



แผนปฏิบัติการ  
สำนักงานนิตยภัณฑหารอากาศ (สนภ.ทอ.)  
พ.ศ.๒๕๖๕



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.นพพล กลิ่นผกา ผอ.สนภ.ทอ.

น.อ.ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์ รอง ผอ.สนภ.ทอ.

น.อ.ธวัช เรืองเพ็ชร รอง ผอ.สนภ.ทอ.

วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

## สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ปี ๖๕	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒ สารระสำคัญแผนปฏิบัติราชการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕)	๔
๑. ภารกิจ	๔
๒. วิสัยทัศน์	๔
๓. พันธกิจ	๔
๔. ค่านิยมหลัก	๕
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๖
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๗
๗. เป้าประสงค์	๗
๘. แผนที่กลยุทธ์	๘
๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ	๙
๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์	๑๔
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๒๘
ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา	๓๑
ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๕	๓๔
ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ	๓๕
ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.	๓๖

# แผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕) ของ สนภ.ทอ.

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานนิรภัยทหารอากาศจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติการ โดยมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๔ ตลอดจนยึดถืออำนาจหน้าที่ตามขอบเขตความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒

สำนักงานนิรภัยทหารอากาศดำรงวิสัยทัศน์ “มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศ เป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย” โดยแผนปฏิบัติการจะประกอบด้วยประเด็นกลยุทธ์คือการป้องกันอุบัติเหตุ เพื่ออ้าวงไว้ซึ่งขีดความสามารถของกำลังรบกองทัพอากาศ และเป้าประสงค์ที่ประกอบด้วย ๓ มุมมอง ดังนี้

### ๑. มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ๓ เป้าประสงค์ ได้แก่

- ๑.๑ ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ
- ๑.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศ
- ๑.๓ ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

### ๒. มุมมองด้านกระบวนการ ได้แก่

- ๒.๑ พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย
- ๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย
- ๒.๓ พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนิรภัย
- ๒.๔ พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

- ๓.๑ พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.
- ๓.๒ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.
- ๓.๔ พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ประมาณการวงเงินงบประมาณสำหรับแผนปฏิบัติการ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕) ของ สนภ.ทอ.

รวมทั้งหมด ๗,๔๙๐,๕๐๓ บาท

(สรุปสาระสำคัญของแผน)

## ส่วนที่ ๒ สารสำคัญแผนปฏิบัติการระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕)

<b>๑. การกิจ</b> (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
สำนักงานนิตยภัททหารอากาศ มีหน้าที่ ดำเนินการด้านนิตยภัทการบินและการนิตยภัทภาคพื้น ตามมาตรฐานของกองทัพอากาศและมาตรฐานสากล กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และการตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านการนิตยภัท มีผู้อำนวยการสำนักงานนิตยภัททหารอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

<b>๒. วิสัยทัศน์</b>
สำนักงานนิตยภัททหารอากาศ มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำ ด้านความปลอดภัย

**๓. พันธกิจ** (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒))

๓.๑ พิจารณา เสนอความเห็น งานฝ่ายอำนวยการด้านการนิตยภัทในขอบเขตเกี่ยวกับ

๓.๑.๑ ปรัชญา แนวคิด นโยบาย ด้านนิตยภัท

๓.๑.๒ การกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ด้านนิตยภัท

๓.๒ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับ การ พัฒนา และดำเนินการด้าน

๓.๒.๑ การบริหารกิจการนิตยภัทการบินและนิตยภัทภาคพื้นของกองทัพอากาศ

๓.๒.๒ วิทยาการนิตยภัท การป้องกันอากาศยานอุบัติเหตุ การสอบสวนอากาศยานอุบัติเหตุ

การป้องกันอุบัติเหตุภาคพื้น และการสอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น

๓.๒.๓ แผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านนิตยภัทของหน่วย

๓.๒.๔ การกำหนดกฎเกณฑ์ กลไก วิธีการควบคุมมาตรฐานนิตยภัท

๓.๒.๕ การวิเคราะห์และประเมินผลด้านนิตยภัท

๓.๒.๖ การบริหารจัดการฐานข้อมูลนิตยภัทกองทัพอากาศ

๓.๒.๗ การจัดทำสัญญา ข้อตกลง ความร่วมมือ บันทึกเจรจา ด้านนิตยภัทกับหน่วย

ภายนอกกองทัพอากาศ

๓.๓ ประสานงานและสนับสนุนหน่วยงานนอกกองทัพอากาศเกี่ยวกับงานด้านนิตยภัท

๓.๔ บริหารจัดการในฐานะหัวหน้าสายวิทยาการด้านนิตยภัท เกี่ยวกับ

๓.๔.๑ การจัดการความรู้

๓.๔.๒ การบริหารการฝึกและศึกษา

๓.๔.๓ การบริหารกำลังพลจำพวกทหารนิตยภัท

## ๔. คำนิยมหลัก

AIR =	A	Airmanship	SMART =	SM	Safety Mind
	I	Integrity and Allegiance		A	Academic
	R	Responsibility		R	Regulation
				T	Transnational

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
A - Airmanship ความเป็น ทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็น ทหารอากาศสามารถ ปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานอย่างแท้จริง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้มีความละเอียดรอบคอบ</li> <li>- มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับงาน ด้านนिरภัยในการป้องกันอุบัติเหตุและการสอบสวนอุบัติเหตุ ของ ทอ.และ ระดับสากล</li> <li>- มุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบ</li> <li>- มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน การทำงานเป็นกลุ่ม สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสภาวะต่างๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ</li> <li>- มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง</li> </ul>
I - Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์และ ความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความ จงรักภักดี มีความยึดมั่นใน ระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น</li> <li>- มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> <li>- มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>- มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม</li> <li>- มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> <li>- เปิดใจรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ul>
R - Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และ ประเทศชาติ เพื่อให้การ ปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผล อย่างมีประสิทธิภาพ โดย คำนึงถึงประโยชน์ของ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์การ สังคม และประเทศชาติ</li> <li>- คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</li> <li>- ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล</li> </ul>
SM - Safety Mind สร้างจิตสำนึกนिरภัย	เป็นการสร้างบุคลากร สนภ.ทอ. ให้มีจิตสำนึกด้านนिरภัย และ สามารถถ่ายทอดไปสู่กำลังพล ของ นขต.ทอ.ให้มีจิตสำนึก ด้านนिरภัย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของ สนภ.ทอ.เป็นต้นแบบที่ดีด้านความปลอดภัย</li> <li>- บุคลากรของ นขต.ทอ.มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยมากขึ้น</li> </ul>
A - Academic ใส่ใจวิทยาการ	หมั่นศึกษาหาความรู้ ด้านนिरภัยเป็นประจำ อย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของ สนภ.ทอ.มีความรอบรู้ด้านนिरภัย</li> </ul>
R - Regulation ยึดถือมาตรฐาน	การปฏิบัติงานให้ยึดถือ และปฏิบัติตามมาตรฐานนिरภัย ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของ สนภ.ทอ.ปฏิบัติงานโดยยึดถือมาตรฐานนिरภัย เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</li> </ul>
T-Transnational พัฒนางานสู่สากล	พัฒนางานด้านนिरภัย ให้มีความเป็นสากลและ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- งานด้านนिरภัยเป็นที่ยอมรับและเป็นมาตรฐานสากล</li> </ul>

## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

งานนิรภัยเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกำลังพลทุกคน ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ อีกทั้งผู้บังคับบัญชา ระดับสูงได้ให้ความสำคัญ โดยดำเนินการผ่าน สนภ.ทอ. ซึ่งเป็นฝ่ายอำนวยการด้านการบริหารจัดการความปลอดภัย มีการสั่งการ มอบหมายงาน และการกระจายงานไปยังทุกส่วนราชการ ทอ. ผ่านเครือข่ายที่เป็นผู้ปฏิบัติงาน ด้านนิรภัยการบินและนิรภัยภาคพื้น ได้แก่ นายทหารนิรภัยการบินและนายทหารนิรภัยภาคพื้นของ นขต.ทอ. นอกจากนั้นด้านงบประมาณในการดำเนินงานด้านนิรภัยของแต่ละหน่วยนอกจากหน่วยใช้งบประมาณ ของหน่วยเองแล้ว ยังมีงบประมาณด้านนิรภัยส่วนกลางอีกจำนวนหนึ่งที่สามารถสนับสนุนงานนิรภัยเชิงรุก หรือการแก้ปัญหาเร่งด่วนของหน่วยได้ ประกอบกับปัจจุบัน ทอ.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย นับเป็นเครื่องมือที่ทรงพลังในการสนับสนุนการปฏิบัตินิรภัยได้เป็นอย่างดี อีกทั้ง ทอ.ยังให้ความสำคัญ กับบุคลากร มีระบบการฝึกศึกษาที่เป็นมาตรฐาน และส่งเสริมสนับสนุนการฝึกศึกษาด้านนิรภัยอย่างสม่ำเสมอ

แม้ว่าการบริหารจัดการที่เป็นระบบ มีงบประมาณสนับสนุน มีเครื่องมือที่ทันสมัย และมีการฝึกศึกษา ที่เป็นมาตรฐาน แต่ยังไม่สามารถสร้างให้กำลังพลทุกคนมีจิตสำนึกนิรภัยได้ ยังคงมีสถิติอุบัติเหตุ ทั้งอากาศยานอุบัติเหตุ และอุบัติเหตุภาคพื้นที่มีสาเหตุจากการขาดจิตสำนึกความปลอดภัย ดังนั้นจึงต้องมีการทบทวนและวิเคราะห์เชิงลึก เพื่อให้ทราบถึงรากเหง้าของปัญหาแล้วนำมากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับปัญหา ส่งผลลัพธ์ที่ดีต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านนิรภัยซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการผลักดันให้การดำเนินการต่าง ๆ บรรลุตามยุทธศาสตร์ ทอ.

## ๖. ประเด็นกลยุทธ์

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติราชการ สนภ.ทอ.ดังนี้

### ๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”

เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ ทอ.มีสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ ด้วยการขับเคลื่อนงานนิรภัย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

### ๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

ST1 การป้องกันอุบัติเหตุ เพื่ออํารังไว้ซึ่งขีดความสามารถของกำลังรบ ทอ.

## ๗. เป้าประสงค์

### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

๗.๑.๒ SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.

๗.๑.๓ SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

### ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย

๗.๒.๒ IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

๗.๒.๓ IP3 พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนิรภัย

๗.๒.๔ IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

- ๗.๓.๑ LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.
- ๗.๓.๒ LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓.๓ LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.
- ๗.๓.๔ LP4 พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๘. แผนกลยุทธ์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ (สนภ.ทอ.)

วิสัยทัศน์ สำนักงานนิรภัยทหารอากาศ มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กองทัพอากาศเป็นองค์กรชั้นนำด้านความปลอดภัย





## ๙ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน

## ๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๖๕	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ. ให้มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านนิรภัยครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด	๘๕ (ร้อยละ)	๘๐ (ร้อยละ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุม คณก.บริหารนิรภัย ทอ.</li> <li>- จัดประชุมผู้ปฏิบัติงานด้านนิรภัย นขต.ทอ.</li> <li>- ตรวจเยี่ยม ฝอ.ก.นิรภัย</li> <li>- ตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย</li> <li>- สนับสนุนโครงการด้านนิรภัยให้ นขต.ทอ.</li> </ul>	๙๐,๐๐๐ ๗๗,๐๕๖ ๕๐๘,๒๒๐ ๕๐,๖๐๐ ๓,๗๗๒,๐๐๐	
SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด	๕๐ (ร้อยละ)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยของ ทอ. “RTAF Safety Day” ระดับฝูงบิน</li> <li>- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานสนับสนุนการบิน</li> </ul>	๕๑๓,๒๐๐ ๑๒๙,๔๙๐	
SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	ความสำเร็จของการไม่มีอุบัติเหตุในการปฏิบัติงานที่มีสาเหตุจากสภาพแวดล้อมไม่ปลอดภัย	๑/๐ (สำเร็จ/ไม่สำเร็จ)	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การตรวจสอบสำรวจนิรภัยภาคพื้นทุกเดือน</li> <li>- การสนับสนุนโครงการนิรภัยด้านสภาพแวดล้อมให้ นขต.ทอ.</li> </ul>	- -	งบใน SP

## ๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๖๕	ข้อมูลปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย	ความสำเร็จของการเปิดการศึกษาหลักสูตรครูการบินทรัพยากรการบิน	๑/๐ (สำเร็จ/ไม่สำเร็จ)	-	- เปิดการศึกษาหลักสูตรครูการบินทรัพยากรการบิน (Crew Resource Management Instructor Course) - ปรับปรุงหลักสูตรนายทหารนิรภัยการบิน	๔๖,๖๔๐  -	
IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบินของหน่วยบิน	๘๐ (ร้อยละ)	-	- ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบิน	-	
IP3 พัฒนาการตรวจสอบนิรภัย	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบนิรภัย	๗๐ (ร้อยละ)	-	- กำหนดแผนและแนวทางการตรวจสอบนิรภัย - ติดตามการดำเนินการตามแผนและแนวทางการตรวจสอบนิรภัย	-  -	
IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านนิรภัยภาคพื้น	๑๕ (ร้อยละ)	๓๕ (เรื่อง)	- การจัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยรูปแบบ Infographic ส่งให้กำลังพล ทอ.	-	

## ๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๖๕	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP1 พัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาขีดความสามารถ ประจำปี	๑๐ (ร้อยละ)	-	- ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรการ ออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Motion Graphic - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ สอบสวน อ.อุบัติเหตุและอุบัติการณ์ ของนายทหารนิรภัยการบิน - โครงการพัฒนาศักยภาพการ สอบสวนอุบัติเหตุภาคพื้น ทอ. - ส่งเสริมการพัฒนาภาษาอังกฤษ ให้กับกำลังพล สนภ.ทอ.	๗,๐๐๐  ๓๓,๐๕๐  ๑๕๗,๑๙๐  -	
LP2 พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศในการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการ จัดทำระบบฐานข้อมูลด้าน นิรภัยด้วยระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	๕ (ระดับ)	-	- จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัย ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	
LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร สนภ.ทอ.	ระดับความสำเร็จการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของ ทอ.	๕ (ระดับ)	-	- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณอก. วัฒนธรรมองค์กร ทอ.	-	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๖๕	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
LP4 พัฒนาการเรียนรู้ สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	คะแนนประเมินการ ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๙๐ (ร้อยละ)	-	- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณก. อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	-	

## ๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ๖๕	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R1 การป้องกันอุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จในการดำเนิน กิจกรรมป้องกันอุบัติเหตุ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/ มาตรการด้านนิรภัย - การตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัย - การตรวจส่งเสริมความปลอดภัย - การมอบรางวัลนิรภัย ทอ. - การจัดทำวารสารนิรภัย - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย	- - - ๔๔๘,๕๖๐ ๓๗๘,๐๐๐ -	งบใน SP1 งบใน SP1
R2 การสอบสวน อุบัติเหตุ	ระดับความสำเร็จในการดำเนิน กิจกรรมการสอบสวนอุบัติเหตุ เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- ประชุมติดตามผลการวิเคราะห์ สาเหตุของอุบัติเหตุ - การทบทวนขั้นตอนการสอบสวน อุบัติเหตุ	- -	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย ๖๕	ข้อมูล ปัจจุบัน (Baseline)	แผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
R3 การฝึกศึกษา	ระดับความสำเร็จในการ ฝึกศึกษาให้เป็นไปตามแผน ที่กำหนด	๕ (ระดับ)	๕ (ระดับ)	- โครงการศึกษา ทอ. (ในส่วนของ สนภ.ทอ.)	๘๓๕,๗๙๒	
รวม					๗,๐๔๖,๗๙๘	

## ๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1

SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนิรภัย ทอ.ให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานด้านนิรภัยครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๕/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานนิรภัยเปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสาน งาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- จัดประชุม คณก.บริหารนิรภัย ทอ.	๙๐,๐๐๐	กวก.๑, กนภ.๑ กนพ.๑		ก.ย.๖๕
- จัดประชุมผู้ปฏิบัติงานด้านนิรภัย นขต.ทอ.	๗๗,๐๕๖	กวก.๑		ธ.ค.๖๔
- ตรวจเยี่ยม ฝอ.ก.นิรภัย	๕๐๘,๒๒๐	กวก.๑, กนภ.๑ กนพ.๑		ก.ย.๖๕
- ตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย	๕๐,๖๐๐	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๕
- สนับสนุนโครงการด้านนิรภัยให้ นขต.ทอ.	๓,๗๗๒,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๕

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP2

SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ครบถ้วนตามแผนงานที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย เปรียบเทียบกับแผนงานที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- โครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านความปลอดภัยของ ทอ. "RTAF Safety Day" ระดับฝูงบิน	๕๑๓,๒๐๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๕
- โครงการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงาน สนับสนุนการบิน	๑๒๙,๔๙๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๕

## ๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป้าประสงค์ : SP3

SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	การไม่มีอุบัติเหตุในเขตพื้นที่ ทอ.ที่มีสาเหตุจากสภาพแวดล้อมไม่ปลอดภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑/สำเร็จ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จของการไม่มีอุบัติเหตุในเขตพื้นที่ ทอ.ที่มีสาเหตุจากสภาพแวดล้อม ไม่ปลอดภัย สำเร็จคือไม่มีอุบัติเหตุ ได้ค่าคะแนน ๑ / ไม่สำเร็จคือมีอุบัติเหตุ ได้ค่าคะแนน ๐

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- การตรวจสอบสำรวจนิรภัยทุกเดือน	-	กนภ.๖ กนพ.๖		ก.ย.๖๕
- การสนับสนุนโครงการนิรภัยด้าน สภาพแวดล้อมให้ นขต.ทอ.	๑,๕๐๐,๐๐๐	กวก.๖		ก.ย.๖๕

## ๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1

IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานิรภัย

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการเปิดการศึกษาหลักสูตรครูการบริหารทรัพยากรการบิน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑/๐ (สำเร็จ/ไม่สำเร็จ)
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	วัดจากความสำเร็จของการเปิดการศึกษาหลักสูตรครูการบริหารทรัพยากรการบิน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- การเปิดการศึกษาหลักสูตรครู การบริหารทรัพยากรการบิน (Crew Resource Management Instructor Course)	๔๖,๖๔๐	กวก.๖		มี.ค.๖๕

## ๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2

## IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบินของหน่วยบิน
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๘๐ /ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละของแผนการจัดการความเสี่ยงด้านนิรภัยการบินที่หน่วยบิน ส่งให้ สนภ.ทอ. เปรียบเทียบกับร้อยละของแผนการจัดการความเสี่ยงที่ สนภ.ทอ.กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ส่งเสริมการจัดทำแผนการจัดการความเสี่ยง ด้านนิรภัยการบิน	-	กนภ.๑		ก.ย.๖๕

## ๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3

## IP3 พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนิรภัยภาคพื้นให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสำรวจนิรภัย
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๗๐ (ร้อยละ)
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละความสำเร็จของการตรวจสอบสำรวจนิรภัยเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- กำหนดแผนและแนวทางการตรวจสอบ สำรวจนิรภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๕
- ติดตามการดำเนินการตามแผน และแนวทางการตรวจสอบสำรวจนิรภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๕



## ๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4

IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านนิรภัยภาคพื้น
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑๕/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ร้อยละของจำนวนข้อมูลด้านนิรภัยรูปแบบ Infographic ที่เพิ่มขึ้น เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- การจัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลด้านนิรภัย รูปแบบ Infographic ส่งให้กำลังพล ทอ.	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๕

## ๑๐.๘ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP1

LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถประจำปี
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๑๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	เปรียบเทียบกับจำนวนบุคลากรทั้งหมด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรการออกแบบ และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Motion Graphic	๗,๐๐๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๕
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการสอบสวน อุบัติเหตุและอุบัติการณ์ของนายทหาร นิรภัยการบิน	๓๓,๐๕๐	กนภ.๑		ก.ย.๖๕
- โครงการพัฒนาศักยภาพการสอบสวน อุบัติเหตุภาคพื้น ทอ.	๑๕๗,๑๙๐	กนพ.๑		ก.ย.๖๕
- ส่งเสริมการพัฒนาภาษาอังกฤษ ให้กับกำลังพล สนภ.ทอ.	-	กวก.๑		ก.ย.๖๕

## ๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP2

## LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ๑. จัดประชุมกำหนดกรอบการทำระบบฐานข้อมูล ๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลชุดทดลอง ๓. จัดประชุมพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของระบบฐานข้อมูล ๔. นำระบบฐานข้อมูลไปทดลองใช้งาน ๕. ผอ.สนภ.ทอ.อนุมัติใช้งาน

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัย ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	กวก.๑		ก.ย.๖๕

## ๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP3

## LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการของ ทอ.
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	เป็นการดำเนินงานตามที่ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	หวังเวลา สำเร็จ
- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.	-	คณก.วัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.		ก.ย.๖๕

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนาเป้าประสงค์ : LP4  
LP4 พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	คะแนนประเมินการขับเคลื่อนหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๙๐/ร้อยละ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ดำเนินงานตามที่ คณก.อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ดำเนินงานตามแนวทางของ คณก. อำนวยการขับเคลื่อน ทอ.ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	-	คณก.จัดการความรู้ สนภ.ทอ.		ก.ย.๖๕

๑๐.๑๒ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1  
R1 การป้องกันอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมป้องกันอุบัติเหตุเป็นไปตามแผนที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมป้องกันอุบัติเหตุเปรียบเทียบกับ แผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
การกำหนดนโยบาย/แผนงาน/ มาตรการด้านนิรภัย	-	กวก.๑, กนพ.๑		ธ.ค.๖๔
การตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัย	งป.ใน SP1	กวก.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๕
การตรวจสอบส่งเสริมความปลอดภัย	งป.ใน SP1	กนพ.๑		ก.ย.๖๕
การมอบรางวัลนิรภัย ทอ.	๔๔๘,๕๖๐	กนภ.๑, กนพ.๑		มี.ค.๖๕
การจัดทำวารสารนิรภัย	๓๗๘,๐๐๐	กวก.๑		ก.ย.๖๕
การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านนิรภัย	-	กนพ.๑		ก.ย.๖๕

## ๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

## R2 การสอบสวนอุบัติเหตุ

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จของกระบวนการในการวิเคราะห์หาสาเหตุของอุบัติเหตุ
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ๑. การรับแจ้งข่าวและความพร้อมในการเดินทางไปสอบสวน ๒. การประสาน นกข.และการวางแผนเข้าพื้นที่เกิดเหตุ ๓. การเข้าพื้นที่และรวบรวมหลักฐาน ๔. การวิเคราะห์หาสาเหตุและออกแนวทางการแก้ไข ๕. การกระจายข่าวเพื่อป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุซ้ำขึ้นอีก

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๕	งบประมาณ ปี ๖๕	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
- ประชุมติดตามผลการวิเคราะห์สาเหตุ ของอุบัติเหตุ	-	กนภ.๑, กนพ.๑		ก.ย.๖๕
- การทบทวนขั้นตอนการสอบสวนอุบัติเหตุ		กนภ.๑		

## ๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

## R3 การฝึกศึกษา

ตัวชี้วัด	ระดับความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษาเป็นไปตามแผนที่กำหนด
ค่าเป้าหมาย/หน่วยวัด	๕/ระดับ
แบบของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัดหรือ สูตรการคำนวณ	ความสำเร็จในการจัดการฝึกศึกษาเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนด

แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการงาน ปี ๖๔	งบประมาณ ปี ๖๔	ผู้รับผิดชอบ	การ ประสานงาน	ช่วงเวลา สำเร็จ
โครงการศึกษา ทอ. (ในส่วนของ สนภ.ทอ.)	๘๓๕,๗๙๒	กวก.๑		ก.ย.๖๕



## ภาคผนวก

### ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

#### ๑.๑ โอกาส

- O1 งานนิรภัยเป็นงานที่ส่งผลต่อการดำรงชีวิตความสามารถของกำลังรบ ทอ.
- O2 งานนิรภัยเป็นงานที่ง่ายต่อการปฏิสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง
- O3 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ
- O4 งานนิรภัยเป็นเรื่องที่อยู่ในชีวิตประจำวันของกำลังพลทุกคนทั้งในเวลาราชการและนอกเวลา

#### ราชการ

#### ๑.๒ อุปสรรค

- T1 ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ไม่ได้ระบุถึงงานนิรภัยโดยตรง
- T2 Ageing Aircraft
- T3 Bird Strike
- T4 งานมอบหมายนอกสายงานนิรภัยมีเป็นจำนวนมาก
- T5 สภาพแวดล้อมภายนอก ทอ.ไม่ปลอดภัย
- T6 ระเบียบคำสั่งด้านงบประมาณไม่เอื้อต่อการดำเนินงานนิรภัย

#### ๑.๓ จุดแข็ง

- S1 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย
- S2 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ
- S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอก.นิรภัย
- S4 มีหลักสูตรและการศึกษาอบรมด้านนิรภัย
- S5 มีองค์ความรู้และทักษะในการสอบสวนอุบัติเหตุ
- S6 มีระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
- S7 มีงบประมาณโครงการนิรภัย
- S8 มีการบูรณาการกำลังพลในการปฏิบัติงาน

#### ๑.๔ จุดอ่อน

- W1 โครงสร้างในการบริหารงานนิรภัยยังไม่สมบูรณ์
- W2 ขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนิรภัย
- W3 ขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ
- W4 มีบทบาทหน้าที่เป็นเพียงหน่วยให้แนะนำ ไม่สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติของหน่วยได้โดยตรง
- W5 มีงบประมาณในการดำเนินงานจำกัด

## SWOT Matrix

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (S)</p> <p>S1 มีโครงสร้างและระบบงานในการดำเนินงานนิรภัย</p> <p>S2 มีการนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ในการป้องกันอุบัติเหตุ</p> <p>S3 มีการตรวจเยี่ยม ฝอ.ก.นิรภัย</p> <p>S4 มีหลักสูตรและการศึกษาอบรมด้านนิรภัย</p> <p>S5 มีองค์ความรู้และทักษะในการสอบสวนอุบัติเหตุ</p> <p>S6 มีระบบฐานข้อมูลด้านนิรภัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>S7 มีงบบริหารโครงการนิรภัย</p> <p>S8 มีการบูรณาการกำลังพลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>จุดอ่อน (W)</p> <p>W1 โครงสร้างในการบริหารงานนิรภัยยังไม่สมบูรณ์</p> <p>W2 ขาดแคลนบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านนิรภัย</p> <p>W3 ขาดแคลนบุคลากรที่มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์สาเหตุของการเกิดอุบัติเหตุ</p> <p>W4 มีบทบาทหน้าที่เป็นเพียงหน่วยให้แนะนำ ไม่สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติของหน่วยได้โดยตรง</p> <p>W5 มีงบประมาณในการดำเนินงานจำกัด</p>
<p>โอกาส (O)</p> <p>O1 งานนิรภัยเป็นงานที่ส่งผลต่อการดำรงชีวิตความสามารถของกำลังรบ ทอ.</p> <p>O2 งานนิรภัยเป็นงานที่ง่ายต่อการปฏิสัมพันธ์ระหว่างประเทศด้านความมั่นคง</p> <p>O3 งานนิรภัยเป็นงานที่รัฐบาลให้ความสำคัญ</p> <p>O4 งานนิรภัยเป็นเรื่องที่อยู่ในชีวิตประจำวันของกำลังพลทุกคนทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ</p>	<p>SO</p> <p>S1S2O1 หลักการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านนิรภัยมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>S4O2 ส่งเสริมการศึกษาอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างประเทศ</p> <p>S3O1 กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านนิรภัยอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>WO</p> <p>W1O1 ปรับโครงสร้างและระบบงานนิรภัยให้สอดคล้องกับภารกิจและกิจกรรมของ ทอ.ในปัจจุบัน</p> <p>W2O4 เสริมสร้างกำลังพล ทอ.ให้มีความรู้ด้านนิรภัย ให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>W4O1 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานนิรภัยให้สอดคล้องกับประเด็นกลยุทธ์ ส.น.ทอ.</p>
<p>อุปสรรค (T)</p> <p>T1 ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี ไม่ได้ระบุถึงงานนิรภัยโดยตรง</p> <p>T2 Ageing Aircraft</p> <p>T3 Bird Strike</p> <p>T4 งานมอบหมายนอกสายงานนิรภัยมีเป็นจำนวนมาก</p> <p>T5 สภาพแวดล้อมภายนอก ทอ.ไม่ปลอดภัย</p> <p>T6 ระเบียบคำสั่งด้านงบประมาณไม่เอื้อต่อการดำเนินงานนิรภัย</p>	<p>ST</p> <p>S8T4 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานให้สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>S5T2 บูรณาการความรู้ด้านการสอบสวนเพื่อดูแล Ageing Aircraft</p> <p>S4T5 ศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ด้านนิรภัยกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p>	<p>WT</p> <p>W1T1 ระบุงานนิรภัยในยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของงานนิรภัยให้ชัดเจน</p> <p>W4T1 เชื่อมโยงงานนิรภัยกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>W3W4T2T3 พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการด้านการสอบสวนอุบัติเหตุ เพื่อให้ได้สาเหตุที่ถูกต้อง นำไปสู่แนวทางการป้องกันที่เหมาะสม</p>

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
<p>S3O1 กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านนินรภัยอย่างจริงจังและมีประสิทธิภาพ</p> <p>W1O1 ปรับโครงสร้างและระบบงานนินรภัยให้สอดคล้องกับภารกิจและกิจกรรมของ ทอ.ในปัจจุบัน</p> <p>W4O1 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานนินรภัยให้สอดคล้องกับประเด็นกลยุทธ์ สนภ.ทอ.</p> <p>S8T4 พัฒนาโครงสร้างและระบบงานให้สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>W1T1 ระบุงานนินรภัยในยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ของงานนินรภัยให้ชัดเจน</p>	<p>SP1 ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านนินรภัย ทอ. ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>SP3 ส่งเสริมการจัดการสภาพแวดล้อมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>IP3 พัฒนาการตรวจสอบสำรวจนินรภัยภาคพื้น ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>LP2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน</p>
<p>S1S2O1 หลักการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานด้านนินรภัยมาใช้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>W2O4 เสริมสร้างกำลังพล ทอ.ให้มีความรู้ด้านนินรภัยให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>S5T2 บูรณาการความรู้ด้านการสอบสวนเพื่อดูแล Ageing Aircraft</p> <p>W4T1 เชื่อมโยงงานนินรภัยกับยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>SP2 เสริมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้ ทอ.</p> <p>IP2 พัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงด้านนินรภัย</p> <p>IP4 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลด้านนินรภัยให้เข้าถึงกำลังพล ทอ.ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>S4O2 ส่งเสริมการศึกษาอบรมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างประเทศ</p> <p>S4T5 ศึกษาแลกเปลี่ยนความรู้ด้านนินรภัยกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>W3W4T2T3 พัฒนาบุคลากรด้านการสอบสวนอุบัติเหตุ เพื่อให้ได้สาเหตุที่ถูกต้อง นำไปสู่แนวทางการป้องกันที่เหมาะสม</p>	<p>IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานินรภัย</p> <p>LP1 พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร สนภ.ทอ.</p> <p>LP3 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สนภ.ทอ.</p> <p>LP4 พัฒนาการเรียนรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p>

## ผนวก ๒ คำถามและคำตอบเพื่อเริ่มต้นบูรณาการการพัฒนา

### ๒.๑ การกำหนดระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก

**คำถาม** จากแผนปฏิบัติการราชการ และเป้าประสงค์ของหน่วย (ยกตัวอย่าง ๑ เป้าประสงค์) ระบบงานหรือกระบวนการทำงานที่สำคัญของหน่วย คืออะไร? (ยกตัวอย่าง ๑ ระบบงานหรือกระบวนการทำงานหลัก)

**คำตอบ** IP1 พัฒนาการฝึกศึกษานिरภัย

กระบวนการทำงานหลัก คือ ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรนिरภัยการบิน ตามขั้นตอนที่กำหนด

### ๒.๒ การกำหนดความเสี่ยง

**คำถาม** จากข้อ ๒.๑ ความเสี่ยงที่ทำให้ไม่บรรลุเป้าประสงค์นั้น คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ : Strategic Risk) ความเสี่ยงที่ทำให้ระบบงานหรือกระบวนการทำงานไม่บรรลุผลสำเร็จ คืออะไร? (ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน : Operational Risk)

**คำตอบ** ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk) คือ ความเสี่ยงต่อการปรับปรุงหลักสูตรฯ ไม่แล้วเสร็จตามเวลาดำหนด

### ๒.๓ การกำหนดเครือข่าย

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ ใครเป็นผู้รับบริการ (Customer), ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders), ผู้ร่วมทำงาน (Strategic Partner), ผู้ส่งนำเข้า (Suppliers), ผู้วางและรักษากฎ ระเบียบ ข้อกำหนดสำคัญที่เกี่ยวข้อง (Regulators) และผู้รับผลกระทบ? หน่วยมีช่องทางการติดต่อ สื่อสาร และกิจกรรมร่วมกันอย่างไร?

**คำตอบ**

รายการ	หน่วยงาน	ช่องทางการติดต่อสื่อสาร
ผู้รับบริการ	ผู้บังคับบัญชาระดับสูง, นขต.ทอ.	ระเบียบ/คำสั่ง/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	นขต.ทอ.	การประชุม/จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
ผู้ร่วมทำงาน	ฝอภ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้ส่งนำเข้า	สปช.ทอ., กง.ทอ., ทสส.ทอ., ยก.ทอ., ยศ.ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้วางกฎระเบียบ	ยก.ทอ, สปช.ทอ., จร.ทอ., สตน.ทอ., สพร.ทอ.	การประชุม/ระเบียบ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง
ผู้รับผลกระทบ	นขต.ทอ.	การประชุม/การตรวจเยี่ยม



## ๒.๔ การกำหนดฐานข้อมูล

**คำถาม** จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ข้อมูลสำคัญในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? ข้อมูลนั้นจัดเก็บอยู่ที่ไหน? ในรูปแบบใด? จะนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างไร?

**คำตอบ**

ข้อมูลสำคัญ	สถานที่จัดเก็บ	รูปแบบ	การนำมาใช้ประโยชน์
แต่งตั้ง คณก.ปรับปรุงหลักสูตรฯ	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, MS Excel, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
จัดประชุมให้ความรู้แก่ คณก. ปรับปรุงหลักสูตรฯ	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ.	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, MS Excel, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรฯ ตามขั้นตอนที่กำหนด	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ.	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ
ขออนุมัติใช้หลักสูตร	นขต.สนภ.ทอ. กวก.สนภ.ทอ.	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

## ๒.๕ การกำหนดความรู้

คำถาม จากกระบวนการทำงานข้อ ๒.๑ หน่วยใช้ความรู้ในการปฏิบัติงาน อะไรบ้าง? (ความรู้ที่ต้องการ) ความรู้นั้นอยู่ที่ไหน? อยู่กับใคร? จัดเก็บอย่างไร? นำออกมาถ่ายทอดสู่คนอื่น ๆ อย่างไร?

คำตอบ

ความรู้ในการปฏิบัติงาน	สถานที่จัดเก็บ	ตัวบุคคล	รูปแบบ	การนำไปใช้
ความรู้ในการแต่งตั้ง คณก.ปรับปรุงหลักสูตรฯ	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำผู้รับผิดชอบ ในการปรับปรุงหลักสูตร ทั้ง นขต.ทอ.และ ผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.
ความรู้ในการจัดประชุม ให้ความรู้แก่ คณก. ปรับปรุงหลักสูตรฯ	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำ ผู้รับผิดชอบ ในการ ปรับปรุงหลักสูตร ทั้ง นขต.ทอ.และผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.
ความรู้ในการดำเนินการ ปรับปรุงหลักสูตรฯ ตาม ขั้นตอนที่กำหนด	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำ ผู้รับผิดชอบในการปรับปรุง หลักสูตรทั้ง นขต.ทอ.และ ผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.
ความรู้ในการขออนุมัติ ใช้หลักสูตร	กวก. สนภ.ทอ.	หน.ผกศ.ฯ	เอกสาร, ไฟล์ข้อมูลใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น MS Word, PDF เป็นต้น	ใช้ชี้แจง/แนะนำ ผู้รับผิดชอบในการปรับปรุง หลักสูตรทั้ง นขต.ทอ.และ ผู้รับผิดชอบ ของ สนภ.ทอ.

## ผนวก ๓ สรุปความต้องการงบประมาณ ปี ๖๕

รายการ	งบประมาณปี ๖๕ (บาท)
งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ)	-
งบซ่อมปรับปรุง	-
งบก่อสร้าง	-
งบครุภัณฑ์	๒๑๙,๑๐๐
งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)	-
งบโครงการ	๓,๗๗๒,๐๐๐
<b>รวมงบประมาณ ปี ๖๕</b>	<b>๓,๙๙๑,๑๐๐</b>

## ผนวก ๔ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำของบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ - ของ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๕			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/กิจกรรม/ โครงการ/โครงการงาน			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วย ตามแผนปฏิบัติราชการฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๖ เดือน			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติ รอบ ๙ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการฉบับต่อไป			



ผนวก ๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.



คำสั่งสำนักงานบริหารทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๒๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.

เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย  
สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้ง คณก.พัฒนาระบบราชการ สนภ.ทอ.ประกอบด้วย
 

๑.๑ พล.อ.ต.ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ น.อ.ธวัช เรืองเพ็ชร	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ น.อ.อภิชาติ บุญเพ็ชร	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๔ น.อ.เทอดศักดิ์ ยืนยง	เป็นกรรมการ
๑.๕ น.ล.สิริราช บิลละบุษยกานนท์	เป็นกรรมการ
๑.๖ น.อ.ทวีวุฒิ เพชรวรัตน์	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๗ น.อ.ชวณิชย์ เอี่ยมสะอาด	เป็นกรรมการ
๑.๘ น.อ.หญิง กมลธร ธรรมลิขิต	เป็นกรรมการ
๑.๙ น.อ.นคร บรรจงจัด	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ น.อ.สุนันท์ รัชชาภิรักษ์	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ น.อ.วิเชียร ช่อมะพร้าว	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ น.ท.พิมาบดีศักดิ์ ไพสิลาสัย	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ น.ท.บุญยอด ไวยัญญะกรรม	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๑๔ น.ต.หญิง มาณิดา สุวงค์	เป็นกรรมการ
๑.๑๕ ร.อ.รัตนชัย ชัยฤกษ์	เป็นกรรมการ
๑.๑๖ ร.อ.ณภัทร บุญญาอนุสนธิ์	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๑๗ ร.ต.เรืองเดช ศิลมี	เป็นกรรมการ
๑.๑๘ ร.ต.หญิง วิภาดา แสงทองสุข	เป็นกรรมการ
๒. คณก.ฯ มีหน้าที่
  - ๒.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการของ สนภ.ทอ.ให้สอดคล้องกับงานพัฒนาระบบราชการของ ทอ.
  - ๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการราชการ สนภ.ทอ.และคำรับรองการปฏิบัติการราชการ สนภ.ทอ.
  - ๒.๓ ติดตาม กำกับดูแล การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการต่าง ๆ ให้ครบถ้วน และเสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลาที่หน่วยรับผิดชอบของ ทอ.กำหนด

๒.๔ จัดประชุม...

- ๒ -

๒.๔ จัดประชุมเพื่อให้งานพัฒนาระบบราชการของ สนภ.ทอ.มีประสิทธิภาพ และสรุปรายงานผลการประชุมมาเรียน ผอ.สนภ.ทอ.ทราบตามระยะเวลาที่เหมาะสม

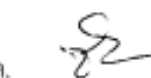
๒.๕ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานพัฒนาระบบราชการให้กำลังพล สนภ.ทอ.ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

๒.๖ พิจารณาแต่งตั้ง จนท.ชุดทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. นขต.สนภ.ทอ.ให้ความร่วมมือและสนับสนุน คณก.ฯ เมื่อได้รับการร้องขอ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

พล.อ.ต.



(ชัยเลิศ เสวกสุริยวงศ์)

ผอ.สนภ.ทอ.