



แผนปฏิบัติการ
สำนักงานนรภัยทหารอากาศ (สนภ.ทอ.)
พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์ ผอ.สนภ.ทอ.

น.อ.ธวัช เรืองเพ็ชร รอง ผอ.สนภ.ทอ.

น.อ.อภิชาติ บุญเพ็ชร รอง ผอ.สนภ.ทอ.

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ปี ๖๖-๗๐	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๔
๑. ภารกิจ	๔
๒. วิสัยทัศน์	๔
๓. พันธกิจ	๔
๔. ค่านิยมหลัก	๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๖
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๖
๗. เป้าประสงค์	๖
๘. แผนที่กลยุทธ์	๘
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	๙
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๑๔
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๒๑
ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา	๒๔
ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๖	๒๗
ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๒๘
ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.	๒๙

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ สนภ.ทอ.

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานนิรภัยทหารอากาศจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ตลอดจนยึดถืออำนาจหน้าที่ตามขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒

สำนักงานนิรภัยทหารอากาศดำรงวิสัยทัศน์ “มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศ เป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย” โดยแผนปฏิบัติการจะประกอบด้วยประเด็นกลยุทธ์ คือ การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่ออำนวยการซึ่งขีดความสามารถของกำลังรบกองทัพอากาศ และเป้าประสงค์ที่ประกอบด้วย ๓ มุมมอง ดังนี้

๑. มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ ได้แก่

- ๑.๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศ
- ๑.๓ ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๒. มุมมองด้านกระบวนการ ได้แก่

- ๒.๑ พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย
- ๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย
- ๒.๓ พัฒนาการตรวจสอบนิรภัย
- ๒.๔ พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา ได้แก่

- ๓.๑ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.
- ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.
- ๓.๔ พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประมาณการวงเงินงบประมาณสำหรับแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ของ สนภ.ทอ. รวมทั้งหมด ๓๓,๓๖๘,๓๕๐ บาท

(สรุปสาระสำคัญของแผน)

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๑. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

สำนักงานนิตยภัททหารอากาศ มีหน้าที่ ดำเนินการด้านนิตยภัทการบินและการนิตยภัทภาคพื้น ตามมาตรฐานของกองทัพอากาศและมาตรฐานสากล กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และการตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านการนิตยภัท มีผู้อำนวยการสำนักงานนิตยภัททหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๒. วิสัยทัศน์

สำนักงานนิตยภัททหารอากาศ มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำ ด้านความปลอดภัย

๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

- ๓.๑ พิจารณา เสนอความเห็น งานฝ่ายอำนวยการด้านการนิตยภัทในขอบเขตเกี่ยวกับ
 - ๓.๑.๑ ปรัชญา แนวคิด นโยบาย ด้านนิตยภัท
 - ๓.๑.๒ การกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ด้านนิตยภัท
- ๓.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการด้าน
 - ๓.๒.๑ การบริหารกิจการนิตยภัทการบินและนิตยภัทภาคพื้นของกองทัพอากาศ
 - ๓.๒.๒ วิทยาการนิตยภัท การป้องกันอากาศยานอุบัติเหตุ การสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ การป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น และการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น
 - ๓.๒.๓ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านนิตยภัทของหน่วย
 - ๓.๒.๔ การกำหนดกฎเกณฑ์ กลไก วิธีการควบคุมมาตรฐานนิตยภัท
 - ๓.๒.๕ การวิเคราะห์และประเมินผลด้านนิตยภัท
 - ๓.๒.๖ การบริหารจัดการฐานข้อมูลนิตยภัทกองทัพอากาศ
 - ๓.๒.๗ การจัดทำสัญญา ข้อตกลง ความร่วมมือ บันทึกเจรจา ด้านนิตยภัทกับหน่วยภายนอกกองทัพอากาศ
- ๓.๓ ประสานงานและสนับสนุนหน่วยงานนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับงานด้านนิตยภัท
- ๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านนิตยภัท เกี่ยวกับ
 - ๓.๔.๑ การจัดการความรู้
 - ๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา
 - ๓.๔.๓ การบริหารกำลังพลจำพวกทหารนิตยภัท

๔. คำนิยมหลัก

AIR =	A	Airmanship	SMART =	SM	Safety Mind
	I	Integrity and Allegiance		A	Academic
	R	Responsibility		R	Regulation
				T	Transnational

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็น ทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็น ทหารอากาศสามารถปฏิบัติงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่าง แท้จริง	- เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย - มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงาน ด้านนिरภัยในการป้องกันอุบัติเหตุและการสอบสวนอุบัติเหตุ ของ ทอ.และ ระดับสากล - มุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ - มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน การทำงานเป็นกลุ่ม สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่างๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ - มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง
I - Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความ จงรักภักดี มีความยึดมั่นใน ระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น - มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง - มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม - มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ - เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
R - Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และ ประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติ ภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และประเทศชาติ - คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง - ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล
SM - Safety Mind สร้างจิตสำนึก นिरภัย	เป็นการสร้างบุคลากร สนภ.ทอ.ให้ มีจิตสำนึกด้านนिरภัย และ สามารถถ่ายทอดไปสู่กำลังพล ของ นขต.ทอ.ให้มีจิตสำนึกด้าน นिरภัย	- บุคลากรของ สนภ.ทอ.เป็นต้นแบบที่ดีด้านความปลอดภัย - บุคลากรของ นขต.ทอ.มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยมากขึ้น
A - Academic ใส่ใจวิทยาการ	หมั่นศึกษาหาความรู้ ด้านนिरภัยเป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง	- บุคลากรของ สนภ.ทอ.มีความรอบรู้ด้านนिरภัย
R - Regulation ยึดถือมาตรฐาน	การปฏิบัติงานให้ยึดถือ และปฏิบัติตามมาตรฐานนिरภัย ที่กำหนด	- บุคลากรของ สนภ.ทอ.ปฏิบัติงานโดยยึดถือมาตรฐานนिरภัย เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
T- Transnational พัฒนางานสู่ สากล	พัฒนางานด้านนिरภัย ให้มีความเป็นสากลและ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป	- งานด้านนिरภัยเป็นที่ยอมรับและเป็นมาตรฐานสากล

๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

กลุ่มผู้รับบริการหลักของ สนภ.ทอ.คือ นขต.ทอ.โดยที่ สนภ.ทอ.เป็นฝ่ายอำนวยการด้านนิรภัย ด้วยการบริหารจัดการความปลอดภัย ประกอบด้วย การป้องกัน อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น การสอบสวน อ.อุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้น รวมถึงวิทยาการและการฝึกศึกษาด้านความปลอดภัยต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของ นขต.ทอ.

ในปัจจุบัน งานนิรภัยมีความสำคัญต่อการปฏิบัติภารกิจของ ทอ. ทั้งในแง่ของการอ้างขีดความสามารถของกำลังรบ ทอ. และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของกำลังพล ทอ. ซึ่ง สนภ.ทอ.ได้มีการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันอุบัติเหตุทั้งด้านการบินและภาคพื้น รวมถึงการสอบสวนอุบัติเหตุทั้งด้านการบินและภาคพื้น เพื่อให้เกิดความปลอดภัย ทั้งในการปฏิบัติภารกิจและการใช้ชีวิตประจำวันของกำลังพล ทอ.

งบประมาณและกำลังพลในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยคาดว่าจะเท่าเดิมซึ่งเพียงพอที่จะบริหารจัดการงานด้านนิรภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐานนิรภัยได้

ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญกับงานด้านความปลอดภัย โดยเน้นย้ำให้ส่วนราชการ ทอ.ต้องปฏิบัติภารกิจโดยให้คำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งในหลายหน่วยงาน มีการตื่นตัวเป็นอย่างดี แต่ยังคงมีบางหน่วยที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้าง ทั้งทางด้านงบประมาณและกำลังพลในการปฏิบัติงานด้านนิรภัย ซึ่งต้องอาศัยการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงานต่อไป

เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ทอ.มีความทันสมัย สามารถรองรับการพัฒนาการปฏิบัติงานของ สนภ.ทอ.ได้เป็นอย่างดี โดยในปัจจุบัน สนภ.ทอ.ได้มีการใช้งานระบบเครือข่ายความปลอดภัย (Network Safety Air Force : NSAF) ทั้งในด้านการบินและด้านนิรภัยภาคพื้น โดยใช้ประโยชน์ในลักษณะของการเป็นแหล่งรวบรวมและเปรียบเทียบข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ทั้งยังฐานข้อมูลเพื่อการใช้งานด้านนิรภัยอื่นๆ เช่น การกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ หรือการกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยต่างๆ เป็นต้น

๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ดังนี้

๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ ทอ.มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ ด้วยการขับเคลื่อนงานนิรภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์ ST1 การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่ออ้างไว้ซึ่งขีดความสามารถของกำลังรบ ทอ.

๗. เป้าประสงค์

๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

๗.๑.๒ SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.

๗.๑.๓ SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนิรภัย

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

- ๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.
- ๗.๓.๒ LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓.๓ LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.
- ๗.๓.๔ LP4 พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๘. แผนกลยุทธ์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ (สนภ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย



๙ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ. ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านนิรภัยครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด							<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุม คณก.บริหารนิรภัย ทอ. - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านนิรภัย - ตรวจสอบ ฝอก.นิรภัย - ตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย - สนับสนุนโครงการด้านนิรภัยให้ นขต.ทอ. 	๔๕๐,๐๐๐ ๔๘๑,๖๐๐ ๒,๕๔๑,๑๐๐ ๒๕๓,๐๐๐ ๑๘,๘๖๐,๐๐๐	
SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด							<ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน - โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการบิน 	๒,๕๖๖,๐๐๐ ๖๔๗,๔๕๐	งบโครงการนิรภัย งบโครงการนิรภัย
SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ความสำเร็จของการไม่มีอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานที่มีสาเหตุจากสภาพแวดล้อมไม่ปลอดภัย							<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสอบสำรวจนิรภัยภาคพื้นทุกเดือน 	-	

๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย	ความสำเร็จของการเปิดการศึกษาหลักสูตรด้านนิรภัย						<ul style="list-style-type: none"> - เปิดหลักสูตรนายทหารนิรภัยการบิน - เปิดหลักสูตรนายทหารนิรภัยภาคพื้น - เปิดหลักสูตรเจ้าหน้าที่นิรภัยภาคพื้นสำหรับการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ - เปิดหลักสูตรครูการบริหารทรัพยากรบุคคลดานการบิน (Crew Resource Management Instructor : CRMI) - เปิดหลักสูตรการบริหารทรัพยากรการบิน (Aviation Resource Management : ARM) 	๒,๘๕๙,๒๙๐ ๗๕๗,๖๕๐ ๖๕๗,๔๒๐ ๒๙๑,๕๐๐ ๙๙๔,๘๐๐	โครงการศึกษา โครงการศึกษา โครงการศึกษา โครงการศึกษา โครงการศึกษา	
IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบินของหน่วยบิน						<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบิน - ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยภาคพื้น 	- -		
IP3 พัฒนาการตรวจสอบนิรภัย	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบนิรภัย						<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดแผนและแนวทางการตรวจสอบนิรภัย - ติดตามการดำเนินการตามแผนและแนวทางการตรวจสอบนิรภัย 	- -		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ							- จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัยการบิน - จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านนิรภัยภาคพื้น	-	
LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.	ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของ ทอ.							- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณอก. วัฒนธรรมองค์กร ทอ.	-	
LP4 พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	คะแนนประเมินการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้							- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณก. อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-	

๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (หน่วยนับ)					ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		ปี ๖๖	ปี ๖๗	ปี ๖๘	ปี ๖๙	ปี ๗๐				
R1 การป้องกันอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมป้องกันอุบัติเหตุเป็นไปตามแผนที่กำหนด							<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/มาตรการด้านนิรภัย - การตรวจเยี่ยม ฝอ ก.นิรภัย - การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย - การมอบรางวัลนิรภัย ทอ. - การจัดทำวารสารนิรภัย - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย 	<ul style="list-style-type: none"> - - - ๒,๒๔๒,๘๐๐ ๑,๘๙๐,๐๐๐ - 	งบประมาณสัมพันธ งบวารสาร
R2 การสอบสวนอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุเป็นไปตามแผนที่กำหนด							<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมติดตามผลการวิเคราะห์สาเหตุของอุบัติเหตุ - การทบทวนขั้นตอนการสอบสวนอุบัติเหตุ 	<ul style="list-style-type: none"> - - 	
R3 การฝึกศึกษา	ระดับความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษาให้ เป็นไปตามแผนที่กำหนด							<ul style="list-style-type: none"> - โครงการศึกษา ทอ. (ในส่วนของ สนภ.ทอ.) 	๖,๖๔๙,๘๕๐	
รวม									๓๓,๓๖๘,๓๕๐	

๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านนิรภัยครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานนิรภัยเปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดประชุม คณก.บริหารนิรภัย ทอ.	๔๕๐,๐๐๐	กวก.๑, กนภ.๑ กนพ.๑		ก.ย.๗๐
- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการด้านนิรภัย	๔๘๑,๖๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ธ.ค.๖๙
- ตรวจสอบ ผอก.นิรภัย	๒,๕๔๑,๑๐๐	กวก.๑, กนภ.๑ กนพ.๑		ก.ย.๗๐
- ตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย	๒๕๓,๐๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๗๐
- สนับสนุนโครงการด้านนิรภัยให้ นขต.ทอ.	๑๘,๘๖๐,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๗๐

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP2

SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖ - ๗๐	งบประมาณ ปี ๖๖ - ๗๐	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน	๕๑๓,๒๐๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๖
- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงาน สนับสนุนการบิน	๑๒๙,๔๙๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๖

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP3

SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	การไม่มีอุบัติเหตุในเขตพื้นที่ ทอ.ที่มีสาเหตุจากสภาพแวดล้อมไม่ปลอดภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑/สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จของการไม่มีอุบัติเหตุในเขตพื้นที่ ทอ.ที่มีสาเหตุจากสภาพแวดล้อม ไม่ปลอดภัย สำเร็จคือไม่มีอุบัติเหตุ ได้ค่าคะแนน ๑ / ไม่สำเร็จคือมีอุบัติเหตุ ได้ค่าคะแนน ๐

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การตรวจสอบสำรวจนิรภัยทุกเดือน	-	กนภ.๖ กนพ.๖		ก.ย.๖๖

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการเปิดการศึกษาหลักสูตรด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑/๐ (สำเร็จ/ไม่สำเร็จ)
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของการเปิดการศึกษาหลักสูตรด้านนิรภัย

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- เปิดหลักสูตรนายทหารนิรภัยการบิน	๕๗๑,๘๕๐	กวก.๖		ก.ย.๖๖
- เปิดหลักสูตรเจ้าหน้าที่นิรภัยภาคพื้น สำหรับการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์	๓๒๘,๗๑๐	กวก.๖		ก.ย.๖๖
- เปิดหลักสูตรครูการบริหารทรัพยากร บุคคลดานการบิน	๕๘,๓๐๐	กวก.๖		ก.ย.๖๖
- การเปิดการศึกษาหลักสูตรครู การบริหารทรัพยากรการบิน (Crew Resource Management Instructor Course)				

๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบินของหน่วยบิน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๐ /ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละของแผนการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบินที่หน่วยบิน ส่งให้ สนภ.ทอ. เปรียบเทียบกับร้อยละของแผนการจัดการความเสี่ยงที่ สนภ.ทอ.กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยง ด้านนิรภัยการบิน	-	กนภ.๑		ก.ย.๖๖
- ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดการความ เสี่ยงด้านนิรภัยภาคพื้น	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๖

๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

IP3 พัฒนาการตรวจสอบนิรภัยภาคพื้นให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๗๐(ร้อยละ)
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบนิรภัยเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กำหนดแผนและแนวทางการตรวจ สำรวจนิรภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- ติดตามการดำเนินการตามแผน และแนวทางการตรวจสอบนิรภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๖

๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการจัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑/๐(สำเร็จ/ไม่สำเร็จ)
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละของจำนวนข้อมูลด้านนิรภัยในรูปแบบต่าง ๆ

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การจัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัย รูปแบบ ต่างๆ	-	กนพ.ฯ		ก.ย.๖๖

๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP1

LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถประจำปี
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมป้องกันอัคคีภัย	๑๐๐,๐๘๐			ก.ย.๖๖
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง	๕๓,๕๐๐			ก.ย.๖๖
- การอบรมประเมินความเสี่ยง	๓๔,๕๔๐			ก.ย.๖๖
- หลักสูตรการทำงานบนที่สูง (เสาส่งสัญญาณ)	๒๖,๕๕๐			ก.ย.๖๖
- การอบรมความปลอดภัยในการทำงาน บนที่สูงสำหรับปฏิบัติการ	๑๙,๒๖๐			ก.ย.๖๖
- หลักสูตรการปฏิบัติงานบนที่สูง (Tower Climber)	๔๐,๖๖๐			ก.ย.๖๖

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP2

LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ๑. จัดประชุมกำหนดกรอบการทำระบบฐานข้อมูล ๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลชุดทดลอง ๓. จัดประชุมพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของระบบฐานข้อมูล ๔. นำระบบฐานข้อมูลไปทดลองใช้งาน ๕. ผอ.สนภ.ทอ.อนุมัติใช้งาน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัย ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านนิรภัยการบิน	-	กวก.๓		ก.ย.๖๖
- จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัย ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านนิรภัยภาคพื้น	-	กวก.๓		ก.ย.๖๖

๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP3

LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการของ ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	เป็นการดำเนินงานตามที่ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.	-	คณก.วัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.		ก.ย.๖๖

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP4

LP4 พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์การแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	คะแนนประเมินการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ดำเนินงานตามที่ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์การ แห่งการเรียนรู้กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณก. อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็น องค์การแห่งการเรียนรู้	-	คณก.จัดการความรู้ สนภ.ทอ.		ก.ย.๖๖

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1

R1 การป้องกันอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมป้องกันอุบัติเหตุเป็นไปตามแผนที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมป้องกันอุบัติเหตุเปรียบเทียบกับ แผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/ มาตรการด้านนิรภัย	-	กวก.๑, กนพ.๑		ธ.ค.๖๖
- การตรวจเยี่ยม ฝอภ.นิรภัย	งป.โน SP1	กวก.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย	งป.โน SP1	กนพ.๑		ก.ย.๖๖
- การมอบรางวัลนิรภัย ทอ.	๔๔๘,๕๖๐	กนภ.๑, กนพ.๑		มี.ค.๖๖
- การจัดทำวารสารนิรภัย	๓๗๘,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๖
- การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๖

๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

R2 การสอบสวนอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของกระบวนการในการวิเคราะห์หาสาเหตุของอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ๑. การรับแจ้งข่าวและความพร้อมในการเดินทางไปสอบสวน ๒. การประสาน นกข.และการวางแผนเข้าพื้นที่เกิดเหตุ ๓. การเข้าพื้นที่และรวบรวมหลักฐาน ๔. การวิเคราะห์หาสาเหตุและออกแนวทางการแก้ไข ๕. การกระจายข่าวเพื่อป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุซ้ำขึ้นอีก

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ประชุมติดตามผลการวิเคราะห์สาเหตุ ของอุบัติเหตุ - การทบทวนขั้นตอนการสอบสวนอุบัติเหตุ	-	กนภ.๑, กนพ.๑ กนภ.๑		ก.ย.๖๖

๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

R3 การฝึกศึกษา

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษาเป็นไปตามแผนที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษาเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๖	งบประมาณ ปี ๖๖	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการศึกษา ทอ. (ในส่วนของ สนภ.ทอ.)	๑,๓๒๙,๙๗๐	กวก.๑		ก.ย.๖๖



ภาคผนวก

ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

๑.๑ โอกาส

- O1 งานนิรภัยเป็นงานที่ส่งผลต่อการดำรงชีวิตความสามารถของกำลังรบ ทอ.
- O2 งานนิรภัยเป็นงานที่ง่ายต่อการปฏิสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง
- O3 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ
- O4 งานนิรภัยเป็นเรื่องที่อยู่ในชีวิตประจำวันของกำลังพลทุกคนทั้งในเวลาราชการและนอกเวลา

ราชการ

๑.๒ อุปสรรค

- T1 ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ไม่ได้ระบุถึงงานนิรภัยโดยตรง
- T2 Ageing Aircraft
- T3 Bird Strike
- T4 งานมอบหมายนอกสายงานนิรภัยมีเป็นจำนวนมาก
- T5 สภาพแวดล้อมภายนอก ทอ.ไม่ปลอดภัย
- T6 ระเบียบคำสั่งด้านงบประมาณไม่เอื้อต่อการดำเนินงานนิรภัย

๑.๓ จุดแข็ง

- S1 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย
- S2 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ
- S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัย
- S4 มีหลักสูตรและการศึกษาอบรมด้านนิรภัย
- S5 มีองค์ความรู้และทักษะในการสอบสวนอุบัติเหตุ
- S6 มีระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
- S7 มีงบประมาณโครงการนิรภัย
- S8 มีการบูรณาการกำลังพลในการปฏิบัติงาน

๑.๔ จุดอ่อน

- W1 โครงสร้างในการบริหารงานนิรภัยยังไม่สมบูรณ์
- W2 ขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนิรภัย
- W3 ขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ
- W4 มีบทบาทหน้าที่เป็นเพียงหน่วยให้แนะนำ ไม่สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติของหน่วยได้โดยตรง
- W5 มีงบประมาณในการดำเนินงานจำกัด

SWOT Matrix

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
ปัจจัยภายนอก	S1 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย S2 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอ.นิรภัย S4 มีหลักสูตรและการศึกษาอบรมด้านนิรภัย S5 มีองค์ความรู้และทักษะในการสอบสวนอุบัติเหตุ S6 มีระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ S7 มีงบบริหารโครงการนิรภัย S8 มีการบูรณาการกำลังพลในการปฏิบัติงาน	W1 โครงสร้างในการบริหารงานนิรภัยยังไม่สมบูรณ์ W2 ขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนิรภัย W3 ขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ W4 มีบทบาทหน้าที่เป็นเพียงหน่วยให้แนะนำ ไม่สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติของหน่วยได้โดยตรง W5 มีงบประมาณในการดำเนินงานจำกัด
โอกาส (O) O1 งานนิรภัยเป็นงานที่ส่งผลต่อการดำรงชีวิตความสามารถของกำลังรบ ทอ. O2 งานนิรภัยเป็นงานที่ง่ายต่อการปฏิสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง O3 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ O4 งานนิรภัยเป็นเรื่องที่อยู่ในชีวิตประจำวันของกำลังพลทุกคนทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ	SO S1S2O1 หลักการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านนิรภัยมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม S4O2 ส่งเสริมการศึกษาอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างประเทศ S3O1 กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านนิรภัยอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ	WO W1O1 ปรับโครงสร้างและระบบงานนิรภัยให้สอดคล้องกับภารกิจและกิจกรรมของ ทอ.ในปัจจุบัน W2O4 เสริมสร้างกำลังพล ทอ.ให้มีความรู้ด้านนิรภัย ให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ W4O1 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานนิรภัยให้สอดคล้องกับประเด็นกลยุทธ์ สนท.ทอ.
อุปสรรค (T) T1 ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ไม่ได้ระบุถึงงานนิรภัยโดยตรง T2 Ageing Aircraft T3 Bird Strike T4 งานมอบหมายนอกสายงานนิรภัยมีเป็นจำนวนมาก T5 สภาพแวดล้อมภายนอก ทอ.ไม่ปลอดภัย T6 ระเบียบคำสั่งด้านงบประมาณไม่เอื้อต่อการดำเนินงานนิรภัย	ST S8T4 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานให้สอดคล้องกับภารกิจ S5T2 บูรณาการความรู้ด้านการสอบสวนเพื่อดูแล Ageing Aircraft S4T5 ศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ด้านนิรภัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน	WT W1T1 ระบุงานนิรภัยในยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของงานนิรภัยให้ชัดเจน W4T1 เชื่อมโยงงานนิรภัยกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี อย่างเป็นรูปธรรม W3W4T2T3 พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการด้านการสอบสวนอุบัติเหตุ เพื่อให้ได้สาเหตุที่ถูกต้อง นำไปสู่แนวทางการป้องกันที่เหมาะสม

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
<p>S3O1 กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านนินรภัยอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ</p> <p>W1O1 ปรับโครงสร้างและระบบงานนินรภัยให้สอดคล้องกับภารกิจและกิจกรรมของ ทอ.ในปัจจุบัน</p> <p>W4O1 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานนินรภัยให้สอดคล้องกับประเด็นกลยุทธ์ สนภ.ทอ.</p> <p>S8T4 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานให้สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>W1T1 ระบุงานนินรภัยในยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของงานนินรภัยให้ชัดเจน</p>	<p>SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนินรภัย ทอ. ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>IP3 พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนินรภัยภาคพื้น ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน</p>
<p>S1S2O1 หลักการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านนินรภัยมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>W2O4 เสริมสร้างกำลังพล ทอ.ให้มีความรู้ด้านนินรภัยให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>S5T2 บูรณาการความรู้ด้านการสอบสวนเพื่อดูแล Ageing Aircraft</p> <p>W4T1 เชื่อมโยงงานนินรภัยกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.</p> <p>IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนินรภัย</p> <p>IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนินรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>S4O2 ส่งเสริมการศึกษาอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างประเทศ</p> <p>S4T5 ศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ด้านนินรภัยกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>W3W4T2T3 พัฒนาบุคลากรด้านการสอบสวนอุบัติเหตุ เพื่อให้ได้สาเหตุที่ถูกต้อง นำไปสู่แนวทางการป้องกันที่เหมาะสม</p>	<p>IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานินรภัย</p> <p>LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.</p> <p>LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.</p> <p>LP4 พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p>

ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

๒.๑ การกำหนดระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก

คำถาม จากแผนปฏิบัติการราชการ และเป้าประสงค์ของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์) ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คืออะไร? (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก)

คำตอบ IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานिरภัย

กระบวนการทำงานหลัก คือ ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรนिरภัยการบิน ตามขั้นตอนที่กำหนด

๒.๒ การกำหนดความเสี่ยง

คำถาม จากข้อ ๒.๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จ คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน : Operational Risk)

คำตอบ ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงต่อการปรับปรุงหลักสูตรฯ ไม่แล้วเสร็จตามเวลาดำหนด

๒.๓ การกำหนดเครือข่าย

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders), ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner), ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers), ผู้วางและรักษากฎ ระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ? หน่วยมีช่องทางการติดต่อ สื่อสาร และกิจกรรมร่วมกันอย่างไร?

คำตอบ

รายการ	หน่วยงาน	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ผู้รับบริการ	ผู้บังคับบัญชาระดับสูง, นขต.ทอ.	ระเบียบ/คำสั่ง/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นขต.ทอ.	การประชุม/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
ผู้ร่วมทำงาน	ฝอภ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้ส่งนำเข้า	สปช.ทอ., กง.ทอ., ทสส.ทอ., ยก.ทอ., ยศ.ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้วางกฎระเบียบ	ยก.ทอ, สปช.ทอ., จร.ทอ., สตน.ทอ., สพร.ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้รับผลกระทบ	นขต.ทอ.	การประชุม/การตรวจเยี่ยม

๒.๔ การกำหนดฐานข้อมูล

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? ข้อมูลนั้นจัดเก็บอยู่ที่ไหน? ในรูปแบบใด? จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร?

คำตอบ

ข้อมูลสำคัญ	สถานที่จัดเก็บ	รูปแบบ	การนำมาใช้ประโยชน์
แต่งตั้ง คณก.ปรับปรุงหลักสูตรฯ	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, MS Excel, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
จัดประชุมให้ความรู้แก่ คณก. ปรับปรุงหลักสูตรฯ	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ.	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, MS Excel, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรฯ ตามขั้นตอนที่กำหนด	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ.	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
ขออนุมัติใช้หลักสูตร	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ.	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๒.๕ การกำหนดความรู้

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? (ความรู้ที่ต้องการ) ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน? อยู่กับใคร? จัดเก็บอย่างไร? นำออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่น ๆ อย่างไร?

คำตอบ

ความรู้ในการปฏิบัติงาน	สถานที่จัดเก็บ	ตัวบุคคล	รูปแบบ	การนำไปใช้
ความรู้ในการแต่งตั้ง คณก.ปรับปรุงหลักสูตรฯ	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำผู้รับผิดชอบ ในการปรับปรุงหลักสูตร ทั้ง นขต.ทอ.และ ผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.
ความรู้ในการจัดประชุม ให้ความรู้แก่ คณก. ปรับปรุงหลักสูตรฯ	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำ ผู้รับผิดชอบ ในการ ปรับปรุงหลักสูตร ทั้ง นขต.ทอ.และผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.
ความรู้ในการดำเนินการ ปรับปรุงหลักสูตรฯ ตาม ขั้นตอนที่กำหนด	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำ ผู้รับผิดชอบในการปรับปรุง หลักสูตรทั้ง นขต.ทอ.และ ผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.
ความรู้ในการขออนุมัติ ใช้หลักสูตร	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำ ผู้รับผิดชอบในการปรับปรุง หลักสูตรทั้ง นขต.ทอ.และ ผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.

ผนวก ๓ สรุปงบประมาณ ปี ๖๖

รายการ	งบประมาณปี ๖๖ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	-
งบซ่อมปรับปรุง	-
งบก่อสร้าง	-
งบครุภัณฑ์	๑,๐๘๓,๖๙๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-
งบโครงการ	๓,๗๗๒,๐๐๐
รวมงบประมาณ ปี ๖๖	๔,๘๕๕,๖๙๐

ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ - ของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๖			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วย ตามแผนปฏิบัติราชการฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป			



ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ส.น.ท.อ.



คำสั่งสำนักงานบริหารทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๔

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบราชการ ส.น.ท.อ.

เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการ ส.น.ท.อ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบราชการ ส.น.ท.อ.ประกอบด้วย

๑.๑ พล.อ.ต.ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ น.อ.ธวัช เรืองเพ็ชร	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ น.อ.อภิชาติ บุญเพ็ชร	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๔ น.อ.เทอดศักดิ์ ยืนยง	เป็นกรรมการ
๑.๕ น.ล.สิริราช บิลละบุณยานนท์	เป็นกรรมการ
๑.๖ น.อ.ทวีวุฒิ เพ็ชรรัตน์	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ น.อ.ชวณิชย์ เอี่ยมสะอาด	เป็นกรรมการ
๑.๘ น.อ.หญิง กมลธร ธรรมลิขิต	เป็นกรรมการ
๑.๙ น.อ.นคร บรรจงจัด	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ น.อ.สุนันท์ รัชชาภิรักษ์	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ น.อ.วิเชียร ช่อมะปราง	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ น.ท.พิมาบดีศักดิ์ ไพสิลาสัย	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ น.ท.บุญยอด ไวยัญญะกรรม	เป็นกรรมการและ ผ.ช.เลขานุการ
๑.๑๔ น.ต.หญิง มาณิดา สุวงค์	เป็นกรรมการ
๑.๑๕ ร.อ.รัตนชัย ชัยฤกษ์	เป็นกรรมการ
๑.๑๖ ร.อ.ณภัทร บุญญาอนุสนธิ์	เป็นกรรมการและ ผ.ช.เลขานุการ
๑.๑๗ ร.ต.เรืองเดช ศิลมี	เป็นกรรมการ
๑.๑๘ ร.ต.หญิง วิภาดา แสงทองสุข	เป็นกรรมการ
๒. คณก.ฯ มีหน้าที่
 - ๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการของ ส.น.ท.อ.ให้สอดคล้องกับงานพัฒนาระบบราชการของ ทอ.
 - ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ ส.น.ท.อ.และคำรับรองการปฏิบัติการราชการ ส.น.ท.อ.
 - ๒.๓ ติดตาม กำกับดูแล การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการต่าง ๆ ให้ครบถ้วนและเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่หน่วยรับผิดชอบของ ทอ.กำหนด

๒.๔ จัดประชุม...

- ๒ -


๒.๔ จัดประชุมเพื่อให้งานพัฒนาระบบราชการของ สนภ.ทอ.มีประสิทธิภาพ และสรุปรายงานผลการประชุมมาเรียน ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๕ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการให้กำลังพล สนภ.ทอ.ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒.๖ พิจารณาแต่งตั้ง จนท.ชุดทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. นขต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ต. 
(ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์)
ผอ.สนภ.ทอ.