งเสริมการศึกษาอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างประเทศ</p> <p>S3O1 กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านนิรภัยอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>WO</p> <p>W1O1 ปรับโครงสร้างและระบบงานนิรภัยให้สอดคล้องกับภารกิจและกิจกรรมของ ทอ.ในปัจจุบัน</p> <p>W2O4 เสริมสร้างกำลังพล ทอ.ให้มีความรู้ด้านนิรภัย ให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>W4O1 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานนิรภัยให้สอดคล้องกับประเด็นกลยุทธ์ สภ.ทอ.</p>
<p>อุปสรรค (T)</p> <p>T1 ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ไม่ได้ระบุถึงงานนิรภัยโดยตรง</p> <p>T2 Ageing Aircraft</p> <p>T3 Bird Strike</p> <p>T4 งานมอบหมายนอกสายงานนิรภัยมีเป็นจำนวนมาก</p> <p>T5 สภาพแวดล้อมภายนอก ทอ.ไม่ปลอดภัย</p> <p>T6 ระเบียบคำสั่งด้านงบประมาณไม่เอื้อต่อการดำเนินงานนิรภัย</p>	<p>ST</p> <p>S8T4 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานให้สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>S5T2 บูรณาการความรู้ด้านการสอบสวนเพื่อดูแล Ageing Aircraft</p> <p>S4T5 ศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ด้านนิรภัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p>	<p>WT</p> <p>W1T1 ระบุงานนิรภัยในยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของงานนิรภัยให้ชัดเจน</p> <p>W4T1 เชื่อมโยงงานนิรภัยกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>W3W4T2T3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสอบสวนอุบัติเหตุ เพื่อให้ได้สาเหตุที่ถูกต้อง นำไปสู่แนวทางการป้องกันที่เหมาะสม</p>

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
<p>S3O1 กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านนิรภัยอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ</p> <p>W1O1 ปรับโครงสร้างและระบบงานนิรภัยให้สอดคล้องกับภารกิจและกิจกรรมของ ทอ.ในปัจจุบัน</p> <p>W4O1 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานนิรภัยให้สอดคล้องกับประเด็นกลยุทธ์ สนภ.ทอ.</p> <p>S8T4 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานให้สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>W1T1 ระบุงานนิรภัยในยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของงานนิรภัยให้ชัดเจน</p>	<p>SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ. ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>IP3 พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนิรภัยภาคพื้น ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน</p>
<p>S1S2O1 หลักการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านนิรภัยมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>W2O4 เสริมสร้างกำลังพล ทอ.ให้มีความรู้ด้านนิรภัยให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>S5T2 บูรณาการความรู้ด้านการสอบสวนเพื่อดูแล Ageing Aircraft</p> <p>W4T1 เชื่อมโยงงานนิรภัยกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.</p> <p>IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย</p> <p>IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>S4O2 ส่งเสริมการศึกษาอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างประเทศ</p> <p>S4T5 ศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ด้านนิรภัยกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>W3W4T2T3 พัฒนาบุคลากรด้านการสอบสวนอุบัติเหตุ เพื่อให้ได้สาเหตุที่ถูกต้อง นำไปสู่แนวทางการป้องกันที่เหมาะสม</p>	<p>IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย</p> <p>LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.</p> <p>LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.</p> <p>LP4 พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p>

## ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

### ๒.๑ การกำหนดระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก

**คำถาม** จากแผนปฏิบัติราชการและเป้าประสงค์ของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์) ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วยคืออะไร (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก)

**คำตอบ** IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานिरภัย

กระบวนการทำงานหลัก คือ ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรนिरภัยการบิน ตามขั้นตอนที่กำหนด

### ๒.๒ การกำหนดความเสี่ยง

**คำถาม** จากข้อ ๒.๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คืออะไร (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จคืออะไร (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน : Operational Risk)

**คำตอบ** ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงต่อการปรับปรุงหลักสูตรฯ ไม่แล้วเสร็จตามเวลาดำหนด

### ๒.๓ การกำหนดเครือข่าย

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders), ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner), ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers), ผู้วางและรักษากฎระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ หน่วยมีช่องทางการติดต่อสื่อสาร และดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างไร

**คำตอบ**

รายการ	หน่วยงาน	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ผู้รับบริการ	ผู้บังคับบัญชาระดับสูง, นขต.ทอ.	ระเบียบ/คำสั่ง/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นขต.ทอ.	การประชุม/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
ผู้ร่วมทำงาน	ผอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้ส่งนำเข้า	สปช.ทอ., กง.ทอ., ทสส.ทอ., ยก.ทอ., ยศ.ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้วางกฎระเบียบ	ยก.ทอ, สปช.ทอ., จร.ทอ., สตน.ทอ., สพร.ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้รับผลกระทบ	นขต.ทอ.	การประชุม/การตรวจเยี่ยม

## ๒.๔ การกำหนดฐานข้อมูล

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง ข้อมูลนั้นจัดเก็บอยู่ที่ไหน ในรูปแบบใด จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร

**คำตอบ**

ข้อมูลสำคัญ	สถานที่จัดเก็บ	รูปแบบ	การนำมาใช้ประโยชน์
แต่งตั้ง คณก.ปรับปรุงหลักสูตรฯ	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, MS Excel, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
จัดประชุมให้ความรู้แก่ คณก. ปรับปรุงหลักสูตรฯ	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ.	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, MS Excel, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรฯ ตามขั้นตอนที่กำหนด	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ.	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
ขออนุมัติใช้หลักสูตร	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ.	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูล ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ



## ๒.๕ การกำหนดความรู้

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง (ความรู้ที่ต้องการ) ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน อยู่กับใคร จัดเก็บอย่างไร นำออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่น ๆ อย่างไร

**คำตอบ**

ความรู้ในการปฏิบัติงาน	สถานที่จัดเก็บ	ตัวบุคคล	รูปแบบ	การนำไปใช้
ความรู้ในการแต่งตั้ง คณก.ปรับปรุงหลักสูตรฯ	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำผู้รับผิดชอบ ในการปรับปรุงหลักสูตร ทั้ง นขต.ทอ.และผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.
ความรู้ในการจัดประชุม ให้ความรู้แก่ คณก. ปรับปรุงหลักสูตรฯ	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำ ผู้รับผิดชอบ ในการปรับปรุงหลักสูตร ทั้ง นขต.ทอ.และผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.
ความรู้ในการดำเนินการ ปรับปรุงหลักสูตรฯ ตาม ขั้นตอนที่กำหนด	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำ ผู้รับผิดชอบในการปรับปรุง หลักสูตรทั้ง นขต.ทอ.และ ผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.
ความรู้ในการขออนุมัติ ใช้หลักสูตร	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำ ผู้รับผิดชอบในการปรับปรุง หลักสูตรทั้ง นขต.ทอ.และ ผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.

## ผนวก ๓ สรุปงบประมาณ ปี ๖๖

รายการ	งบประมาณปี ๖๖ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	-
งบซ่อมปรับปรุง	-
งบก่อสร้าง	-
งบครุภัณฑ์	๗๐๒,๖๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-
งบโครงการ	๓,๗๗๒,๐๐๐
<b>รวมงบประมาณ ปี ๖๖</b>	<b>๔,๔๗๔,๖๐๐</b>

## ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๖			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป			



ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานบริหารทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๔

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.

เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.ประกอบด้วย

๑.๑ พล.อ.ต.ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ น.อ.ธวัช เรืองเพ็ชร	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ น.อ.อภิชาติ บุญเพ็ชร	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๔ น.อ.เทอดศักดิ์ ยืนยง	เป็นกรรมการ
๑.๕ น.ล.ศิริราช บิลละบุณยานนท์	เป็นกรรมการ
๑.๖ น.อ.ทวีวุฒิ เพ็ชรรัตน์	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ น.อ.ชวินชัย เอี่ยมสะอาด	เป็นกรรมการ
๑.๘ น.อ.หญิง กมลอร ธรรมลิขิต	เป็นกรรมการ
๑.๙ น.อ.นคร บรรจงจัด	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ น.อ.สุนันท์ รัชชาภิรักษ์	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ น.อ.วิเชียร ช่อมะพร้าว	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ น.ท.พิมาณศักดิ์ โพธิลาสัย	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ น.ท.บุญยอด ไวยัญญวงกรม	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๑๔ น.ต.หญิง มาณิดา สุวงค์	เป็นกรรมการ
๑.๑๕ ร.อ.รัตนชัย ชัยฤกษ์	เป็นกรรมการ
๑.๑๖ ร.อ.ณภัทร บุญญาอนุสนธิ์	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๑๗ ว.ต.เรืองเดช ศิสมิ	เป็นกรรมการ
๑.๑๘ ว.ต.หญิง วิภาดา แสงทองสุข	เป็นกรรมการ

๒. คณก.ฯ มีหน้าที่

- ๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการของ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานพัฒนาระบบราชการของ ทอ.
- ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ สนภ.ทอ.และคำรับรองการปฏิบัติการราชการ สนภ.ทอ.
- ๒.๓ ติดตาม กำกับดูแล การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการต่าง ๆ ให้ครบถ้วน และเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่หน่วยรับผิดชอบของ ทอ.กำหนด

๒.๔ จัดประชุม...

- ๒ -

๒.๔ จัดประชุมเพื่อให้งานพัฒนาระบบราชการของ สนภ.ทอ.มีประสิทธิภาพ และสรุปรายงานผลการประชุม นำเรียน ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๕ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการให้กำลังพล สนภ.ทอ.ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒.๖ พิจารณาแต่งตั้ง จนท.ชุดทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. นขต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ต.

(ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์)

ผอ.สนภ.ทอ.

ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๖) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
จัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สนภ.ทอ.(โทร.๒-๐๗๖๓)

ที่ กท ๐๖๑๔.๕/ กพท วันที่ ๒๒ ก.ค.๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ

เสนอ กพ.ทอ.

๑. ตามหนังสือ กพ.ทอ. ที่ กท ๐๖๐๔.๔/๓๓๓ ลง ๑๙ ม.ค.๖๕ เรื่อง แจ้งแนวทางการขับเคลื่อน ทอ.  
ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปี ๖๕ ให้ นชต.ทอ.ส่งรายงานผลการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร  
แห่งการเรียนรู้ ตามตัวชี้วัด ๕ องค์ประกอบ ภายในกำหนด นั้น

๒. สนภ.ทอ.ขอส่งรายงานผลการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามตัวชี้วัด  
๕ องค์ประกอบ รายละเอียดตามแนบ

จึงเสนอมาเพื่อดำเนินการต่อไป

พล.อ.ต.

ผอ.สนภ.ทอ.

SCAN ME





คำสั่งสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัย

(เฉพาะ)

ที่ ๓๘ /๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

เพื่อให้การพัฒนาการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมาย  
ของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งและมีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณก.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๑.๑ ผอ.สนภ.ทอ.	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ รอง ผอ.สนภ.ทอ.(๑)	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ รอง ผอ.สนภ.ทอ.(๒)	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๔ ผอ.กนภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๕ ผอ.กวภ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๖ ผอ.กนพ.สนภ.ทอ.	เป็นกรรมการ
๑.๗ น.อ.ชวนิชย์ เขียมสะอาด	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๘ น.ท.วัลลภ จิตรกุล	เป็นกรรมการ
๑.๙ น.ท.พงษ์ภัทร์ ท้าวเนื้ออ่อน	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ น.ท.พรชัย พิทยากุล	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๒. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณะ จบท.ทำงานการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๒.๑ น.อ.ชวนิชย์ เขียมสะอาด	เป็น ทน.คณะ จบท.ฯ
๒.๒ น.ท.วัลลภ จิตรกุล	เป็น รอง ทน.คณะ จบท.ฯ
๒.๓ น.ท.พงษ์ภัทร์ ท้าวเนื้ออ่อน	เป็น จบท.ฯ
๒.๔ น.ท.พรชัย พิทยากุล	เป็น จบท.ฯ และเลขานุการ
๒.๕ ร.อ.รัตนชัย ชัยฤกษ์	เป็น จบท.ฯ
๒.๖ ร.อ.หญิง ศิริมพร ทรัพย์ขาวนา	เป็น จบท.ฯ และ ผช.เลขานุการ
๒.๗ ร.อ.อนันตชัย ชูปเมฆ	เป็น จบท.ฯ
๒.๘ ร.อ.บุญญา สักวานภากาศ	เป็น จบท.ฯ และ ผช.เลขานุการ

๓. คณก.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.มีหน้าที่

๓.๑ กำหนดนโยบาย แนวทางในการสร้างและพัฒนางานความรู้ของ สนภ.ทอ.ตามความ  
เหมาะสม เพื่อขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๒ วางแผน อำนวยความสะดวก และกำกับดูแล ให้ สนภ.ทอ.สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ  
ประเภทต่าง ๆ ที่เป็นพื้นฐานในการสร้างนวัตกรรมและการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน ตลอดจนสนับสนุน  
การขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๓.๓ รายงาน...

- ๒ -

๓.๓ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนฯ ให้ คณก.อำนวยการการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. คณะ จนท.ทำงานการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.มีหน้าที่

๔.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับแนวทางของ คณก.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.

๔.๒ กำกับดูแล ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการความรู้ของ นชต.สนภ.ทอ.ให้ คณก.การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลา

๔.๓ จัดประชุม/สัมมนา และจัดกิจกรรมส่งเสริมเพื่อให้การจัดการความรู้ของ สนภ.ทอ.เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๕. นชต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ และคณะ จนท.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ต.



(ชื่อเล็ก เสมงตุวิวัฒน์)

ผอ.สนภ.ทอ.



ผนวก ๗ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๖) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
 ด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สนภ.ทอ.

ลำดับ	หน่วย	แผนบริหารความเสี่ยง	การจัดการความรู้	ผลการปฏิบัติ
๑	กวก.สนภ.ทอ.	การดำเนินการศึกษาหลักสูตรด้าน นิรภัยในต่างประเทศ	ขั้นตอนการดำเนินการศึกษา ต่างประเทศ	เรียบร้อยดี
๒	กวก.สนภ.ทอ.	การจัดทำร่างนโยบายด้านนิรภัย	กระบวนการจัดทำร่างนโยบาย ด้านนิรภัย	เรียบร้อยดี
๓	กวก.สนภ.ทอ.	การวิเคราะห์ข้อมูลด้านนิรภัยการบิน	กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูล ด้านนิรภัยการบิน	เรียบร้อยดี
๔	กนภ.สนภ.ทอ.	การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย	กระบวนการตรวจสอบส่งเสริม ความปลอดภัย	เรียบร้อยดี
๕	กนภ.สนภ.ทอ.	การสอบสวน อ.อุบัติเหตุ	กระบวนการสอบสวน อ.อุบัติเหตุ	เรียบร้อยดี
๖	กนพ.สนภ.ทอ.	การตรวจสอบสำรวจนิรภัยภาคพื้น	กระบวนการตรวจสอบสำรวจนิรภัย ภาคพื้น	เรียบร้อยดี
๗	กนพ.สนภ.ทอ.	สรุปผลการรายงานวิเคราะห์หา สาเหตุอุบัติเหตุภาคพื้นย่อย รอบ ๖ เดือน	ขั้นตอนการรายงานวิเคราะห์หา สาเหตุอุบัติเหตุภาคพื้นย่อย	เรียบร้อยดี
๘	กนพ.สนภ.ทอ.	สรุปผลการรายงานวิเคราะห์หา สาเหตุอุบัติเหตุภาคพื้นร้ายแรง รอบ ๓ เดือน	ขั้นตอนการรายงานวิเคราะห์หา สาเหตุอุบัติเหตุภาคพื้นร้ายแรง	เรียบร้อยดี
๙	นงป.สนภ.ทอ.	การควบคุมงบประมาณ	กระบวนการควบคุม งบประมาณ	เรียบร้อยดี
๑๐	นกง.สนภ.ทอ.	การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พัก)	ขั้นตอนการเบิกค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการ	เรียบร้อยดี
๑๑	นทสส.สนภ.ทอ.	การจัดทำแผนงานโครงการด้าน ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย สนภ.ทอ.	ขั้นตอนการจัดทำแผนงาน โครงการด้านระบบคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย สนภ.ทอ.	เรียบร้อยดี



คำสั่งสำนักงานนิรภัยทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.

เพื่อการบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณก.บริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.ประกอบด้วย

๑.๑	น.อ.อภิชาติ บุญเพ็ชร	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒	น.ย.ทวีวุฒิ เพชวรรัตน์	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓	น.อ.ศันย์ เหล่าฤทธิ์	เป็นกรรมการ
๑.๔	บ.ล.สุภชัย ทัดทวี	เป็นกรรมการ
๑.๕	น.อ.วิระชน เพ็ญศรี	เป็นกรรมการ
๑.๖	น.อ.เสื่อ ลือนาม	เป็นกรรมการ
๑.๗	น.ท.พิมานศักดิ์ โพธิ์อาศัย	เป็นกรรมการ
๑.๘	น.ต.หญิง มานิตา สุภวงค์	เป็นกรรมการ
๑.๙	ว.อ.วิเศษชัย ชัยฤกษ์	เป็นกรรมการ
๑.๑๐	ร.อ.ปิยะ วัฒนสุข	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑	ร.ล.ฉวีรัตน์ ชูประเสริฐ	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๑๒	ว.อ.ณภัทร บุญญานุสนธิ์	เป็นกรรมการ
๑.๑๓	ว.อ.ปัญญา สภาวนากาศ	เป็นกรรมการ
๑.๑๔	ร.ท.ปริญญา นิธิเมธาวิระกุล	เป็นกรรมการ
๑.๑๕	ร.ต.ทรงธรรม บุญยะภา	เป็นกรรมการ
๑.๑๖	ร.ต.เรืองเดช ศิลมี	เป็นกรรมการ
๑.๑๗	ร.ต.หญิง วิภาดา แสงทองสุข	เป็นกรรมการ

๒. พณก.ฯ มีหน้าที่

- ๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารความเสี่ยงของ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานบริหารความเสี่ยงของ ทอ
- ๒.๒ จัดทำรายงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ให้ครบถ้วนและเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่ คณก.บริหารความเสี่ยง ทอ.กำหนด
- ๒.๓ จัดประชุมเพื่อให้งานบริหารความเสี่ยง สนภ.ทอ.มีประสิทธิภาพและสรุปรายงานผลการประชุมนำเสนอ ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม
- ๒.๔ พิจารณาแต่งตั้ง จนท.ชุดทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. บชต.สนภ.ทอ. ...

- ๒ -

๓. นชต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ต.



(ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์)

ผอ.สนภ.ทอ.